



COMUNE di CONCOREZZO

Provincia di Monza e della Brianza

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 243 del 17 ottobre 2012, il Decreto interministeriale 5 ottobre 2012 con il quale il Ministero del Lavoro disciplina gli incentivi per i datori di lavoro privati da destinare al sostegno dell'occupazione **dei giovani (con meno di 30 anni) e delle donne (a prescindere dall'età anagrafica)**.

Alla luce di tale decreto, l'INPS, con la Circolare n. 122 del 17 ottobre 2012, ha fornito le indicazioni sulle modalità di invio delle domande da parte dei datori di lavoro. Questo perché gli incentivi saranno erogati dall'Istituto previdenziale **in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande**.

L'articolo 24, comma 27 del DL n. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge n. 214/2011 (c.d. "Manovra salva Italia") ha disposto l'istituzione presso il Ministero del Lavoro di un Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'**incremento** in termini quantitativi e qualitativi dell'**occupazione giovanile e delle donne**.

Più precisamente, tale articolo stabilisce che:

"Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituito un Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne.

Il Fondo è finanziato per l'anno 2012 con 200 milioni di euro, con 300 milioni di euro annui per ciascuno degli anni 2013 e 2014 e con 240 milioni di euro per l'anno 2015.

Con decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definiti i criteri e le modalità istitutive del predetto Fondo."

Al fine di attuare la suddetta disposizione è stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale n. 243 del 17 ottobre 2012**, il **Decreto 5 ottobre 2012** con il quale il Ministero del Lavoro disciplina gli incentivi per i datori di lavoro privati da destinare al sostegno dell'occupazione dei giovani (con meno di 30 anni) e delle donne (a prescindere dall'età anagrafica).

Il Decreto è entrato immediatamente in vigore.

A ridosso della pubblicazione del sopra citato Decreto, l'INPS è intervenuto, con la **Circolare n. 122 del 17 ottobre 2012**, per illustrare le modalità di invio delle domande di ammissione agli incentivi.

Come si vedrà in seguito, infatti, la gestione degli incentivi è affidata all'INPS.

SI SOTTOLINEA COME LE SEGUENTI MISURE HANNO CARATTERE STRAORDINARIO ED INTERESSANO I RAPPORTI DI LAVORO STABILIZZATI O ATTIVATI NEL PERIODO COMPRESO TRA IL 17 OTTOBRE 2012 ED IL 31 MARZO 2013.

L'articolo 2 del Decreto 5 ottobre 2012 prevede i seguenti **interventi**:

- a) incentivi alla **trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, in contratti a tempo indeterminato, nonché alle stabilizzazioni**, (assunzioni), **con contratto a tempo indeterminato**, di giovani e di donne, **che sono occupati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità a progetto**, o con associazione in partecipazione con apporto di lavoro.

Le predette trasformazioni/stabilizzazioni:

- devono riguardare i contratti in essere o cessati da non più di 6 mesi;
- devono prevedere la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata pari o superiore alla metà dell'orario normale di lavoro;

- b) incentivi per ogni assunzione a tempo determinato di giovani e di donne, con orario normale di lavoro e di durata minima di 12 mesi, nonché con incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei 12 mesi precedenti.

I FONDI SONO LIMITATI infatti il limite di spesa è:

- pari a 196.108.953,00 euro per l'anno 2012;
- pari a 36.000.000,00 euro per l'anno 2013;

da valere sul Fondo di cui all'articolo 24 della "Manovra salva Italia".

Nella **Circolare n. 122 del 17 ottobre 2012**, l'INPS precisa che gli incentivi **NON SPETTANO**:

- se l'assunzione o la trasformazione sono effettuate in **violazione del diritto di precedenza** alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, comma 12, lett. b), Legge n. 92/2012),
- se presso la stessa unità produttiva sono in atto **sospensioni dal lavoro** connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, comma 12, lett. c), Legge n. 92/2012).

La fruizione degli incentivi è anche subordinata

alla regolarità contributiva;

al rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;

all'osservanza dei contratti collettivi, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006.

MISURA DEGLI INCENTIVI

1) Trasformazioni o stabilizzazioni a tempo indeterminato:

Per ogni trasformazione o stabilizzazione di cui alla precedente **lettera a)**,

- avvenuta a partire **dal 17 ottobre 2012** (data di pubblicazione nella G.U. del Decreto 5 ottobre 2012) e **fino al 31 marzo 2013**,
- è corrisposto un incentivo pari a **12.000,00 euro**.

L'incentivo è riconosciuto per i contratti stipulati:

- con **giovani di età fino a 29 anni** (più precisamente, uomini che non hanno ancora compiuto 30 anni alla data di trasformazione/assunzione),

ovvero

- con **donne indipendentemente dall'età anagrafica**,

comunque fino ad **un massimo di 10 contratti per ciascun datore di lavoro.**

2) Assunzioni a tempo determinato

Per ogni assunzione a tempo determinato di cui alla precedente **lettera b)**, **con incremento della base occupazionale**,

- avvenuta a partire **dal 17 ottobre 2012** (data di pubblicazione nella G.U. del Decreto 5 ottobre 2012) e **fino al 31 marzo 2013**,
- è corrisposto un incentivo pari a:

- **3.000,00 euro**, se il contratto a termine ha una durata compresa tra 12 e 18 mesi,
- **4.000,00 euro**, se la durata del contratto supera i 18 mesi ma non i 24 mesi,
- **6.000,00 euro**, se la durata del contratto è superiore a 24 mesi

Come per le trasformazioni / stabilizzazioni, anche in questo caso l'incentivo è riconosciuto per i contratti stipulati:

- con **giovani di età fino a 29 anni** (più precisamente, uomini che non hanno ancora compiuto 30 anni alla data di trasformazione/assunzione)

ovvero

- con **donne indipendentemente dall'età anagrafica**,

sempre fino ad **un massimo di 10 contratti per ciascun datore di lavoro.**

INVIO DELLE DOMANDE ED EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI

Come sopra anticipato, la gestione degli incentivi è affidata all'**INPS**, **che corrisponderà gli importi in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande da parte dei datori di lavoro ed entro il limite delle risorse disponibili.**

In particolare, i datori di lavoro (sia agricoli che non) devono inviare la domanda di ammissione agli incentivi **esclusivamente in via telematica** accedendo al **modulo DON-GIOV**, mediante l'applicazione "*DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente*", disponibile sul sito www.inps.it, seguendo il percorso:

"servizi on line"/"per tipologia di utente"/"aziende, consulenti e professionisti"/"servizi per le aziende e consulenti" (autenticazione con codice fiscale e pin)/"dichiarazioni di responsabilità del contribuente".

L'applicazione rilascerà un'**attestazione di ricevuta**, valida ai fini della determinazione dell'ordine cronologico di presentazione delle istanze, che – in caso di insufficienza delle risorse residue – individuerà gli aventi diritto agli incentivi.

L'INPS erogherà gli incentivi a ciascun datore di lavoro:

- in **un'unica soluzione decorsi 6 mesi** dalle trasformazioni/stabilizzazioni ovvero dalle assunzioni a tempo determinato (**ciò significa che per poter fruire del beneficio è necessario mantenere in servizio il lavoratore almeno 6 mesi**);

- nel rispetto del Regolamento (CE) 15 dicembre 2006, n. 1998/2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore "de minimis".

Successivamente, con apposito messaggio l'INPS illustrerà le modalità con cui lo stesso Istituto verificherà i presupposti di accoglimento delle istanze e le modalità di fruizione dell'incentivo autorizzato.

Micaela Zaninelli
(Assessore Attività Produttive e Commerciali)

Si allegano:

- Circolare INPS n. 122 del 17-10-2012;
- Decreto interministeriale 5 ottobre 2012;
- Modello DON-GIOV.