



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 162 DEL 30/11/2022

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE - AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PUNTO 4 DEL RELATIVO REGOLAMENTO

Il giorno 30/11/2022, alle ore 19:00, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, Mauro Capitanio. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Sabina Maria Ricapito.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
CAPITANIO MAURO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE		X
MAGNI PAOLO WALTER	ASSESSORE	X	
BORGONOVO GABRIELE	ASSESSORE	X	
MAZZIERI RICCARDO	ASSESSORE	X	
PILATI SILVIA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 5

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione della Giunta comunale n.90 del 28/08/2013 è stato approvato il Regolamento recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dal Comune di Concorezzo;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 7 del citato decreto legislativo che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale e tale fine adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le Linee guida n. 2 per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del dicembre 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e le Linee guida n.5 per la misurazione e valutazione della performance individuale del dicembre 2019;

Vista la proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance presentata in data 25 novembre 2022 prot. 26493/2022 dal Nucleo di Valutazione, per quanto concerne la valutazione della performance individuale ai fini delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di cui al punto 4 del Regolamento, allegato A alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, formulata in attuazione della normativa vigente e in un'ottica di sviluppo dello stesso SMVP;

Dato atto che:

- l'art.5, comma 3, lett. b) del CCNL 2016-2018 prevede l'Istituto del confronto con le Organizzazioni Sindacali e le RSU relativamente ai criteri generali del sistema di valutazione della performance;
- l'Amministrazione ha informato le OO.SS. e RSU dell'intenzione di destinare quota parte del fondo per le risorse decentrate anno 2022 alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente;
- l'art.16 comma 3 del CCNL 2016-2018 cita testualmente : “3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del **triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione** di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*”;
- così come formulato, il punto 4 del vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dal Comune di Concorezzo non risulta in linea con il dettato dell'art.16 comma 3 sopra citato;

Ritenuto pertanto opportuno :

- procedere all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance per quanto concerne la valutazione della performance individuale ai fini di promuovere un migliore processo di valutazione delle prestazioni individuali, volto allo sviluppo e alla crescita delle competenze professionali individuali, attraverso la valorizzazione del merito anche mediante l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- definire che l'entrata in vigore del suddetto aggiornamento avvenga con riferimento alle prestazioni individuali dell'anno 2021, al fine di potere adeguatamente informare tutto il personale;
- procedere alle modifiche del Regolamento recante “Sistema di misurazione e valutazione della

performance” come da Allegato A alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance è un documento soggetto a pubblicazione nell'apposita sezione del sito web del Comune “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013;

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità dell'azione amministrativa e alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

DELIBERA

- 1) Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di approvare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, come descritto nell'allegato A alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di precisare che il Sistema potrà essere rivisto annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;
- 4) Di stabilire che il Sistema così modificato entrerà in vigore con riferimento alla valutazione delle prestazioni individuali dell'anno 2021;
- 5) Di procedere a modificare al punto 4 il Regolamento recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, adottato dal Comune di Concorezzo con deliberazione di G.C. nr. 90 del 28/08/2013, sostituendo il dettato precedente con quanto proposto dal Nucleo di Valutazione con la propria comunicazione prot. 26493/2022.

Successivamente, con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge, la Giunta comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mauro Capitanio

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sabina Maria Ricapito



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

VERBALE DEL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

PROPOSTA DI MODIFICA AL PUNTO 4 DEL “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE”

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di novembre, il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto sindacale n. 9/2020 del 12 dicembre 2020 nella persona del Dott. Andrea Scacchi :

1. Prende atto che:

- il punto 4 del vigente Regolamento recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dal Comune di Concorezzo con Deliberazione di G. C. nr.90 del 28/08/2013 cita testualmente :

“Per l’attribuzione della progressione economica orizzontale si utilizzano le schede di valutazione riportate in allegato: l’allegato E per la progressione economica orizzontale della categoria B; l’allegato F per le categorie C e D. Le progressioni economiche orizzontali, nei limiti consentite dalla legge e dal contratto, sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto delle caratteristiche personali del lavoratore rispetto alla prevedibile evoluzione dell’organizzazione. A tale scopo occorre prendere in considerazione due elementi consistenti nello sviluppo delle competenze professionali e nei risultati individuali e collettivi. Per valutare il primo elemento si utilizza un’apposita scheda differenziata per il personale di categoria B e il personale di categoria C e D; la scheda è articolata in cinque fattori di valutazione per ognuno dei quali è possibile attribuire un punteggio non superiore a 20 punti per un totale di punti 100. Il punteggio minimo che è necessario conseguire è pari a 80 punti. Può concorrere alla progressione il dipendente che, per il periodo minimo di servizio richiesto per avere titolo a partecipare alla selezione per la progressione orizzontale, abbia conseguito, per ogni anno, un punteggio di almeno 450 punti nella scheda di valutazione. Qualora vi sia parità di punteggio, avrà diritto alla progressione la persona che avrà ottenuto la valutazione più elevata nella performance individuale negli ultimi due anni. Se permane la parità di punteggio, allora prevale il dipendente con la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Concorezzo. Il soggetto valutatore è il Responsabile di Settore per il personale che vi lavora; il Sindaco, su proposta dell’OIV, è il soggetto valutatore per i Responsabili di settore”

- l’art.5, comma 3, lett. b) del CCNL 2016-2018 prevede l’Istituto del confronto con le Organizzazioni Sindacali e le RSU relativamente ai criteri generali del sistema di valutazione della performance;



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

- l'Amministrazione ha informato le OO.SS. e RSU dell'intenzione di destinare quota parte del fondo per le risorse decentrate anno 2022 alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente;

- l'art.16 comma 3 del CCNL 2016-2018 cita testualmente : “3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*”;

- così come formulato, il punto 4 del vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dal Comune di Concorezzo non risulta in linea con il dettato dell'art.16 comma 3 sopra citato;

2. Per quanto sopra

PROPONE

La modifica del punto 4 del vigente Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione della performance” adottato dal Comune di Concorezzo come segue :

*“Per l'attribuzione della progressione economica orizzontale si utilizzano le schede di valutazione individuale del **triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione** riportate in allegato: ~~l'allegato E per la progressione economica orizzontale della categoria B; l'allegato F per le categorie C e D.~~ Le progressioni economiche orizzontali, nei limiti consentite dalla legge e dal contratto, sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto delle caratteristiche personali del lavoratore rispetto alla prevedibile evoluzione dell'organizzazione. A tale scopo occorre prendere in considerazione due elementi consistenti nello sviluppo delle competenze professionali e nei risultati individuali e collettivi. ~~Per valutare il primo elemento si utilizza un'apposita scheda differenziata per il personale di categoria B e il personale di categoria C e D; la scheda è articolata in cinque fattori di valutazione per ognuno dei quali è possibile attribuire un punteggio non superiore a 20 punti per un totale di punti 100. Il punteggio minimo che è necessario conseguire è pari a 80 punti. Può concorrere alla progressione il dipendente che, per il periodo minimo di servizio richiesto per avere titolo a partecipare alla selezione per la progressione orizzontale, abbia conseguito, per ogni anno, un punteggio di almeno 450 punti nella scheda di valutazione. Qualora vi sia parità di punteggio, avrà diritto alla progressione la persona che avrà ottenuto la valutazione più elevata nella performance individuale negli ultimi ~~tre~~ **due** anni. Se permane la parità di punteggio, allora prevale il dipendente con la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Concorezzo. Il soggetto valutatore è il Responsabile di Settore per il personale che vi lavora; il Sindaco, su proposta dell'OIV, è il soggetto valutatore per i Responsabili di settore”~~*



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e Brianza

Al termine della seduta, il Nucleo di valutazione rimette il presente verbale all'ufficio competente per i provvedimenti conseguenti, compresa la verifica della compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dr. Andrea Scacchi