



COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE
N° 1/SEGGEN del 16/09/2015

Responsabile del Settore
SPARAGNA LUCA

OGGETTO:
RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI



COMUNE di CONCOREZZO

RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO GENERALE

Preso atto che con determinazione n. 351 del 1° giugno 2011 veniva nominato il comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni fino al 31 maggio 2015;

Atteso che a seguito della scadenza del comitato il 31 maggio 2015 si rende necessario nominare il nuovo comitato o rinnovare le nomine;

Considerato che:

- l'art.21 della Legge n.183/2010, nel modificare l'art.57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni debbano costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della predetta disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- tale comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing precedentemente costituiti;
- a tal proposito il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha emanato mediante una direttiva del 4 marzo 2011 le relative linee guida;

Visto che la suddetta direttiva prevede, tra l'altro, che:

- il comitato abbia composizione paritetica e sia formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- i componenti di tale comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 6 aprile 2011, con la quale si sono adottate le linee guida in merito al Comitato Unico di Garanzia.

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

1. Di rinnovare, in riferimento all'art.21 della Legge 183/2010 e in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza



COMUNE di CONCOREZZO

del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, fino al 31 maggio 2019, il Comitato Unico di Garanzia nella seguente composizione:

A) IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

COMPONENTI EFFETTIVI

Banfi Pierangela – Istruttore Direttivo Ufficio Personale – in qualità di **PRESIDENTE**

Scalise Giorgio Giulio – Agente di Polizia Locale

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Alba Silvia Luisa – Istruttore Amministrativo Ufficio Personale

Adamo Roberto – Comandante del Corpo di Polizia Locale

B) IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

COMPONENTI EFFETTIVI

Capitanio Simona – in rappresentanza della CISL

Andreoni Ettore – in rappresentanza della CGIL

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Albertario Rossana – in rappresentanza della CISL

Tintori Alessia – in rappresentanza della CGIL

Concorezzo, 16 settembre 2015

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Luca Sparagna