



COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N° 548 DEL 25/10/2021

La Responsabile

OGGETTO:
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI
ALL'ART. 67 DEL C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018, RELATIVO ALLE RISORSE
STABILI E VARIABILI DELL'ANNO 2021 - IMPEGNI DI SPESA**



COMUNE di CONCOREZZO

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (*fondo per le risorse decentrate*) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono state annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si è inteso attivare e delle esigenze di mantenimento delle attività istituzionali;

Rilevato che le modalità di costituzione delle suddette risorse sono regolate dall'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, che le distingue in:

- a) *risorse stabili*, disciplinate dall'art. 67, c. 1 e c. 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;
- b) *risorse variabili*, disciplinate dall'art. 67, c. 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Rilevato che:

- con la deliberazione n. 75 del 7 luglio 2021 la Giunta comunale ha formulato un atto di indirizzo per la costituzione del fondo – relativo all'anno 2021 – previsto dall'art. 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, con la quale ha stabilito :

- a) di fornire i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- b) di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risorse aggiuntive variabili, tra le quali quelle previste ai sensi dell'art. 67, c. 4, del CCNL 21 maggio 2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da realizzare nel corso del 2021, come saranno definite nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance dello stesso anno 2021, con particolare riferimento alle seguenti risorse:

Art. 67, c. 3, lett. c), e art. 56-quarter c.1, lett. a), CCNL 21/5/2018 - Art. 208 D. Lgs. 285/1992	Destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada	€ 5.400,00
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	Art. 113 D. Lgs. 50/2016 – Incentivi per funzioni tecniche (dal 1° gennaio 2018)	€ 11.400,00
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 e art. 30, c. 7, CCNL 14/9/2000	Incentivi per l'organizzazione del centro estivo presso la scuola dell'infanzia comunale	€ 3.200,00
Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/5/2018	Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri)	€ 1.000,00



COMUNE di CONCOREZZO

Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/5/2018	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria	€ 100,00
Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 escluso il personale dirigente	€ 17.729,53
Art. 67, c.3, lett. e), CCNL 21/5/2018 - Art. 15, co. 1, lett. m), CCNL 1/4/1999	Risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario	€ 14.889,30
Art. 68, c. 1, CCNL 21/5/2018	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	€ 1.460,40
Art. 67, c.3, lett. d), CCNL 21/5/2018	Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione anno 2018	€ 0

c) di autorizzare il Responsabile del Settore Affari generali a costituire il fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, riservandosi eventuali modifiche nel corso del corrente anno, in ragione della crisi sanitaria in corso e dei suoi risvolti economici finanziari, ai fini del rispetto dei vincoli di pareggio del bilancio e di contenimento delle dinamiche della spesa di personale;

Dato atto che:

- con la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali n. 12 del 9 gennaio 2021, sono stati assunti impegni per i compensi del lavoro straordinario 2020 in complessivi € 16.900,00, dando atto che il fondo complessivo è di € 23.612,00;
- con la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali n. 10 del 9 gennaio 2021 sono stati impegnati i fondi di bilancio 2021 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, in complessivi € 22.000,00 (€ 20.000,00 ai fondi del cap. 12910 e € 2.000,00 ai fondi del cap. 13070);
- con la determinazione del Responsabile del Settore Affari generali n. 11 del 9 gennaio 2021 sono stati impegnati i fondi di bilancio 2021, per il pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative;

Visto che la consistenza del personale dipendente per l'anno 2021 rispetto al numero dei dipendenti al 31.12.2018 non è aumentata e che quindi non è necessario alcun adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Visto che l'importo consolidato, ai sensi dell'art. 67, c. 1, del CCNL 21 maggio 2018, ammonta a € **139.485,64**;

Visto l'art. 67, c.1, del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede che nell'unico importo delle risorse stabili confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, c.7 del CCNL 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità" e che tale importo ammonta a € **3.505,46**;

Visto in merito

- a) il parere ARAN CFL15, il quale indica che se "l'ente non ha in alcun modo istituito posizioni organizzative di alta professionalità alla data del 31.12.2017, ... trova applicazione la disciplina dell'art.67, comma 1, penultimo ed ultimo periodi, del CCNL del 21.5.2018. Pertanto, l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL 22.2004 confluisce nell'importo consolidato delle risorse stabili di cui al primo periodo del medesimo comma 1 dell'art.67";
- b) il parere ARAN CFL7, il quale stabilisce che:



COMUNE di CONCOREZZO

“Se le risorse di cui all’art.32, comma 7, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.1.2004 non erano già state stanziare dall’Ente negli anni precedenti, come pure disposto dalla richiamata disciplina contrattuale e ribadito dalla dichiarazione congiunta n.1, allegata al CCNL del 9.5.2006, allora le stesse non possono in alcun modo essere inserite nella parte stabile del Fondo di cui all’art.67, comma 1, del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

In proposito, tuttavia, si ritiene opportuno rilevare che, come già evidenziato in precedenti orientamenti applicativi predisposti in materia, qualora l’ente dovesse riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, potrebbe eventualmente, procedere, secondo criteri di correttezza e buona fede, ad un eventuale intervento correttivo, nel rispetto evidentemente delle clausole negoziali che le prevedono e disciplinano.

In materia, intervengono i medesimi soggetti che ordinariamente provvedono e sovrintendono alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa: i competenti uffici dell’ente nonché i revisori dei conti.

L’ente deve anche procedere ad un ulteriore adempimento in quanto deve comunicare alla Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze le modifiche intervenute, per effetto del ricalcolo, nell’ammontare delle risorse decentrate al fine della necessaria variazione dei dati del Conto annuale, eventualmente evidenziando anche le ragioni giustificative dello stesso”;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. a), che prevede l’incremento delle risorse stabili di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere anche per gli anni successivi, ammonta a **€ 6.073,60**;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. b), che prevede l’incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e che tale importo, per l’anno 2019, ammonta a **€ 4.052,49** e che rimane tale anche per gli anni successivi;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. c), che prevede l’incremento stabile dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità dall’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno e tale importo, per l’anno 2021, riferito alle cessazioni avvenute nell’anno 2020 e precedenti ammonta a **€ 3.242,85**;

Richiamato l’art. 40, c. 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l’art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

- un importo massimo corrispondente all’1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell’Ente sussista la relativa capacità di spesa;
- apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell’Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto, altresì, l’art. 67, c. 6, del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2021-2023, approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 15 dicembre 2020, immediatamente esecutiva;



COMUNE di CONCOREZZO

Preso atto che il Comune di Concorezzo ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, c. 456, della legge 147/2013 - legge di stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato, altresì, che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 40, c. 3-quinques, 3° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con propria deliberazione n. 90 del 28 agosto 2013;

Visto che con la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 15 dicembre 2020 è stato approvato il documento unico di programmazione 2021 – 2023;

Visto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 23 dicembre 2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo agli esercizi 2021-2023 – parte finanziaria;

Visto il piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2021, approvato con propria deliberazione n. 72 del 7 luglio 2021, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Atteso che il fondo per le risorse decentrate, secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto le lettere A/1) e A/2), ammonta a un importo complessivo di **€ 201.684,03**;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, c. 1, del D. Lgs. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, c. 557, della legge 296/2006;

Atteso che:

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, c. 557, Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità / pareggio di bilancio nell'ultimo quinquennio;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Considerato che è necessario procedere alla costituzione dell'intero fondo per le risorse decentrate;

Visto l'allegato parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, rubricato sotto la lett. B) e preso atto delle prescrizioni in esso contenute;



COMUNE di CONCOREZZO

Visto l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di approvare il contenuto del preambolo del presente provvedimento.
- 2) Di costituire, per l'anno 2021, il fondo per le risorse decentrate, per la parte delle risorse stabili e delle risorse variabili, secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto le lettere A/1) e A/2), per un importo complessivo di € 201.684,03.
- 3) Di dare atto che il fondo decentrato per le risorse stabili relativo all'anno 2021 viene costituito tenendo conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, riservandosi eventuali modifiche, in ragione della crisi sanitaria in corso e dei suoi risvolti economici finanziari, ai fini del rispetto dei vincoli di pareggio del bilancio e di contenimento delle dinamiche della spesa di personale.
- 4) Di dare atto che la spesa complessiva di € 31.910,78, per l'anno 2021, relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto, è finanziata con le risorse previste al capitolo 01111.01.12910 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio 2021.
- 5) Di dare atto che sono imputati a bilancio 2021 sui corrispondenti capitoli del macroaggregato 1 per le retribuzioni del personale dipendente la spesa per le progressioni economiche orizzontali a regime di complessivi € 50.846,99, e la spesa per l'incremento delle indennità del personale scolastico (art. 6. CCNL 5710/2001) di complessivi € 2.386,44.
- 6) Di dare atto che con determinazione n. 10 del 9.1.2021 del Responsabile del Settore Affari generali sono stati assunti impegni di € 20.000,00, al capitolo 01111.01.12910 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio 2021 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori, indennità di disagio e servizio esterno ai dipendenti aventi diritto per le prestazioni che verranno pagate entro l'anno 2020 e per € 2.000,00 al cap. 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2022 per il pagamento delle indennità avente stessa natura che saranno effettuate nel mese di dicembre 2021 e che saranno retribuite nel mese di gennaio 2021.
- 7) Di impegnare la spesa di € 3.200,00, per il pagamento degli incentivi relativi all'organizzazione del centro estivo comunale, già prenotati con atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 65 del 16 giugno 2021 al capitolo 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2022.
- 8) Di impegnare la spesa di € 5.400,00, per l'anno 2021, relativa alla destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada, al capitolo 03011.01.14380 - PREVIDENZA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DI RUOLO del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2022.
- 9) Di impegnare la spesa complessiva di € 74.539,82, relativa alle risorse decentrate disponibili in contrattazione, al capitolo 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2021-2023, anno 2022.
- 10) Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni mensili;
- 11) Di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
- 12) Di dare atto che gli importi relativi al pagamento degli oneri previdenziali e dell'Irap sono finanziati con le risorse previste:
 - a) per gli oneri previdenziali e assistenziali, al capitolo 01111.01.12930 - CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER



COMUNE di CONCOREZZO

IL PERSONALE del bilancio di previsione 2021 -2023, per le annualità 2021 e 2022;

b) per l'Irap, al capitolo 01111.02.13960 - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE PER IL PERSONALE del bilancio di previsione 2021-2023, per le annualità 2021 e 2022.

Es.	FPV	Capitolo	C.P.F.	Soggetto	(€)
2022	S	01111.01.13070	U.1.01.01.01.004	DIPENDENTI DIVERSI	3.200,00
2022	S	03011.01.14380	U.1.01.02.01.002	DIPENDENTI DIVERSI	5.400,00
2022	S	01111.01.13070	U.1.01.01.01.004	DIPENDENTI DIVERSI	74.539,82

Concorezzo, 25/10/2021

La Responsabile
LOMAZZI ELENA / InfoCamere S.C.p.A.

Allegato A/1)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2021

La presente relazione riguarda la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 e consta dei seguenti 4 moduli:

1. la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
2. la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
3. lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.1 Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è costituito così come indicato nel prospetto allegato A/2.

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **152.854,58** che scaturiscono dalle risorse storiche consolidate pari a € **169.409,67** da cui vengono sottratte le decurtazione di cui alla successiva sezione III pari a € **29.924,03**, incrementate delle risorse previste per l'anno 2021 pari a € **13.368,94** e sono determinate così come di seguito illustrato.

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, c. 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 139.485,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (esempio la RIA del personale cessato)

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Anno 2019 e succ. (Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	€ 4.052,49
Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2017 (Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	€ 3.242,85

Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno)	6.073,60
TOTALE	€ 13.368,94

I.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **55.179,23=**, senza che si debba operare nessuna riduzione per rispetto del vincolo fissato nell'importo del fondo relativo all'anno 2016 di cui alla successiva sezione I.3 Modulo III, sono determinate così come di seguito illustrato.

e sono così determinate:

Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oltre oneri (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)	€ 11.400,00
Incentivi centro estivo scuola dell'infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1/4/1999)	€ 3.200,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992 -Art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a) CCNL 21/5/2018)	€ 5.400,00
Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.000,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	€ 100,00
Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (art. 67, c. 3, lett. h), c. 4 CCNL 21/05/2018)	€ 17.729,53
Eventuali risparmi 2019 derivanti dall'applicazione dello straordinario (art 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.5.2018)	€ 14.889,30
Frazione di RIA personale cessato , per le mensilità residue dopo la cessazione – anno 2019 (art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	€ 0
Economie fondo anno precedente (art.68, c. 1 e c. 2)	1.460,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 55.179,23

I.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (ex art. 9 decreto legge 78/2010 convertito con legge n. 122/2010).

Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis DL 78/2010 divenuta permanente per effetto dell'art. 1, c.456, L.147/2013	€ 13.603,00
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa: - riclassificazione del personale di P.M. inquadrato nella ex 5^q.f.	

(CCNL 1/4/1999 art. 19 c. 1)	€ 844,40
- trasferimento personale ATA anno 2000 (CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. l)	€ 15.476,63
TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA E VARIABILE	€ 29.924,03

I.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari a **€ 152.854,58=**
- b) totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.3.Mod.III, attualmente pari a **€ 48.829,45=**.
- c) totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari a **€ 201.684,03=**.

I.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Parte stabile	Importo
Progressioni orizzontali a regime – CCNL 1/4/99 (art.17 c.2, lett. b)	€ 50.846,99
Indennità di comparto CCNL 22/01/04 (art.33 c.4)	€ 31.910,78
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.386,44
Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio) e servizio esterno	€ 22.000,00
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI	€ 107.144,21

Parte variabile	Importo
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oltre oneri (art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)	€ 11.400,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art. 208 D. Lgs. 285/1992 -art. 67 c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a) CCNL 21.5 2018)	€ 5.400,00

Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.000,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	€ 100,00
TOTALE DESTINAZIONI RISORSE VARIABILI	€ 17.900,00
Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa	€ 125.044,21

I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Come previsto dal medesimo art. 68, c. 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 201.684,03
- Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (totale tabella precedente)	€ 125.044,21
TOTALE RISORSE DA DESTINARE NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA	€ 76.639,82

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del fondo ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad € 82.989,60=.

I.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

I.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1, pari a **€ 125.044,21**;
- b) totale destinazioni che saranno specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari a **€ 76.639,82**;
- c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come espone nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti, è pari a **€ 201.684,03=**.

I.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/04, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari a € **152.854,58** sono impiegate per destinazioni stabili per € **107.144,51**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari a € **45.710,37** è disponibile alla destinazione della contrattazione decentrata annuale.

Parte fissa	Importo
Costituzione	€ 152.854,58
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 107.144,51
Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato	€ 45.710,37

Parte variabile	Importo
Costituzione	€ 48.829,45
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 17.900,00
Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato	€ 30.929,45
TOTALE da destinare nella contrattazione decentrata annuale	€ 76.639,82

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni precedenti

Tabella I Costituzione

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
TOTALE RISORSE STABILI	€ 166.457,58	€ 153.088,64	€ 13.368,94
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010)	€ 13.603,00	€ 13.603,00	-
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE “PERMANENTE”)	€ 152.854,58	€ 139.485,64	€13.368,94
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 53.718,83	€ 84.816,67	€ -31.097,84
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, c. 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	€ 1.460,40	€ 3.666,55	€ -2.206,15
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 55.179,23	€ 88.483,22	€ -33.303,99
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	-	-	-
Decurtazione per riduzione proporzionale	-	-	-

personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	-	-	-
Altre decurtazioni fondo Differenza rispetto al limite del fondo 2016	€ -6.349,78	-	€ -6.349,78
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 201.684,03	€ 227.968,86	€ -26.284,83
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto delle voci non rilevanti - <i>Differenza degli incrementi per le posizioni orizzontali</i>)	€ 142.728,49	€ 139.485,64	€ -3.242,85
Risorse variabili (al netto delle voci non rilevanti - <i>incentivi progettazioni dal 19/8/2014 al 18/4/2016</i> - <i>incentivi funzioni tecniche – anno 2018</i> - <i>previdenza integrativa agenti di PL</i> - <i>risparmi straordinari anno precedente</i> - <i>somme non utilizzate anno precedente</i>)	€ 22.029,53	€ 25.029,53	€ 3.000,00
Decurtazioni		-	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 164.758,02	€ 164.515,17	€ -242,85

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, compresi i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio.

Il limite di riferimento dell'anno 2016 viene ricalcolato in base a quanto previsto dalla circolare n. 18/2021 del 28.6.2021 della Ragioneria generale dello Stato includendo tra le voci accessorie delle retribuzione dei segretari quelle previste dagli artt. 41-42-44-45 del CCNL 98-01.

Dettaglio del fondo accessorio	2021	2016	DIFFERENZA
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 164.758,02	€ 164.515,17	€ -242,85
<i>Fondo per retribuzione posizione per posizione organizzative finanziato da bilancio</i>	€ 102.258,25	€ 102.258,25	-
<i>Fondo per maggiorazione retribuzione posizione al Segretario Generale</i>	€ 36.589,62	€ 30.482,69	€ -6.106,93
<i>Fondo per lavoro straordinario</i>	€ 23.612,00	€ 23.612,00	-
Totale fondo	€ 327.217,89	€ 320.868,11	€ -6.349,78

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016,

compresi i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio.

I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

I.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati relativi a questa Sezione non sono ancora disponibili.

I.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Con la costituzione del fondo accessorio 2021 è garantito il rispetto della legge 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1, c. 557, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2021 non supererà quella del triennio 2011-2013.

Il Comune di Concorezzo ha rispettato negli anni 2019 e 2020 le disposizioni sul pareggio di bilancio ex art. 9 della legge 243/2012.

Allegato A/2)**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2021**

Data di costituzione del fondo decentrato 2021		Ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza		Validità a decorrere dall'anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità e Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione economico finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	-
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità L'Ente è tenuto a validare la relazione della performance dal Nucleo comunale di valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6. del D. Lgs. 150/2009

FINANZIAMENTO DEL FONDO

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016/2018	€	153.088,64
<i>Art. 14, c. 4, CCNL 1/4/1999 - Risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivante dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL</i>	€	1.209,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999 lett. a) - Importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie</i>	€	71.926,00

previste dall'art. 1, c. 57 e seguenti. della legge 662/96	
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. a)</i> - Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolate in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.549,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. g)</i> - Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.1996	€ 967,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. h)</i> - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di lire 1.500.000= di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 6/7/1995 (indennità di funzione per ex 8 ^a Q.F.)	€ 1.549,00
<i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. j)</i> - Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 e a valere per l'anno successivo	€ 7.682,80
<i>Art.4, c. 1, CCNL 5/10/2001</i> - Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 18.820,86
<i>Art. 32, c. 1, CCNL 22/1/2004</i> - Risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 sono incrementate da un importo pari allo 0,62% del monte salari esclusa la dirigenza riferito all'anno 2001	€ 10.866,94
<i>Art. 32, c. 2, CCNL 22/1/2004</i> - Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza - questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso CCNL 22.1.2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 8.763,66
<i>Art. 4, c. 1, CCNL 9/5/2006</i> - Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c. 2, del CCNL 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 8.711,25
<i>Art. 8, c. 2, CCNL 11/4/2008</i> - Gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità e siano coerenti con il quadro normativo delineato dall'art. 1, c. 557, della legge 296 del 27/12/2006, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 11.303,05
<i>Art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999</i> - Limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (risorse stabili anno 2000 € 89.148,43/n. 79 dipendenti tot.31/12/2000 per n.9 insegnanti)	€ 10.156,15
<i>Art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001</i> - Le risorse del fondo sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad-personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1/1/2000 (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22/1/2004) a tutto il 2010	€ 12.399,50
<i>Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22/1/2004</i> - Quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31/3/1999 (art. 7, c. 7) da	€ -844,40

€16.442,07 a € 16.547,62 = € 105,55 per n. 8 passaggi 1/7/1997	
Art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 - Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad altri enti del comparto (personale ATA) risorse stabili Fondo 1999 lire 148.336.306/dipendenti totali n. 99 x personale ATA n. 20)	€ -15.476,63
<i>Nell'unico importo delle risorse stabili confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art 32, c.7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui non siano state utilizzate</i>	€ 3.505,46
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 153.088,64

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 C. 1 CCNL 2016/2018	€ 153.088,64
<i>Decurtazione anni 2011 – 2015 - Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 - L'ammontare delle risorse decentrate deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (di cui € 10.631 della parte stabile e € 2.972 relativa alla parte variabile) nella misura stimata preventivamente come per il 2014 e 2015 e 2016</i>	€ -13.603,00
<i>Decurtazione anno 2016 parte fissa (art. 1, c. 236, L. 208/2015)</i>	€ -
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 139.485,64
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 C. 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67, C. 2, LETT. C)	€ 3.242,85
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2	€ 142.728,49
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, C. 2, LETT. B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 4.052,49
EURO 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITADI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	6.073,60
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 C. 2	€ 10.126,09
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE – PARTE STABILE - 2019	€ 152.854,58
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 142.728,49
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 10.126,09

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) INCENTIVI SCUOLA MATERNA ESTIVA	€ 3.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ANNI 2016 E 2017)	€ -
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67, C. 3, LETT. D)	€ 0
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, C. 3, LETT. F)	€ 100,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL' ANNO 1997 - ART. 67, C. 3, LETT. H)	€ 17.729,53
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3 LETT. C) – ISTAT	€ 1.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, C. 2	€ 22.029,53

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68, C. 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67, C. 1 E C. 2)	€ 1.460,40
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C. 3, LETT. E)	€ 14.889,30
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) – PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	€ -
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3, LETT. C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 11.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 3 LETT. C) – ART. 56-QUATER, C. 1, LETT. A) - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI POLIZIA LOCALE EX ART. 209 D. LGS. 285/1992	€ 5.400,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, C. 2	€ 33.149,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	€ 208.033,81
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 164.758,02
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 43.275,79

Dettaglio del fondo accessorio	2021	2016	DIFFERENZA
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 164.758,02	€ 164.515,17	€ - 242,85
<i>Fondo per retribuzione posizione per posizione organizzative finanziato da bilancio</i>	€ 102.258,00	€ 102.258,00	-
<i>Fondo per maggiorazione retribuzione posizione al Segretario Generale</i>	€ 36.589,62	€ 30.482,69	€ -6.106,93
<i>Fondo per lavoro straordinario</i>	€ 23.612,00	€ 23.612,00	-
Totale fondo	€ 327.217,89	€ 320.868,11	€ -6.349,78

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 RIDETERMINATO NEL CONFRONTO CON IL 2016	€ 201.684,03
---	---------------------

UTILIZZI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020	€ 201.684,03
ART. 68, C. 1, CCNL 21/5/2018 (ART. 17, C. 2, LETT. B), CCNL 1/4/1999) - PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIÀ A REGIME	€ 50.846,99
ART. 68, C. 1, CCNL 21/5/2018 (ART. 33, C. 4, CCNL 22/1/2004) - INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA FONDO – ANNO 2018	€ 31.910,78
ART. 68, C. 2, LETT. D), CCNL 21/5/2018 (ART. 17, C. 2, LETT. D), CCNL 1/4/1999 - INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, TURNO, MAGGIORAZIONI LAVORO ORDINARIO	€ 15.400,00
ART. 68, C. 2, LETT. C), CCNL 21/5/2018 – INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS, C. 1 LETT. A) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 56-QUINQUIES)	€ 6.600,00
ART. 68, C. 1, CCNL 21/05/2018 - INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.386,44
INCENTIVI SCUOLA MATERNA ESTIVA (ART. 30, C. 7, CCNL 14/9/2000)	€ 3.200,00

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, C. 2, LETT. G), CCNL 21/5/2018 – COMPENSI ISTAT	€ 1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C. 2, LETT. G), CCNL 21/5/2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 11.400,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 68, C. 2, LETT. C), CCNL 21/5/2018	€ 100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, C. 2 LETT. G) CCNL 21/5/2018 – ART. 56-QUATER, C. 1, LETT. A) - PREVIDENZA COMPLEMENTARE AGENTI POLIZIA LOCALE EX ART. 209 D. LGS. 285/1992	€ 5.400,00
TOTALE UTILIZZI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	€ 128.244,21
<i>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020 DA DESTINARE IN CONTRATTAZIONE</i>	€ 73.439,82

Allegato B)

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018, RELATIVO ALLE RISORSE STABILI E VARIABILI DELL'ANNO 2021 - IMPEGNI DI SPESA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, con le quali sono illustrati i presupposti e gli elementi di calcolo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 – relativo alle risorse stabili – costituenti gli allegati A/1 e A/2 dello schema di determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 7 luglio 2021 di approvazione dell'atto di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, relativo al corrente anno;

Preso atto che le risorse decentrate per l'anno 2021 risultano complessivamente quantificate in € 208.033,81;

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate anno 2021, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Dato atto che il fondo decentrato relativo all'anno 2021 viene costituito tenendo conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che si è proceduto a ricalcolare il limite di confronto dell'anno 2016 sulla base di quanto disposto nella Circolare n. 18/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, includendo la retribuzione accessorio del Segretario Generale, più precisamente, le indennità previste agli artt. 41, 42, 44 e 45 del C.C.N.L. 1998-2001;

Dato atto che la consistenza del personale dipendente per l'anno 2021 rispetto al numero dei dipendenti al 31/12/2018 è invariata e che, quindi, non è necessario alcun adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che, in ragione della grave crisi sanitaria in corso e dei suoi risvolti economico finanziari, l'amministrazione comunale, ai fini del rispetto dei vincoli di pareggio del Bilancio e di contenimento delle dinamiche della spesa di personale, si riserva, nel corso del corrente esercizio finanziario, la riduzione ovvero l'esclusione di eventuali risorse;

Atteso che:

a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;

- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità / pareggio di bilancio nell'ultimo quinquennio;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Accertato che le risorse necessarie al finanziamento del fondo per le risorse decentrate risultano ricomprese negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2021-2023;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, relativo all'anno 2021.

**L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO FINANZIARIA**

dott. Ugo Venanzio Gaspari (Presidente)

dott. Giuseppe Nicosia

dott. Filippo Arcioni