



## COMUNE di CONCOREZZO

### ACCORDO DEL 22 DICEMBRE 2016

Il giorno 22 dicembre 2016, tra la delegazione di Parte pubblica e le Organizzazioni sindacali e le RSU, viene sottoscritto il seguente accordo

*per la parte pubblica:*

Maria Filomena Iannuzzi

Emanuela Mariani

Sergio Locatelli

*per le RSU*

Simona Capitanio

Elisabetta Indovina

Carla Antonietta Passito

Francesca Megna

Massimo Nanni

*per le OO.SS.*

Tania Goldonetto – FP CGIL

Giuseppe Leone – CISL FP

La convocazione del presente accordo è stata effettuata con lettera del 21 dicembre 2016 trasmessa per e-mail.

#### **1) QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE**

Il presente contratto decentrato integrativo si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente.

#### **2) COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2016**

Il fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2016 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 28 del 5 febbraio 2016 e n. 433 del 22 luglio 2016. Ammonta a complessivi euro 224.463,40.

L'articolazione della costituzione e dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004 è descritta negli allegati B/1) e B/2) al presente verbale, costituenti, rispettivamente, la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa circa la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2016.

La spesa relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto (già in parte liquidate), è di € 36.500,00, quella per le progressioni economiche orizzontali già a regime ammonta a complessivi € 65.988,58.

#### **3) RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO – EURO 17.500,00**

Per l'anno 2016 sono state messe a disposizione risorse per il pagamento del lavoro straordinario, ex art. 14 C.C.N.L. 1/04/1999, in complessivi 17.500,00 euro, per effetto

delle determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 1 del 04/01/2016.

Il limite massimo di ricorso allo straordinario per l'anno 2016 è di 23.612,00 euro.

**4) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, DI RISCHIO, TURNO, MANEGGIO VALORI E MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO – Euro 18.000,00**

Per l'anno 2016 i fondi per il pagamento delle indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori, maggiorazioni lavoro notturno e/o festivo, maggiorazioni straordinario banca delle ore ammontano a 18.000,00 euro, impegnati in bilancio con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 3 del 04/01/2016. La remunerazione delle suddette indennità è disciplinata dagli artt. 22, 23, 24, 37 e 38-bis del CCNL 14/09/2000 e successive integrazioni e modificazioni, dagli artt. 31, 32, 41 CCNL 22.1.2004 e dall'art.33 comma 4 CCNL 22/01/2004.

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta nei seguenti importi giornalieri:

- € 1,55 all'economista comunale

- € 0,52 ad ogni altro agente contabile

per i giorni di effettivo svolgimento del servizio, convalidati dal Responsabile competente.

**5) COMPENSI ISTAT – Euro 1.000,00 (importo presunto, oltre oneri)**

La materia dei compensi Istat è disciplinata dall'art. 14, comma 5, del CCNL 1.4.1999. I compensi sono determinati dall'Istat che accredita le somme da corrispondere ai lavoratori che partecipano all'indagine.

**6) INCENTIVI AL PERSONALE PER PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92 DLGS 163/2006) – Euro 40.000,00 (importo presunto)**

Gli incentivi per le progettazioni interne ex art. 92 DLgs 163/2006 sono erogati secondo le disposizioni del regolamento comunale per l'attribuzione dell'incentivo per la realizzazione dei lavori pubblici, nonché per la redazione degli atti di pianificazione, approvato con la deliberazione della Giunta n. 31 dell'11 marzo 2016.

La percentuale di costituzione dell'incentivo per le progettazioni interne è dell'80% del 2% (art. 35 Legge 4 novembre 2010, n. 183) ed è comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP.

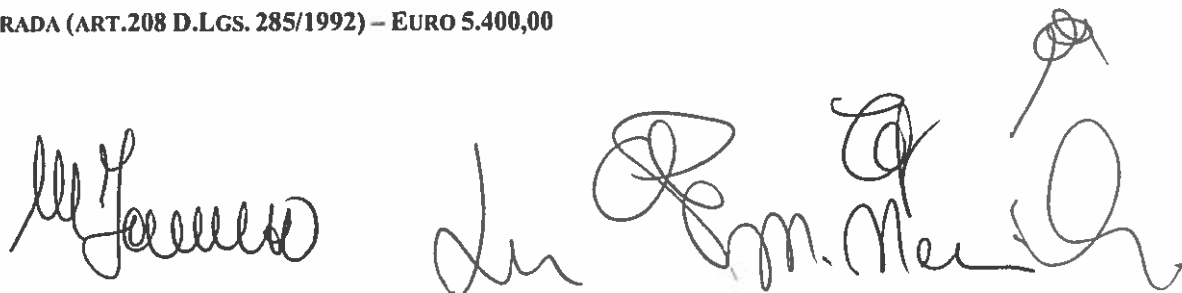
Gli incentivi previsti nel regolamento comunale approvato con la deliberazione della Giunta n. 31 dell'11 marzo 2016 possono essere erogati per le competenze maturate entro il 18 aprile 2016, comprese quelle in corso di attuazione. Per le progettazioni per le quali le competenze non sono state maturate o che sono state affidate in data successiva all'entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016 si procederà all'erogazione degli incentivi secondo quanto previsto dal relativo regolamento in corso di elaborazione.

**7) COMPENSI PER RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59, COMMA 1, LETT. P), D.LGS. 446/1997) – Euro € 3.000,00 (importo presunto)**

I compensi per il recupero dell'evasione ICI sono calcolati ed erogati con i criteri indicati nella deliberazione della Giunta n. 13 del 28 gennaio 2002, sulla base degli avvisi di accertamento emessi nell'anno 2016, divenuti definitivi ed effettivamente riscossi.

Per l'anno 2016 la destinazione del fondo per il recupero dell'evasione ICI, è calcolata in 3.000,00 euro da corrispondere al personale individuato nella predetta deliberazione n. 13/2002.

**8) DESTINAZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE DEI PROVENTI DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE AL CODICE DELLA STRADA (ART.208 D.LGS. 285/1992) – EURO 5.400,00**



La destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada è operata secondo quanto indicato nel verbale di accordo per l'istituzione di forme di previdenza complementare sottoscritto tra le parti il 19/07/2011. Le forme di previdenza sono finanziate con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada, comprese annualmente nel provvedimento della Giunta sulla destinazione delle somme ex art. 208 C.d.S. (nel 2016, deliberazione n. 6 del 20 gennaio 2016) Tale quota annuale corrisponde, per il 2016, a €.600,00 pro capite lordo (su tali somme grava il contributo di solidarietà INPDAP del 10%), proporzionato ai mesi di servizio, per un totale di €. 5.400,00.

**9) INCENTIVI DI PRODUTTIVITÀ A FAVORE DEI MESSI NOTIFICATORI PER UNA QUOTA PARTE DEL 30% DEL RIMBORSO DELLE SPESE PER OGNI NOTIFICAZIONE DI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 DEL C.C.N.L. DEL 14/09/2000) – EURO 100,00 (IMPORTO PRESUNTO, OLTRE ONERI)**

Il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzato all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. A ciascuno dei due messi comunali è corrisposta la metà del predetto incentivo.

**10) UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE EX ART. 30, COMMA 7, DEL C.C.N.L. DEL 14/09/2000: INCENTIVI PER CENTRO ESTIVO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE – EURO 3.200,00**

Per incentivare il personale docente della scuola dell'infanzia comunale – ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14/09/2000 – sarà costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare. Il progetto è quello deliberato dalla Giunta comunale con provvedimento n.72 del 22/06/2016, i cui contenuti sono qui integralmente richiamati e approvati dalle parti.

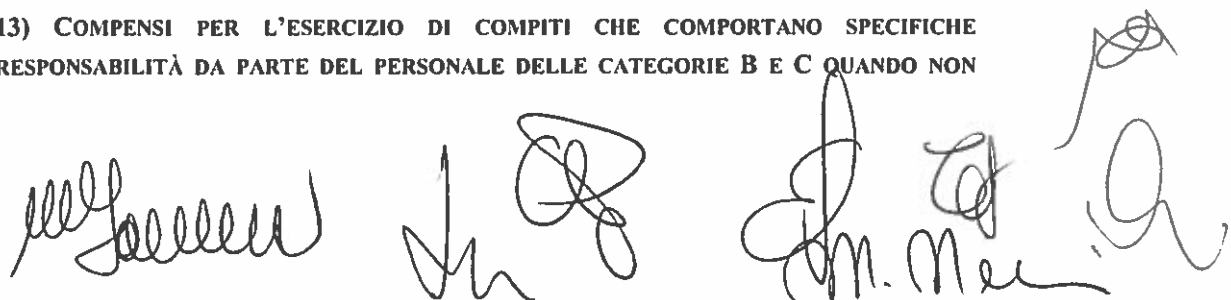
**11) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE (ART. 17, COMMA 2, LETT. E), DEL C.C.N.L. DELL'01/04/1999) – Euro 465,00**  
L'indennità di disagio (art.17, 2° comma, lettera e) CCNL 01/04/1999) è corrisposta per l'anno 2016 nell'importo di euro 154,94 per ciascuno, proporzionata dei giorni di presenza in servizio, all'assistente domiciliare e ai messi comunali.

**12) INTEGRAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22/01/2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALL'ANNO 2016 EX ART. 15, COMMA 2, DEL C.C.N.L. DELL'01/04/1999 – Euro 17.729,53**

L'integrazione delle risorse decentrate 2016 ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 – in complessivi euro 17.729,53 – è stata disposta sulla base dei seguenti presupposti

- che esistono i presupposti previsti dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999 in merito all'effettiva disponibilità di bilancio, destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che la verifica sul raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità sarà condotta tra quelli che – individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2016, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 20 luglio 2016 – che sono in modo specifico diretti a migliorare la produttività e la qualità dei risultati dell'Ente.

**13) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C QUANDO NON**



TROVI APPLICAZIONE LA SPECIALE DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 3, DEL CCNL 31/03/1999 E PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA D CHE NON SIA INCARICATO DI FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'1.4.1999) – Euro 7.499,85

L'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – ex art.36, 1° comma, CCNL 22/01/2004 – compete per l'anno 2016, nell'importo base e al personale di seguito indicato:

Responsabile Servizio Personale	€	833,30
Responsabile Servizio Tributi	€	1.000,00
Responsabile Servizio Bilancio e Risultati di Gestione	€	1.000,00
Responsabile Servizio Ecologia	€	833,30
Responsabile Servizio Urbanistica	€	1.249,95
Responsabile Servizio Lavori Pubblici	€	1.500,00
Responsabile Ufficio ICT	€	1.083,30

Le predette indennità di base sono proporzionate:

A) al tempo intercorrente tra la data del provvedimento di conferimento dell'incarico per l'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

b) per i lavoratori a tempo parziale o in utilizzazione congiunta ex art. 14 ex CCNL 22/01/2004, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro;

c) presenza in servizio minima e decurtazione: per l'attribuzione occorre la presenza in servizio nell'anno di almeno tre mesi e un giorno e l'indennità verrà decurtata di rate mensili qualora l'assenza superi i trenta giorni consecutivi ad esclusione delle assenze indicate nella scheda di valutazione allegata alla deliberazione della Giunta n. 24 del 17/02/2010.

**14) COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DERIVANTI DALLA QUALIFICA DI UFFICIALE DI STATO CIVILE E ANAGRAFE E UFFICIALE ELETTORALE (ART. 17, COMMA 2, LETT. F), DEL C.C.N.L. DELL'01/04/1999) – Euro 967,00**

L'indennità per specifiche responsabilità - ex art.36, 2° comma, CCNL 22/01/2004 – è attribuita per l'anno 2016, nell'importo base di euro 300,00 annue, agli Ufficiali di anagrafe e di stato civile:

Le predette indennità di base sono proporzionate:

a) alle assenze pari o superiori a quindici giorni di calendario, escluse quelle per ferie e per congedo obbligatorio di maternità;

b) al tempo intercorrente tra la data di inizio dell'esercizio del compito che comporta la specifica responsabilità e la conclusione dello stesso;

c) per i lavoratori a tempo parziale, in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro.

**15) COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, CORRELATI AL MERITO, SECONDO I RISULTATI ACCERTATI DAL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ART. 6 DEL C.C.N.L. 31/03/1999 (ART. 17, COMMA 2, LETT. A), DEL C.C.N.L. DELL'01/04/1999) – Euro 42.342,97=**

I compensi diretti a incentivare il merito, la produttività e il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività") ammontano, per l'anno 2016, a euro 42.153,93, di cui € 15.491,60 di parte stabile ed € 26.851,37 di parte variabile e sono determinati ed erogati con il meccanismo di

premieria indicata nel sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore (paragrafo 3 – valutazione del personale dipendente non responsabile di settore), approvato con deliberazione di Giunta n. 154 del 19/12/2012, modificato con deliberazione della stessa Giunta n. 90 del 28/08/2013.

In particolare, la valutazione del personale riguarda:

a) il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza

b) le conoscenze e competenze professionali e i comportamenti organizzativi

La valutazione della performance individuale dei dipendenti riguarda quindi sia l'area del "risultato ottenuto" in relazione agli obiettivi assegnati all'interno dell'unita organizzativa di appartenenza, sia l'area delle conoscenze e competenze professionali espresse.

La valutazione del personale compete alle P.O., che si possono avvalere, qualora ne sussistano i presupposti, nel formulare i giudizi, del parere dei responsabili diretti dei valutati.

Se nel corso dell'anno di riferimento un dipendente ha cambiato settore e responsabile di riferimento, l'attuale responsabile di P.O deve acquisire il parere del precedente responsabile.

Lo scopo del processo di misurazione e valutazione della *performance individuali* non e la definizione di un giudizio, ma la definizione di azioni di miglioramento, con riferimento sia alla *performance* individuale, sia all'efficacia del sistema di valutazione nel suo insieme.

Le valutazioni del personale non titolare di posizione organizzativa saranno effettuate attraverso un colloquio tra valutato e valutatore

Al termine della valutazione la scheda dovra essere presentata e sottoscritta da entrambi i presenti.

L'apposizione della firma da parte del valutato non ha valore di accoglimento della valutazione, ma esclusivamente di conoscenza della stessa.

Il valutato e il valutatore potranno inserire nelle schede eventuali loro osservazioni relative alle modalita del colloquio e all'esito della valutazione.

Le valutazioni sono effettuate utilizzando le schede che costituiscono l'allegato B (per i dipendenti della categoria B), l'allegato C (per i dipendenti della categoria C) e l'allegato D (per i dipendenti della categoria D) del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la deliberazione n. 90/2013.

Le risorse dell'anno 2016 sono ripartite tra i settori che costituiscono l'articolazione organizzativa del Comune in proporzione al numero dei dipendenti assegnati, nel modo seguente:

SETTORE	N. DIPENDENTI	QUOTA PER SETTORE
ICT	1	622,69
AFFARI GENERALI	10	6.226,90
DEMOGRAFICI E STATISTICI	4	2.490,76
FINANZE E CONTABILITA'	8	4.981,52
SERVIZI SUL TERRITORIO	9	5.604,21
URBANISTICA E AMBIENTE	4	2.490,76
SERVIZI SOCIALI	5	3.113,50
BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI	8	4.981,52
ISTRUZIONE	10	6.226,90



POLIZIA LOCALE	9	5.604,21
<b>TOTALE</b>	<b>68</b>	<b>42.342,97</b>

All'interno della quota attribuita a ciascun settore, le remunerazioni di ciascun dipendente appartenente al settore sono determinate in relazione al punteggio raggiunto nel sistema di valutazione, così come indicato di seguito:

Fino al 400 punti	Nessun premio
Da 401 a 500 punti	50% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 501 a 600 punti	60% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 601 a 700 punti	70% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 701 a 800 punti	80% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 801 a 900 punti	90% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>
Da 901 a 1000 punti	100% del premio massimo attribuibile <sup>(*)</sup>

<sup>(\*)</sup> il "premio massimo attribuibile" a ciascun dipendente è dato dalla quota di risorse decentrate attribuita a ciascun settore diviso il numero dei dipendenti del settore stesso.

Concorezzo, 22 dicembre 2016

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Maria Filomena Iannuzzi



Emanuela Mariani



Sergio Locatelli

**LE RSU**

Simona F. Capitanio



Elisabetta Indovina



Carla Antonietta Passito

Massimo Nanni



Francesca Megna

**LE OO.SS.**

Tania Goldonetto - FP CGIL



Giuseppe Leone - CISL FP