



COMUNE di CONCOREZZO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N° 349 DEL 18/06/2019

Il Segretario Generale

OGGETTO:
NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA PER PARI OPPORTUNITÀ, LA VALO-RIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010, N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011 – PERIODO DI VIGENZA 2019 -2023



COMUNE di CONCOREZZO

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che in attuazione alla normativa in materia si rende necessario procedere ad una nuova nomina del Comitato unico di garanzia, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il Comune di Concorezzo, costituito in prima istanza con determinazione del Segretario generale n. 351/2011 e rinnovato con determinazione del Segretario generale n. 88/2015;

Atteso che a seguito della scadenza del comitato il 31 maggio 2019 si rende necessario nominare il nuovo comitato o rinnovare le nomine;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 6 aprile 2011, con la quale sono state adottate le linee guida in merito ai Comitati unici di garanzia contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prevedendo che:

- il comitato abbia composizione paritetica e sia formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti di tale comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il medesimo si intende costituito e può operare ove sia presente la metà più uno dei componenti previsti;
- il comitato eserciti compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente lavorativo improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing anche ai fini di una ripercussione positiva sulla produttività e sull'efficienza dei lavoratori. Lo stesso, in collaborazione con la direzione del personale, dovrà altresì, entro il 20 febbraio di ogni anno, redigere una relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso in riferimento alle pari opportunità.

Considerato che in riferimento a quanto sopra:

- è stata adottata una procedura di interpello rivolta a tutto il personale per attuare una maggiore trasparenza nelle scelte dei componenti del CUG e che la nomina dei membri di parte pubblica è di competenza del Segretario generale previa analisi dei curricula presentati;
- è stata richiesta alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti presso questo ente l'individuazione dei componenti del C.U.G., stabilendo che vengano designate da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n.1 componente supplente.

Considerato, infine:

- che in esito all'interpello effettuato è stata raccolta la disponibilità dei seguenti dipendenti comunali:



COMUNE di CONCOREZZO

Banfi Pierangela – Istruttore Direttivo Ufficio Personale

Della Corte Francesco – Istruttore Informatico

Alba Silvia Luisa – Istruttore Amministrativo Ufficio Personale

Adamo Roberto – Commissario Aggiunto Corpo di Polizia Locale

- che le organizzazioni sindacali CISL e CGIL in data 11 giugno 2019 hanno proposto i seguenti nominativi:

Scalise Giorgio – in rappresentanza della CISL – componente effettivo

Capitanio Simona – in rappresentanza della CISL - componente supplente

Andreoni Ettore – in rappresentanza della CGIL – componente effettivo

Tintori Alessia – in rappresentanza della CGIL – componente supplente

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

1) Di approvare, in riferimento all'art. 21 della Legge n.183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011, *fino al 31 maggio 2023*, la composizione del Comitato Unico di Garanzia come segue:

A) IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

COMPONENTI EFFETTIVI

Alba Silvia Luisa – Istruttore Amministrativo Ufficio Personale – in qualità di PRESIDENTE

Della Corte Francesco – Istruttore Informatico

COMPONENTI SUPPLENTI

Banfi Pierangela – Istruttore Direttivo Ufficio Personale

Adamo Roberto – Commissario Aggiunto Corpo di Polizia Locale

B) IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

COMPONENTI EFFETTIVI

Scalise Giorgio – in rappresentanza della CISL

Andreoni Ettore – in rappresentanza della CGIL

COMPONENTI SUPPLENTI



COMUNE di CONCOREZZO

Capitano Simona – in rappresentanza della CISL

Tintori Alessia – in rappresentanza della CGIL

2) Di attribuire al predetto C.U.G. i compiti analiticamente specificati in premessa, dando atto che lo stesso resterà in carica per la durata di anni quattro con possibilità di essere rinnovato una sola volta.

Concorezzo, 18/06/2019

Il Segretario Generale
IANNUZZI MARIA FILOMENA AURORA / INFOCERT SPA