

ACCORDO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
RELATIVE ALL'ANNO 2021 - PERSONALE DEL COMUNE DI
CONCOREZZO**

Il giorno 6 dicembre 2021, tra la delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e le RSU, è stato sottoscritto il seguente accordo, precisando fin da ora che la sottoscrizione definitiva del contratto resta subordinata all'autorizzazione finale alla sottoscrizione espressa dalla Giunta comunale:

per la parte pubblica:

Sabina Maria Ricapito (*Presidente, Segretario generale supplente*)

Sergio Locatelli

Elena Lomazzi

per le RSU

Simona Federica Capitanio

Marco Mauro Polletta

Francesca Megna

Giorgio Giulio Scalise

per le OO.SS.

Tania Goldonetto – FP CGIL

Nicola Turdo – CISL FP

La convocazione per la definizione del presente accordo è stata effettuata, con lettera del 25 novembre 2021, prot. n. 25858, trasmessa per e-mail.

Dato atto che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali (di seguito denominato CCNL), vigente dal successivo 22 maggio 2018;
- il vigente sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente è quello approvato e allegato alla deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 28 agosto 2013;
- il documento unico di programmazione 2021 - 2023 e il bilancio di previsione 2021 - 2023 sono stati approvati, rispettivamente, con le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 70 e n. 74 del 15 dicembre 2020;
- il piano esecutivo della gestione 2021 - 2023 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 169 del 23 dicembre 2020;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 7 luglio 2021 si provvedeva ad approvare il piano dettagliato degli obiettivi / piano delle performance dell'anno 2021;

- in data 3 ottobre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Concorezzo – Parte giuridica – valevole per il triennio 2019-2021;

Atteso che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 27 giugno 2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, c. 3, e 8, c. 2, del CCNL 21 maggio 2018;

- con la deliberazione n. 75 del 7 luglio 2021, la Giunta comunale ha formulato un atto di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021;

- con la determinazione n. 548 del 25 ottobre 2021, la Responsabile del Settore Affari Generali, in linea con gli indirizzi forniti con la citata deliberazione 75/2021, ha provveduto alla costituzione del fondo decentrato per la parte stabile relativo all'anno 2021;

- il Collegio dei Revisori il 22 ottobre 2021 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art.40-bis, comma 1, D.Lgs.165/2001);

*Le parti richiamate sopra convengono e stipulano la seguente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Concorezzo – **parte economica** – anno 2021.*

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Concorezzo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale e ha ad oggetto l'utilizzo delle risorse stabili e variabili per l'intero anno **2021**.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021

Le risorse del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021, pari a **€ 201.684,03** sono destinate, nei termini indicati nell'allegato **prospetto riepilogativo - allegato 1) - parte integrante e sostanziale** del presente atto:

a) per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche: progressioni economiche orizzontali in essere, indennità di comparto e

incremento indennità del personale scolastico ex art. 6 CCNL 5 ottobre 2001: **€ 85.144,21** (delle quali **€ 50.846,99** per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere, **€ 31.910,78** per le indennità di comparto – quota fondo ed **€ 2.386,44** per incremento indennità del personale scolastico);

b) per il finanziamento delle indennità di reperibilità e maggiorazioni lavoro ordinario, di condizioni di lavoro e di servizio esterno **€ 22.000,00** (delle quali **€ 15.400,00** per le indennità di cui all'art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21/5/2018 ed **€ 2.000,00** e per il finanziamento delle indennità di cui all'art. 70-bis, c. 1, lett. a), b) e c) e **€ 4.600,00** per le indennità di cui all'art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018);

c) per il finanziamento di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:

c.1) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 DLgs 50/2016) - art. 67, c. 2, lett. g, CCNL 21/5/2018: € 11.400,00;

c.2) destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada - art. 68, c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018 e art. 56-quater, c. 1, lett. a): € 5.400,00;

c.3) compensi ISTAT - art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21/5/2018: € 1.000,00;

d) per il finanziamento di compensi previsti da specifiche disposizioni ai sensi dell'art. 68, c. 2, lett. h, CCNL Funzioni Locali parte variabile: incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria: **€ 100,00;**

e) incentivi per il centro estivo scuola dell'infanzia comunale ex art. 30, c. 7, CCNL 14 settembre 2000: **€ 3.200,00;**

f) per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018: *compensi per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale derivanti dalla qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficio elettorale: € 966,67;*

g) per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018: *compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa: € 11.666,67;*

h) per il finanziamento dei premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 68, c. 2, lett. b): **€ 60.806,48**. *La produttività sarà distribuita sulla base degli esiti delle valutazioni secondo le disposizioni del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Concorezzo approvato con deliberazione della Giunta n. 90 del 28 agosto 2013.*

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021

1) RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO - € 23.612,00

Il limite autorizzato per il lavoro straordinario per l'anno 2021 è di € **23.612,00**.

Per l'anno 2021 sono stati assunti impegni di spesa per il pagamento del lavoro straordinario, ex art. 14 CCNL 1° aprile 1999, in complessivi € 16.900,00, per effetto delle determinazioni del Responsabile del Settore Affari generali n. 12 dell'9 gennaio 2021.

2) ART. 68, c. 2, LETT. D), CCNL 21/5/2018 - INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, DI TURNO E MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO - € 15.400,00

Per l'anno 2021 i fondi per il pagamento delle indennità di reperibilità, di turno e delle maggiorazioni lavoro notturno e/o festivo, maggiorazioni straordinario banca delle ore ammontano a € **15.400,00**.

Il servizio di reperibilità è istituito per il *corpo di polizia locale e per il personale dei servizi demografici* per il **verificarsi di due o più festività consecutive** come stabilito dallo specifico accordo sottoscritto in data 3 ottobre 2019.

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL 21 maggio 2018.

3) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS, C. 1, LETT. A), B) E C), CCNL 21/5/2018: COMPENSI PER DISAGIO, RISCHIO E MANEGGIO VALORI - € 2.000,00

L'indennità di **disagio** è attribuita ai **messi comunali** nella misura giornaliera di € **1,00**, per ogni giorno di presenza effettiva, per ciascun dipendente, a fronte di una relazione annuale del Responsabile di Settore in cui attesti il maggior sacrificio rispetto ad altri dipendenti dell'Ente per attività svolta in condizioni difficili e/o faticose.

Per il riconoscimento della indennità di **rischio** si individua il **personale operaio** e le **assistenti sociali**, per i giorni di effettivo impiego nelle attività relazionali con l'utenza di particolare criticità. L'importo viene erogato nella misura giornaliera di € **1,50** in base all'effettiva presenza in servizio o per i giorni di effettivo impiego nelle attività relazionali con l'utenza di particolare criticità, comunicati dal responsabile di Settore.

La misura dell'indennità di **maneggio valori** è corrisposta nei seguenti importi giornalieri:

- € 2,00 all'economista comunale
- € 1,00 ad ogni altro agente contabile interno

per i giorni di effettivo svolgimento del servizio, convalidati dal Responsabile competente.

La tabella riassuntiva è la seguente:

Indennità condizioni di lavoro	Misura giornaliera
<i>Disagio – Messi comunali</i>	€ 1,00 per ogni giorno di effettiva presenza
<i>Rischio – Operai e assistenti sociali</i>	€ 1,50 per ogni giorno di effettiva presenza
<i>Maneggio valori – Economo comunale</i>	€ 2,00 per ogni giorno di effettiva presenza
<i>Maneggio valori – Agenti contabili interni</i>	€ 1,00 per ogni giorno di effettiva presenza

4) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUIES CCNL 21/5/2018 - € 4.600,00

Le indennità competono al personale di polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza ed è corrisposta per servizi resi “*in via continuativa*”.

Le indennità sono commisurate alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensano i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

La misura dell'indennità giornaliera è pari a € 1,50.

5) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, C. 2, LETT. G), CCNL 21/5/2018 - COMPENSI ISTAT - € 1.000,00

La materia dei compensi Istat è disciplinata dall'art. 70-ter del CCNL 21 maggio 2018. I compensi sono determinati dall'Istat che accredita le somme da corrispondere ai lavoratori che partecipano all'indagine.

6) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 2, LETT. G, CCNL 21/5/2018 - INCENTIVI AL PERSONALE PER LE FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/2016) - € 11.400,00

Gli incentivi per le progettazioni interne ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 sono erogati secondo le disposizioni del regolamento comunale recante norme e criteri per la disciplina del fondo incentivante relativo alle funzioni tecniche, approvato con la deliberazione della Giunta n. 83 del 14 giugno 2017 e modificato con la deliberazione n. 115 del 29 agosto 2018.

7) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, C. 2 LETT. G) CCNL 21/5/2018 - ART. 56-QUATER, C. 1, LETT. A) - PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEI PROVENTI DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE AL CODICE DELLA STRADA EX ART. 208 D. LGS. 285/1992 - € 5.400,00

La destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada è operata secondo quanto indicato nel verbale di accordo per l'istituzione di forme di previdenza complementare sottoscritto tra le

parti il 19 luglio 2011. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada, comprese annualmente nel provvedimento della Giunta sulla destinazione delle somme ex art. 208 C.d.S. (nel 2020, deliberazione n. 50 del 3 giugno 2020) Tale quota annuale corrisponde, per il 2021, a €. 600,00 pro capite lordo (su tali somme grava il contributo di solidarietà INPDAP del 10%), proporzionato ai mesi di servizio, per un totale di € 5.400,00.

8) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI PER UNA QUOTA PARTE DEL 30% DEL RIMBORSO DELLE SPESE PER OGNI NOTIFICAZIONE DI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 68, C. 2, LETT. H), CCNL 21/5/2018) – € 100,00

Il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. A ciascuno dei due messi comunali è corrisposta la metà del predetto incentivo.

9) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 30, COMMA 7, DEL C.C.N.L. DEL 14 SETTEMBRE 2000: INCENTIVI PER CENTRO ESTIVO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE – € 3.200,00

Per incentivare il personale docente della scuola dell'infanzia comunale – ex art. 30, c. 7, del CCNL del 14 settembre 2000 – è costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare. Il progetto è quello deliberato dalla Giunta comunale con provvedimento n. 65 del 16 giugno 2021, i cui contenuti sono qui integralmente richiamati e approvati dalle parti.

La distribuzione del fondo sarà effettuata, a consuntivo, suddividendo il fondo di € 3.200,00 tra il personale docente in misura direttamente proporzionale alla quantità della sua effettiva partecipazione al progetto.

10) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES, C. 1, CCNL 21/5/2018: COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE CHE NON RISULTI INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – € 11.666,67

Le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D che non sia incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per l'anno 2021, sono attribuite sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo comunale di valutazione, sentiti i Responsabili di Settore interessati e il Segretario comunale, attribuendo un punteggio da 1 a 5 per ciascuno dei parametri per la collocazione del personale al quale sono state attribuite le specifiche responsabilità nelle fasce di punteggio sotto riportate:

A) <i>Autonomia operativa</i>

B) Grado di responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate

C) Grado di responsabilità di coordinamento e realizzazione piani di attività

D) Livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse

E) Complessità normativa di riferimento

F) Responsabilità di sistemi relazionali complessi

In funzione del punteggio raggiunto l'indennità viene valorizzata come segue:

1	<i>Da 26 a 30 punti</i>	€ 2.500,00
2	<i>Da 22 a 25 punti</i>	€ 2.000,00
3	<i>Da 18 a 21 punti</i>	€ 1.500,00
4	<i>Da 14 a 17 punti</i>	€ 1.000,00

Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. La loro corresponsione è subordinata alla verifica, almeno una volta all'anno, del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione utilizzando i sopra elencati fattori.

I trattamenti accessori indicati nel presente paragrafo, dato che non sono collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati in favore del personale a tempo parziale in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato. Il costo complessivo annuale delle suindicate indennità non può essere superiore all'8% del totale del fondo decentrato di parte stabile.

In considerazione delle responsabilità conferite con specifico provvedimento da parte dei responsabili di posizione organizzativa e in base al verbale sottoscritto dal Nucleo di valutazione in data 15 novembre 2021 inerente la pesatura delle stesse, per l'anno 2021 vengono riconosciute le seguenti indennità di responsabilità annue, da rapportare al periodo di attribuzione:

BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE	PUNTI 24	€ 2.000,00	12 MESI
TRIBUTI	PUNTI 26	€ 2.500,00	12 MESI
PERSONALE	PUNTI 30	€ 2.500,00	12 MESI
SEGRETERIA con funzioni ICT	PUNTI 23	€ 2.000,00	1 MESE
URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	PUNTI 26	€ 2.500,00	12 MESI
ECOLOGIA	PUNTI 24	€ 2.000,00	12 MESI
ICT	PUNTI 25	€ 2.000,00	-
LAVORI PUBBLICI	PUNTI 25	€ 2.000,00	-

Le indennità così attribuite, ammontano a complessivi € **11.666,67=**, senza superare quindi l'importo massimo annuo destinato a tale titolo (pari a € 12.000,00=).

Si provvederà alla liquidazione di quanto spettante ai responsabili al termine dell'anno o inizio anno successivo, in unica soluzione.

11) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES, C. 2, LETT. A), CCNL 21/5/2018: COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DERIVANTI DALLA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE E UFFICIO ELETTORALE - € 966,67

Le indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale derivanti dalla qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale sono attribuite, per l'anno 2021, nell'importo di € 300,00 annue, a ciascuno degli Ufficiali di anagrafe e di stato civile.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

12) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE SECONDO I RISULTATI ACCERTATI DAL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE - € 60.806,48=

I premi correlati alla performance individuale secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione ammontano, per l'anno 2021, a € **60.806,48**, di cui € 46.210,37 di parte stabile e € 14.596,11 di parte variabile e sono determinati ed erogati con il meccanismo di premialità indicato nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore (paragrafo 3 - valutazione del personale dipendente non responsabile di settore), approvato con deliberazione di Giunta n. 154 del 19 dicembre 2012, modificato con deliberazione della stessa Giunta n. 90 del 28 agosto 2013.

Le valutazioni sono effettuate utilizzando le schede che costituiscono l'**allegato B** (per i dipendenti della categoria B), l'**allegato C** (per i dipendenti della categoria C) e l'**allegato D** (per i dipendenti della categoria D) del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione n. 90/2013.

Differenziazione del premio individuale - La misura della maggiorazione è determinata nel 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente.

Per il triennio 2019 - 2021, come definito dall'art. 8 del CCDI 3 ottobre 2019, la maggiorazione è attribuita ad una percentuale del 10% dei dipendenti (con esclusione delle posizioni organizzative) in servizio in ogni Settore, con arrotondamento all'unità superiore. La Giunta, con atto n. 157 del 27 novembre 2019 ha modificato l'assetto organizzativo del Comune di Concorezzo, prevedendo nuovi settori e accorpandone altri. Ai fini dell'individuazione dei destinatari della maggiorazione del

premio individuale, il personale del Settore ICT e il personale assunto ai sensi dell'art. 90 Tuel assegnato allo Staff del Sindaco sarà considerato incluso nel settore Affari Generali e la valutazione, sarà effettuata dal responsabile del settore medesimo sentito il Segretario e il Sindaco.

In caso di parità di valutazione dei dipendenti, per l'attribuzione della maggiorazione, si terrà conto della valutazione media dell'ultimo triennio e, in ultima analisi la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Concorezzo senza che un dipendente possa risultare assegnatario, per tale motivazione, per due anni consecutivi.

Le risorse dell'anno 2021 sono ripartite tra i settori che costituiscono l'articolazione organizzativa del Comune in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, nel modo seguente, tenendo conto anche dei premi differenziati da attribuire in ciascun settore:

SETTORE	N. DIP.	QUOTA PER SETTORE
STAFF DEL SINDACO -AFFARI GENERALI - ICT	14,52	14.962,04
FINANZE E CONTABILITA'	5,32	5.481,96
URBANISTICA E AMBIENTE	4,79	4.935,83
SERVIZI SUL TERRITORIO	7,13	7.347,06
SERVIZI SOCIALI	4,65	4.791,56
BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI ISTRUZIONE	13,47	13.880,08
POLIZIA LOCALE	9,13	9.407,95
TOTALE	59,01	60.806,48

All'interno della quota attribuita a ciascun settore, le remunerazioni di ciascun dipendente appartenente al settore sono determinate in relazione al punteggio raggiunto nel sistema di valutazione, così come indicato di seguito:

Fino al 400 punti	Nessun premio
Da 401 a 500 punti	50% del premio massimo attribuibile (*)
Da 501 a 600 punti	60% del premio massimo attribuibile (*)
Da 601 a 700 punti	70% del premio massimo attribuibile (*)
Da 701 a 800 punti	80% del premio massimo attribuibile (*)
Da 801 a 900 punti	90% del premio massimo attribuibile (*)
Da 901 a 1000 punti	100% del premio massimo attribuibile (*)

(*) il "premio massimo attribuibile" a ciascun dipendente è dato dalla quota di risorse decentrate attribuita a ciascun settore diviso il numero dei dipendenti del settore stesso.

Non si eroga il premio correlato alla performance individuale ai dipendenti che non sono presenti, ovvero sono assenti, per più di sei mesi, anche non continuativi, nel corso dell'anno.

Le economie andranno a beneficio di tutti.

Ai dipendenti che percepiscono specifici incentivi, così come indicati all'art. 14, lett. a.2), b.2) e a.3), *del contratto decentrato integrativo per la parte giuridica 2019 – 2021*, si applicherà una decurtazione del premio legato alla performance individuale con le seguenti modalità:

Importo incentivi art. 14, lett. a.2), b.2) e a.3)	% decurtazione premio performance individuale
<i>Da € 2.500,00 e fino € 4.999,99</i>	<i>10%</i>
<i>Da € 5.000,00 e fino € 9.999,99</i>	<i>30%</i>
<i>Da € 10.000,00</i>	<i>50%</i>

Tale decurtazione, come stabilito dall'art. 21 del CCDI sottoscritto in data 3 ottobre 2019, è prevista in egual misura sulla retribuzione di risultato anche per i responsabili di posizione organizzativa.

Concorezzo, 6 dicembre 2021

Allegati: 1 - Prospetto riepilogativo relativo alla costituzione e alla destinazione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021

**LA DELEGAZIONE DI PARTE
PUBBLICA**

Sabina Maria Ricapito

Sergio Locatelli

Elena Lomazzi

LE RSU

Simona Federica Capitanio

Marco Mauro Polletta

Francesca Megna

Giorgio Giulio Scalise

LE OO.SS.

Tania Goldonetto – FP CGIL

Nicola Turdo – CISL FP