



COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 2 - ICT

DETERMINAZIONE N° 674 DEL 06/12/2023

Il Segretario Generale

OGGETTO:
RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010, N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/3/2011 – PERIODO DI VIGENZA 2024 -2028



COMUNE di CONCOREZZO

IL SEGRETARIO GENERALE

Preso atto che con determinazione n. 349 del 18.6.2019 veniva nominato il comitato unico garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni fino al 31 maggio 2023;

Atteso che a seguito della scadenza del comitato si rende necessario nominarne uno nuovo o rinnovare le nomine già esistenti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 6 aprile 2011, con la quale sono state adottate le linee guida in merito ai Comitati unici di garanzia contenute nella Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prevedendo che:

- il comitato abbia composizione paritetica e sia formata da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 D.Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i sessi;
- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa normativa oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti di tale comitato, in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il medesimo si intende costituito e può operare ove sia presente la metà più uno dei componenti previsti;
- il comitato eserciti compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente lavorativo improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing anche ai fini di una ripercussione positiva sulla produttività e sull'efficienza dei lavoratori. Lo stesso, in collaborazione con la direzione del personale, dovrà altresì, entro il 31 marzo di ogni anno, redigere una relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso in riferimento alle pari opportunità.

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

1) Di approvare, in riferimento all'art. 21 della Legge n.183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011, *fino al*



COMUNE di CONCOREZZO

31 dicembre 2028, la composizione del Comitato Unico di Garanzia come segue:

A) IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

COMPONENTI EFFETTIVI

Alba Silvia Luisa – Istruttore Amministrativo Ufficio Personale– in qualità di PRESIDENTE

Adamo Roberto – Commissario Aggiunto Corpo di Polizia Locale

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Elena Lomazzi –Responsabile Settore Affari Generali

Dozio Fabio – Istruttore tecnico Settore Servizi sul territorio

B) IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

COMPONENTI EFFETTIVI

Scalise Giorgio – in rappresentanza della CISL

Andreoni Ettore – in rappresentanza della CGIL

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Capitanio Simona – in rappresentanza della CISL

Tintori Alessia – in rappresentanza della CGIL

2) Di attribuire al predetto C.U.G. i compiti analiticamente specificati in premessa, dando atto che lo stesso resterà in carica per la durata di anni quattro non più rinnovabili.

Concorezzo, 06/12/2023

Il Segretario Generale
RICAPITO SABINA MARIA / InfoCamere S.C.p.A.