



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 DEL 06/04/2011

OGGETTO: ADOZIONE LINEE GUIDA IN MERITO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - DA ADOTTARSI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 4 NOVEMBRE 2010 N. 183

Il giorno 06/04/2011, alle ore 18:30, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, BORGONOVO RICCARDO. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, DOTT. GIUSEPPE MENDICINO.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

PRESENTI

ASSENTI

**BORGONOVO RICCARDO
CAPITANIO MAURO
PALAIA TEODOSIO
MAGNI PAOLO WALTER
BORMIOLI PIER GIORGIO
ZANINELLI MICAELA
SIPIONE EMILIA
POMARI INNOCENTE**

Membri ASSEGNATI 8 PRESENTI 8

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la legge 4 novembre 2010 n. 183 che all'articolo 21 modifica l'art.57 del Decreto Legislativo 165/2001 rubricato "Pari Opportunità", e prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

Tale Comitato sostituisce, unificando le competenze di un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge. Ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi Il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione.

Richiamata, altresì, la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato il compito importante affidato a tali comitati per un corretta gestione del personale in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

Attraverso i CUG, soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione.

Intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. nonché dal D.Lgs. 198/2006 di attuazione alla direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Ritenuto opportuno adottare appositi indirizzi generali per orientare l'attività gestionale nella costituzione dei Comitati Unici di Garanzia;

Tutto ciò premesso;

Visto l'art.48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, del parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità tecnica;

Con i voti unanimi favorevoli dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese.

DELIBERA

1. Di formulare i seguenti indirizzi in merito all'adozione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183 che per semplicità di seguito verrà indicato come CUG:

- il Comitato Unico di Garanzia è unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale (compreso quello incaricato di posizione organizzativa);

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da n.2 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione,

individuati tra i dipendenti dell'Ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti designati dall'Amministrazione devono assicurare, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato l'Ente e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale;

- è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG senza diritto di voto, soggetti esterni all'Amministrazione, nonché di esperti;

- il CUG, di parte pubblica, compreso il Presidente, è nominato con atto del Direttore generale che, nell'individuazione dei soggetti, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;

- per accertare il possesso dei requisiti si fa riferimento ai curricula degli interessati da presentarsi secondo un modello all'uopo predisposto;

- per attuare una maggiore trasparenza nelle scelte dei componenti del CUG verrà adottata una procedura di interpello rivolta a tutto il personale;

- il CUG adotterà una volta costituito un proprio regolamento interno;

- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;

- il CUG promuove, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;

- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza;

2. Di rendere atto che gli indirizzi sopra elencati sono emanati in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso, con la quale il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

3. Di dichiarare, con separata votazione e all'unanimità dei voti favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
BORGONOVO RICCARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE MENDICINO
