



COMUNE DI CONCOREZZO

Provincia di Monza e della Brianza

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Verbale dell' 8 luglio 2020

A seguito di convocazione si è riunito in data 8 luglio 2020, alle ore 11.30 presso la sala commissioni del Comune il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i rappresentanti dell'amministrazione nelle persone dei sigg. ALBA SILVIA – Istruttore Uff. Personale (*Presidente*) e DELLA CORTE FRANCESCO – Istruttore informatico e i sigg. SCALISE GIORGIO GIULIO – rappresentante CISL e ANDREONI ETTORINO – rappresentante CGIL.

Verificata la presenza di tutti i componenti effettivi il Presidente dichiara valida la seduta.

Il presidente apre i lavori ricordando che, come previsto dalla normativa vigente e dall'art. 3 del Regolamento, il Comitato deve redigere annualmente una relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente riguardante l'attuazione di principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo, che dovrà essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente ed ai Ministeri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità.

Si da atto che, nel corso dell'anno 2019

- È stato approvato il Piano delle azioni positive con Deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 23 gennaio 2019
- E' stato rinnovato il Comitato unico di garanzia con determinazione del Segretario Generale n. 349 del 18/06/2019

Nel corso dell'anno che si è concluso non è pervenuta al Comitato nessuna comunicazione o segnalazione da parte del personale dipendente.

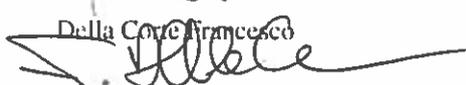
Dall'analisi della situazione lavorativa dell'anno 2019 emerge quanto segue:

- a. **Relativamente alle modalità organizzative che favoriscano le pari opportunità tra uomini e donne** si riscontra che sono state correttamente rispettate. Anche i corsi di formazione proposti, per quanto possibile, sono stati organizzati rispettando orari di servizio o articolazioni particolari dei lavoratori.
- b. **Relativamente al favorire l'armonizzazione tra tempi di vita e tempi di lavoro** si dà atto che tutti i cambiamenti di orario, nonché le richieste di part-time, avanzati dai dipendenti e motivati da esigenze di famiglia, sono stati accolti.
- c. **Relativamente al benessere organizzativo**
Nel corso dello scorso anno sono state pubblicizzate mostre, iniziative e conferenze presenti sul territorio. Inoltre, per il giorno 1° febbraio 2020, è stata data l'opportunità a tutti i dipendenti di accedere gratuitamente al centro "Acquaworld" di Concorezzo.

ATTIVITA' PER L'ANNO IN CORSO:

Si cercherà di dar corso ad iniziative che favoriscano le relazioni interpersonali tra i dipendenti, nonché a pubblicizzare le iniziative e i progetti organizzati sul territorio in materia di conciliazione tempo lavoro e famiglia.

Rappresentanti Amministrazione


Alba Silvia

Della Corte Francesco

Rappresentanti OO.SS


Scalise Giorgio Giulio

Andreoni Ettore