



# COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

## DETERMINAZIONE N° 328 DEL 11/06/2021

La Responsabile

**OGGETTO:**  
**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL C.C.N.L. 21**  
**MAGGIO 2018 - ANNO 2020 – INCREMENTO DELLA PARTE VARIABILE**  
**DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE A FRONTE DELLA**  
**DIMINUZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE**  
**ACCESSORIA DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**



# COMUNE di CONCOREZZO

## LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Premesso che:

- con propria determinazione n. 305 del 6 luglio 2020 si procedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 dell'anno 2020 per la parte stabile e variabile;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 126 del 4 novembre 2020 approvava l'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo sull'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 sottoscritto in data 22 settembre 2020 e autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo;
- l'accordo definitivo di contratto decentrato integrativo sull'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è stato sottoscritto in data 4 dicembre 2020;

Rilevato che:

- l'organo di revisione economico-finanziaria in data 23 giugno 2020 ha certificato la compatibilità degli oneri del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020 con i vincoli di bilancio, la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge e in data 3 novembre 2020 ha rinnovato il parere favorevole anche sullo schema di deliberazione della Giunta comunale recante l'approvazione dell'ipotesi di accordo;
- in data 27 maggio 2021 si è conclusa la valutazione delle attività svolte dal personale dipendente nell'anno 2020, in conformità a quanto definito dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance, come risulta anche dai verbali del Nucleo comunale di Valutazione;

Visto che la consistenza del personale dipendente per l'anno 2020 risulta essere inferiore rispetto al numero dei dipendenti al 31.12.2018 e che quindi non è necessario l'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, così come precisato anche dalla Ragioneria generale dello stato con nota MEF -RGS- Prot. 179877/20 ;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e che tale limite viene rispettato;

Dato atto che le risorse da assegnare alla performance individuale previste nell'accordo decentrato di parte economica sottoscritto in data 4 dicembre 2020 ammontano a € 47.899,91;

Visto che nello stesso accordo è stabilito che: *“Ai dipendenti che percepiscono specifici incentivi, così come indicati all'art. 14, lett. a.2), b.2) e a.3), del contratto decentrato integrativo per la parte giuridica 2019 – 2021, si applicherà una decurtazione del premio legato alla performance individuale con le seguenti modalità:*

<b>Importo incentivi art. 14, lett. a.2), b.2) e a.3)</b>	<b>% decurtazione premio performance individuale</b>
<i>Da € 2.500,00 e fino € 4.999,99</i>	<i>10%</i>
<i>Da € 5.000,00 e fino € 9.999,99</i>	<i>30%</i>
<i>Da € 10.000,00</i>	<i>50%</i>

*Tale decurtazione, come stabilito dall'art. 21 del CCDI sottoscritto in data 3 ottobre 2019 è prevista in egual misura sulla retribuzione di risultato anche per i responsabili di posizione organizzativa. Gli importi relativi alle decurtazioni saranno destinati alla retribuzione della performance individuale.*

Dopo le opportune verifiche e preso atto che solo il Responsabile del Settore Servizi



## COMUNE di CONCOREZZO

sul territorio ha percepito incentivi tecnici per un ammontare complessivo per il quale è prevista la riduzione del 30% della retribuzione di risultato e nessun altro dipendente ha percepito incentivi della stessa natura per un ammontare complessivo superiore a € 2.500,00;

Visto che l'importo della decurtazione della retribuzione di risultato da destinare in aumento delle risorse da assegnare alla performance individuale ammonta a € 840,00, pari al 30% dell'importo della retribuzione di risultato spettante al Responsabile di posizione organizzativa Servizi sul territorio;

Visto che l'importo di € 840,00 si configura come incremento delle risorse variabili del fondo 2020 riconducibili all'art. 67, comma 5 – lettera b del CCNL 21.5.2018 a fronte della diminuzione dello stesso importo del fondo destinato all'erogazione della retribuzione di risultato dei responsabili di posizione organizzativa;

Dato atto che la modifica in questione lascia invariato il limite di spesa del fondo, garantendo il rispetto del tetto riferito all'anno 2016;

Dato atto che il totale delle risorse da destinare alla produttività individuale dei dipendenti risulta quindi di complessivi € **48.739,91**;

Visto che l'importo risulta essere stato già impegnato con precedenti determinazioni n. 305 del 2.7.2020 e n. 377 del 25.8.2020 rispettivamente al cap. 01111.01.13070 e al cap. 01061.01.09752 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio 2020;

Visto il vigente sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con propria deliberazione n. 90 del 28 agosto 2013;

Visti il documento unico di programmazione e il bilancio di previsione 2021-2023 approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 70 e n. 74 del 15.12.2020;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 23.12.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo agli esercizi 2021-2023 – parte finanziaria;

Visto il piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2020, approvato con propria deliberazione n. 69 del 1° luglio 2020, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

### **DETERMINA**

1) Di approvare il contenuto del preambolo del presente provvedimento che ne forma parte integrante e sostanziale.

2) In applicazione di quanto definito nell'accordo di contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2020 - sottoscritto in data 4 dicembre 2020, la parte variabile del fondo destinato al premio per le performance individuali di € 47.899,91 viene incrementata di € 840,00 – riconducibili all'art. 67 – comma 5, lettera b) del CCNL 21.5.2018 – per effetto della decurtazione della retribuzione di risultato del Responsabile del settore servizi sul territorio dovuta al superamento dei limiti di incentivi tecnici percepiti nello stesso anno, con diminuzione di pari importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato dei responsabili di posizione organizzativa.

3) Per effetto di tale modifica l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla performance individuale dei dipendenti per l'anno 2020, risulta di complessivi € **48.739,91**.

4) Di dare atto che la modifica in questione lascia invariato il limite di spesa del fondo, garantendo il rispetto del tetto riferito all'anno 2016.

3) Di procedere con successivo atto di liquidazione al riparto del fondo per la premialità della performance individuale per i dipendenti nonché all'erogazione della retribuzione di risultato



## COMUNE di CONCOREZZO

ai responsabili di posizione organizzativa a seguito della valutazione delle performance 2020, effettuata secondo il sistema di valutazione vigente ed in base a quanto definito nell'accordo del contratto decentrato integrativo per la parte giuridica 2019 – 2021 e dell'accordo del contratto decentrato integrativo parte economica 2020.

4) Di dare atto che la spesa è stata già impegnata con precedenti determinazioni n. 305 del 2.7.2020 e n. 377 del 25.8.2020 rispettivamente al cap. 01111.01.13070 e al cap. 01061.01.09752 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio 2020;

Concorezzo, 11/06/2021

La Responsabile  
LOMAZZI ELENA / INFOCERT SPA