



COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'

DETERMINAZIONE N° 543 DEL 31/10/2022

Il Responsabile

OGGETTO:
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DI CUI
ALL'ART. 67 DEL C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018, RELATIVO ALLE RISORSE
STABILI E VARIABILI DELL'ANNO 2022 - IMPEGNI DI SPESA**



COMUNE di CONCOREZZO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 impone alle amministrazioni pubbliche la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza della Giunta per quanto riguarda gli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (*fondo per le risorse decentrate*) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico finanziarie dell'Ente, dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si è inteso attivare e delle esigenze di mantenimento delle attività istituzionali;

Rilevato che le modalità di costituzione delle suddette risorse sono regolate dall'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, che le distingue in:

- a) *risorse stabili*, disciplinate dall'art. 67, c. 1 e c. 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al fondo per le risorse decentrate anche per il futuro;
- b) *risorse variabili*, disciplinate dall'art. 67, c. 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

Rilevato che:

- con la deliberazione n. 143 del 26 ottobre 2022 la Giunta comunale ha formulato un atto di indirizzo per la costituzione del fondo – relativo all'anno 2022 – previsto dall'art. 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018, che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, con la quale ha stabilito:
 - di fornire i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2022, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017:
 - a) autorizzare l'inserimento delle risorse variabili ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016/2018, risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) per l'anno 1997, nel rispetto dei limiti al salario accessorio previsto dalle normative vigenti, da destinarsi al finanziamento della performance individuale del personale di categoria dell'anno corrente;
 - b) destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nelle settimane aggiuntive al calendario scolastico (dal 4 al 29 luglio 2022), progetto già approvato con propria deliberazione n. 90 del 6 luglio 2022, nel limite massimo di € 3.200,00 complessive;
 - c) mantenere, nell'anno 2022, lo stanziamento delle risorse ex art. 208 del CdS previsto nell'anno 2022 destinate alla previdenza integrativa, nel limite massimo di € 5.400,00 complessive, per un importo individuale di incentivazione non superiore ad € 600,00 lordi, in



COMUNE di CONCOREZZO

ottemperanza all'accordo decentrato integrativo del 19 luglio 2011;

d) incentivare la produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per un importo complessivo di € 50,00;

e) prevedere, per l'anno 2022, nuovi passaggi economici del personale destinando un budget di risorse annuale di circa € 10.000,00, da definire con la contrattazione decentrata integrativa del corrente anno;

- di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risorse aggiuntive variabili, tra le quali quelle previste ai sensi dell'art. 67, c. 4, del CCNL 21 maggio 2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da realizzare nel corso dell'anno 2022, come sono state definite nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance dello stesso anno 2022, con particolare riferimento alle seguenti risorse:

| | | |
|---|--|-------------|
| Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 | risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP | € 13.900,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999) | incentivi per il centro estivo della scuola dell'infanzia comunale - art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000 | € 3.200,00 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) art. 56-quarter comma 1 lett.a) CCNL 21.5 2018 (Art. 208 D.Lgs. 285/1992) | destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada | € 5.400,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 (Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999) | compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP) | € 1.000,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018 (Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999) | compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP) | € 4.000,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018 (Art. 54 CCNL 14.9.2000) | incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria | € 50,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. h), comma 4 CCNL 21.05.2018 (Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999) | integrazione 1,2% del monte salari 1997 escluso il personale dirigente | € 17.729,53 |
| Art 67, comma 3, lett.e) CCNL 21.5.2018 -Art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 1.4.1999 | eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario | € 16.843,80 |



COMUNE di CONCOREZZO

| | | |
|--|--|------------|
| Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 - Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999 | le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo | € 2.509,31 |
|--|--|------------|

- di autorizzare il Responsabile del Settore Finanze e Contabilità a costituire il fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2022, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

- di dare atto che la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, c. 3, e 8, c. 2, del CCNL 21 maggio 2018, è stata costituita con la propria deliberazione n. 85 del 27 giugno 2018, così come segue:

- *Segretario generale – Presidente;*

- *Responsabile del Settore Affari Generali – Componente;*

- *Responsabile del Settore Finanze e Contabilità – Componente;*

Dato atto che:

- con la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 3 del 4 gennaio 2022 sono stati assunti impegni per i compensi del lavoro straordinario 2022 in complessivi € 18.500,00, dando atto che il fondo complessivo è di € 23.612,00;

- con la determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 5 del 4 gennaio 2022 sono stati impegnati i fondi di bilancio 2022 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, in complessivi € 22.000,00 (€ 20.000,00 ai fondi del cap. 12910 e € 2.000,00 ai fondi del cap. 13070);

- con le determinazioni del Responsabile del Settore Affari Generali n. 6 del 4 gennaio 2022 e del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 482 del 3 ottobre 2022 sono stati impegnati i fondi di bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative;

Visto che con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 2 agosto 2019 è stata approvata l'ipotesi di accordo del 29 luglio 2019 tra la delegazione trattante di parte pubblica, le RSU e le OO.SS. sul Contratto decentrato integrativo, parte giuridica, per gli anni 2019-2021, sull'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2019 e sui servizi di pronta reperibilità;

Visto che l'accordo decentrato, sottoscritto il 3 ottobre 2019, disciplina la parte giuridica per gli anni 2019-2021 ed occorre quindi dare avvio alle trattative per la stipula dell'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate relative al corrente anno;

Visto che l'importo consolidato, ai sensi dell'art. 67, c.1, del CCNL 21 maggio 2018, ammonta a € 139.485,64;

Visto l'art. 67, c.1, del CCNL 21 maggio 2018, il quale prevede che nell'unico importo delle risorse stabili confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, c.7 del CCNL 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità" e che tale importo ammonta a € 3.505,46;

Visto in merito



COMUNE di CONCOREZZO

a) il parere ARAN CFL15, il quale indica che se *“l’ente non ha in alcun modo istituito posizioni organizzative di alta professionalità alla data del 31.12 2017, ... trova applicazione la disciplina dell’art.67, comma 1, penultimo ed ultimo periodi, del CCNL del 21.5.2018. Pertanto, l’importo annuale delle risorse di cui all’art.32, comma 7, del CCNL 22.2004 confluisce nell’importo consolidato delle risorse stabili di cui al primo periodo del medesimo comma 1 dell’art.67”*;

b) il parere ARAN CFL7, il quale stabilisce che:

“ Se le risorse di cui all’art.32, comma 7, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 22.1.2004 non erano già state stanziare dall’Ente negli anni precedenti, come pure disposto dalla richiamata disciplina contrattuale e ribadito dalla dichiarazione congiunta n.1, allegata al CCNL del 9.5.2006, allora le stesse non possono in alcun modo essere inserite nella parte stabile del Fondo di cui all’art.67, comma 1, del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

In proposito, tuttavia, si ritiene opportuno rilevare che, come già evidenziato in precedenti orientamenti applicativi predisposti in materia, qualora l’ente dovesse riconoscere un proprio errore nel procedimento di calcolo e di quantificazione delle singole voci di alimentazione delle risorse decentrate, potrebbe eventualmente, procedere, secondo criteri di correttezza e buona fede, ad un eventuale intervento correttivo, nel rispetto evidentemente delle clausole negoziali che le prevedono e disciplinano.

In materia, interverranno i medesimi soggetti che ordinariamente provvedono e sovrintendono alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa: i competenti uffici dell’ente nonché i revisori dei conti.

L’ente deve anche procedere ad un ulteriore adempimento in quanto deve comunicare alla Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze le modifiche intervenute, per effetto del ricalcolo, nell’ammontare delle risorse decentrate al fine della necessaria variazione dei dati del Conto annuale, eventualmente evidenziando anche le ragioni giustificative dello stesso”;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. a), che prevede l’incremento delle risorse stabili di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall’anno 2019 e che tale importo, anche per l’anno 2022, ammonta a € 6.073,60;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. b), che prevede l’incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e che tale importo, a partire dall’anno 2019, ammonta a € 3.659,76;

Visto l’art. 67, c. 2, lett. c), che prevede l’incremento stabile dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio compresa la quota di tredicesima mensilità dall’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno e tale importo, per l’anno 2022, riferito alle cessazione avvenute dall’anno 2017 ammonta a €



COMUNE di CONCOREZZO

3.985,15;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 108 del 21 dicembre 2021, immediatamente esecutiva;

Preso atto che il Comune di Concorezzo ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

Visto che la consistenza del personale dipendente prevista per l'anno 2022 risulta essere inferiore rispetto al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2018 e che, quindi, non è necessario l'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, così come precisato anche dalla Ragioneria generale dello stato con nota MEF -RGS- Prot. 179877/20;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, c. 456, della legge n. 147/2013, legge di stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, c. 2-bis, del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato, altresì, che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 40, c. 3-quinques, 3° periodo, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente sistema di valutazione del personale dipendente, approvato con propria deliberazione n. 90 del 28 agosto 2013;

Richiamato l'art. 40, c. 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto



COMUNE di CONCOREZZO

degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto che con la deliberazione del Consiglio comunale n. 107 del 21 dicembre 2021 è stato approvato il documento unico di programmazione 2022–2024;

Visto che con deliberazione della Giunta n. 169 del 22 dicembre 2021 è stato approvato il PEG (Piano esecutivo di gestione) relativo agli esercizi 2022–2024, parte finanziaria;

Visto che il piano dettagliato degli obiettivi / piano delle performance e il piano organizzativo del lavoro agile, per l'anno 2022, sono stati approvati con deliberazione n. 64 della Giunta del 18 maggio 2022, nei quali sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Visto che con la deliberazione della Giunta n. 133 del 5 ottobre 2022 è stata effettuata la ricognizione degli adempimenti già adottati dall'Ente per la predisposizione del piano integrato di attività e organizzazione relativo all'anno 2022;

Atteso che il fondo per le risorse decentrate, secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto le lettere A/1) e A/2), ammonta a un importo complessivo di € **206.309,98**;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, c. 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, c. 557, della legge n. 296/2006;

Atteso che:

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, c. 557, Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità / pareggio di bilancio nell'ultimo quinquennio;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Considerato che è necessario procedere alla costituzione dell'intero fondo per le risorse decentrate;

Visto l'allegato parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, rubricato sotto la lett. B) e preso atto delle prescrizioni in esso contenute;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di approvare il contenuto delle premesse del presente provvedimento.
- 2) Di costituire, per l'anno 2022, il fondo per le risorse decentrate, per la parte delle risorse stabili e delle risorse variabili, secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto le lettere A/1) e A/2), per un importo complessivo di € **206.309,98**.



COMUNE di CONCOREZZO

- 3) Di dare atto che il fondo decentrato per le risorse stabili relativo all'anno 2022 viene costituito tenendo conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
- 4) Di dare atto che la spesa complessiva di € 29.700,00, per l'anno 2022, relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto, è finanziata con le risorse previste al capitolo 01111.01.12910 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022.
- 5) Di dare atto che è imputata al bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022, sui corrispondenti capitoli del macroaggregato 1 per le retribuzioni del personale dipendente, la spesa per le progressioni economiche orizzontali a regime di complessivi € 46.430,34, e la spesa per l'incremento delle indennità del personale scolastico (art. 6. CCNL 5710/2001) di complessivi € 2.045,52.
- 6) Di dare atto che con determinazione n. 5 del 4 gennaio 2022 del Responsabile del Settore Affari Generali sono stati assunti impegni di € 20.000,00, al capitolo 01111.01.12910 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2022, per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori, indennità di disagio e servizio esterno ai dipendenti aventi diritto, per le prestazioni che verranno pagate entro l'anno 2022, e per € 2.000,00 al cap. 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2023 per il pagamento delle indennità avente stessa natura che saranno effettuate nel mese di dicembre 2022 e che saranno retribuite nel mese di gennaio 2023.
- 7) Di impegnare la spesa di € 3.200,00, per il pagamento degli incentivi relativi all'organizzazione del centro estivo comunale, già prenotati con atto di indirizzo della Giunta n. 90 del 6 luglio 2022 al capitolo 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2023.
- 8) Di impegnare la spesa di € 5.400,00, per l'anno 2022, relativa alla destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada, al capitolo 03011.01.14380 - PREVIDENZA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DI RUOLO del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2023.
- 9) Di impegnare la spesa complessiva di € 78.584,12, relativa alle risorse decentrate disponibili in contrattazione, al capitolo 01111.01.13070 - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, anno 2023.
- 10) Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni mensili;
- 11) Di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo, saranno destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle



COMUNE di CONCOREZZO

more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;

12) Di dare atto che gli importi relativi al pagamento degli oneri previdenziali e dell'Irap sono finanziati con le risorse previste:

a) per gli oneri previdenziali e assistenziali, ai capitoli 01111.01.12930 - CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE e 01111.01.13080 - CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE SERVIZI GENERALI del bilancio di previsione 2022-2024, per le annualità 2022 e 2023;

b) per l'Irap, al capitolo 01111.02.13960 - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE PER IL PERSONALE del bilancio di previsione 2022-2024, per le annualità 2022 e 2023.

| Es. | FPV | Capitolo | C.P.F. | Soggetto | (€) |
|------|-----|----------------|------------------|----------|-----------|
| 2023 | S | 01111.01.13070 | U.1.01.01.01.004 | | 78.584,12 |
| 2023 | S | 01111.01.13070 | U.1.01.01.01.004 | | 3.200,00 |
| 2023 | S | 03011.01.14380 | U.1.01.02.01.002 | | 5.400,00 |

Concorezzo, 31/10/2022

Il Responsabile
LOCATELLI SERGIO / InfoCamere S.C.p.A.

Allegato A/1)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2022

La presente relazione riguarda la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022 e consta dei seguenti moduli:

- 1) *la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;*
- 2) *la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;*
- 3) *lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;*
- 4) *la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

I.1 Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il “Fondo risorse decentrate”, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è costituito con apposita determinazione, come di seguito rappresentato per tipologia di risorse:

| | |
|---|----------------------|
| Risorse stabili | € 153.204,15 |
| Risorse variabili | € 64.632,64 |
| Totale risorse decentrate | € 217.836,79 |
| <i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i> | <i>- € 11.526,81</i> |
| Totale risorse decentrate anno 2022 | € 206.309,98 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **153.204,15** che scaturiscono dalle risorse storiche consolidate pari a € **169.409,67** da cui vengono sottratte le decurtazione di cui alla successiva sezione III pari a € **29.924,03**, incrementate delle risorse previste per l'anno 2022 pari a € **13.718,51** e sono determinate così come di seguito illustrato.

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, c. 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le “*alte professionalità*”, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 139.485,64 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (esempio la RIA del personale cessato):

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2017 (Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018) | € 3.985,15 |
| Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Anno 2019 e succ. (Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018) | € 3.659,76 |
| Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno) | € 6.073,60 |
| Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità | € 13.718,51 |

1.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 64.632,64=**, sono determinate così come di seguito illustrato:

| | |
|--|--------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oneri compresi (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 13.900,00 |
| Incentivi centro estivo scuola dell'infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7 (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 e art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1/4/1999) | € 3.200,00 |
| Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992 -Art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a) CCNL 21/5/2018) | € 5.400,00 |
| Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 1.000,00 |
| Compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 4.000,00 |
| Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) | € 50,00 |
| Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (art. 67, c. 3, lett. h), c. 4 CCNL 21/05/2018) | € 17.729,53 |
| Risparmi 2021 derivanti dall'applicazione dello straordinario (art 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018) | € 16.843,80 |
| Economie fondo anno precedente (art.68, c. 1 e c. 2) | € 2.509,31 |
| Totale risorse variabili | € 64.632,64 |

I.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo per le risorse decentrate

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo decentrato integrativo.

| | |
|--|--------------------|
| Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 divenuta permanente per effetto dell'art. 1, c.456, Legge n. 147/2013 | € 13.603,00 |
| Altre decurtazioni del fondo – parte fissa: | |
| - riclassificazione del personale di polizia locale inquadrato nella ex 5 ^a q.f. (CCNL 1/4/1999 art. 19 c. 1) | € 844,40 |
| - trasferimento personale ATA anno 2000 (CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lett. l) | € 15.476,63 |
| Totali decurtazioni del fondo decentrato integrativo | € 29.924,03 |

| | |
|---|----------------------|
| Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 | - € 11.526,81 |
|---|----------------------|

I.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) *totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione*, determinato dal totale della sezione I.1.1, ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 (prima tabella), pari a **€ 153.204,15=**

b) *totale risorse variabili sottoposte a certificazione*, determinato dal totale della sezione I.1.2, pari a **€ 64.632,64=**

c) *decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016* (Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) come quantificate nella sezione I.1.3 (seconda tabella), pari a **€ 11.526,81=**

d) *totale fondo sottoposto a certificazione*, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari a **€ 206.309,98=**.

I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo decentrato integrativo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

| Destinazione delle risorse di parte stabile | Importo |
|--|---------------------|
| Progressioni orizzontali a regime – CCNL 1/4/99 (art.17 c.2, lett. b) | € 46.430,34 |
| Indennità di comparto CCNL 22/01/04 (art.33 c.4) | € 29.700,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | € 2.045,52 |
| Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio) e servizio esterno | € 22.000,00 |
| Totale destinazione delle risorse stabili | € 100.175,86 |

| Destinazione della parte variabile | Importo |
|---|--------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oltre oneri (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 13.900,00 |
| Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art. 208 D. Lgs. 285/1992 -art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a), CCNL 21.5 2018) | € 5.400,00 |
| Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 1.000,00 |
| Compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 4.000,00 |
| Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) | € 50,00 |
| Totale destinazione delle risorse variabili | € 24.350,00 |

| | |
|--|---------------------|
| Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa | € 124.525,86 |
|--|---------------------|

I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Come previsto dal medesimo art. 68, c. 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | € 206.309,98 |
| <i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento</i> | <i>€ 124.525,86</i> |
| Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa | € 81.784,12 |

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del fondo ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad € **81.784,12=**.

I.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

I.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1, pari a € 124.525,86;*
- b) totale destinazioni che saranno specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari a € 81.784,12;*
- c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*
- d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti, è pari a € 206.309,98=.*

I.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/2004, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari a € **153.204,15** sono impiegate per destinazioni stabili per € **100.175,86**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari a € **53.028,29** è disponibile alla destinazione della contrattazione decentrata annuale.

| Parte fissa | Importo |
|--|--------------------|
| Costituzione | € 153.204,15 |
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | € 100.175,86 |
| Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato | € 53.028,29 |

| Parte variabile | Importo |
|---|--------------------|
| Costituzione | € 64.632,64 |
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | € 24.350,00 |
| Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato | € 40.282,64 |
| <i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i> | - € 11.526,81 |
| Totale da destinare nella contrattazione decentrata annuale | € 81.784,12 |

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo di parte fissa relativo all’anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno 2016

| Costituzione del fondo per le risorse decentrate | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 | Differenza |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| Risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità | | | |
| <i>Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)</i> | € 139.485,64 | € 139.485,64 | - |
| Incrementi risorse stabili soggette a vincolo: Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato | € 3.985,15 | - | € 3.985,15 |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - art. 23 comma 2 | € 143.470,79 | € 139.485,64 | € 3.985,15 |
| Incrementi risorse stabili non soggette a vincolo: | € 9.733,36 | - | € 9.733,36 |
| <i>Di cui:</i> | | | |
| <i>- differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Anno 2019 e succ. (Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)</i> | € 3.659,76 | - | € 3.659,76 |
| <i>- euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno)</i> | € 6.073,60 | - | € 6.073,60 |
| Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 23 comma 2 | € 9.733,36 | - | € 9.733,36 |
| Totale risorse di parte fissa | € 153.204,15 | 139.485,64 | € 13.718,51 |

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo di parte variabile relativo all'anno 2022 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016

| Costituzione del fondo per le risorse decentrate | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 | Differenza |
|--|------------------------|------------------------|----------------------|
| Risorse variabili | | | |
| Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (art. 67, c. 3, lett. h), c. 4 CCNL 21/05/2018) | € 17.729,53 | € 17.729,53 | - |
| Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) | € 50,00 | € 100,00 | - € 50,00 |
| Compensi per recupero evasione ICI (importo presunto, oltre oneri a carico dell'Ente) - Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 e art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 | - | € 3.000,00 | - € 3.000,00 |
| Incentivi centro estivo scuola dell'infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7 (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 e art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1/4/1999) | € 3.200,00 | € 3.200,00 | - |
| Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 1.000,00 | € 1.000,00 | - |
| Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - art. 23 comma 2 | € 21.979,53 | € 25.029,53 | - € 3.050,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oneri compresi (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 13.900,00 | - | € 13.900,00 |
| Incentivi al personale per progettazione interna importo presunto, oltre oneri a carico dell'Ente (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | - | € 40.000,00 | - € 40.000,00 |
| Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D. Lgs. n. 285/1992 -Art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a), CCNL 21/05/2018) | € 5.400,00 | € 5.400,00 | - |
| Compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 4.000,00 | - | € 4.000,00 |
| Risparmi 2021 derivanti dall'applicazione dello straordinario (art 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018) | € 16.843,80 | € 14.387,14 | € 2.456,66 |
| Economie fondo anno precedente (art.68, c. 1 e c. 2) | € 2.509,31 | € 3.666,55 | - € 1.157,24 |
| Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - art. 23 comma 2 | € 42.653,11 | € 63.453,69 | - € 20.800,58 |
| Totale risorse variabili | € 64.632,64 | € 88.483,22 | - € 23.850,58 |

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

| Costituzione del fondo per le risorse decentrate | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 | Differenza |
|--|---------------------|---------------------|--------------------|
| Totale fondo risorse decentrate soggette al limite | € 165.450,32 | € 164.515,17 | € 935,15 |
| <i>Altre risorse per il salario accessorio soggette al limite</i> | | | |
| <i>Fondo per retribuzione posizione per posizione organizzative finanziato da bilancio</i> | € 102.258,25 | € 102.258,25 | - |
| <i>Fondo per il lavoro straordinario del personale</i> | € 23.612,00 | € 23.612,00 | - |
| <i>Salario accessorio del Segretario comunale (artt. 41-42-44-45 CCNL 1998/2001)</i> | € 41.074,35 | € 30.482,69 | € 10.591,66 |
| Totale risorse per il salario accessorio soggetto al limite | € 332.394,92 | € 320.868,11 | € 11.526,81 |

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, compresi:

- i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio;
- il fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente;
- le voci accessorie della retribuzione dei segretari comunali previste dagli artt. 41-42-44-45 del CCNL 1998-2001 (in base a quanto previsto dalla circolare n. 18/2021 del 28 giugno 2021 della Ragioneria generale dello Stato).

I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

1.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati relativi a questa Sezione non sono ancora disponibili.

| | 2021 | | |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| | Previsioni | Utilizzi | Differenza |
| Risorse stabili | | | |
| Progressioni orizzontali già a regime | 50.846,99 | 50.846,99 | 0,00 |
| Indennità di comparto quota fondo | 31.910,78 | 31.246,07 | 664,71 |
| Indennità di reperibilità, indennità di turno, maggiorazioni per lavoro straordinario, indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, comma 1, lett. a), indennità di rischio, di disagio e di servizio esterno | 22.000,00 | 20.155,40 | 1.844,60 |
| Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | 2.386,44 | 2.386,44 | 0,00 |
| Totale risorse stabili | 107.144,21 | 104.634,90 | 2.509,31 |
| Risorse Variabili | | | |
| Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 al personale delle categorie B, C, D che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa | 12.000,00 | 11.666,67 | 333,33 |
| Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 lett. A) al personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale elettorale | 966,66 | 966,66 | 0,00 |
| compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art.6 CCNL 31.3.1999 | 60.806,48 | 60.806,48 | 0,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 | 11.400,00 | 4.733,89 | 6.666,11 |
| Incentivi Centro estivo Scuola dell'Infanzia Comunale - art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000 | 3.200,00 | 3.200,00 | 0,00 |
| Compensi ISTAT | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 |
| Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria | 100,00 | 19,40 | 80,60 |
| Art. 56-quarter, comma 1, lett.a) Destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada | 5.400,00 | 5.400,00 | 0,00 |
| Totale risorse variabili | 94.873,14 | 86.793,10 | 8.080,04 |
| Totale risorse decentrate | 202.017,35 | 191.428,00 | 10.589,35 |

1.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, con risorse di bilancio, è assicurata come segue:

- 1) le poste del “Fondo risorse decentrate”, compresi gli oneri riflessi e l'Irap, erogabili in corso d'anno, sono state allocate alla missione 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione - programma 11 – Altri servizi generali – del bilancio di previsione 2022-2023.
- 2) le poste erogabili nel l'anno 2023 confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.
- 3) le somme per incentivazione delle funzioni tecniche sono state regolarmente stanziare e saranno impegnate al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.

Con la costituzione del fondo accessorio 2022 è garantito il rispetto della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1, c. 557, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della

dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale che, per l'anno 2022, non supererà quella del triennio 2011-2013.

Il Comune di Concorezzo ha rispettato negli anni 2020 e 2021 le disposizioni sul pareggio di bilancio ex art. 9 della legge n. 243/2012.

Allegato A/2)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2022

| | | |
|--|--|--|
| Data di costituzione del fondo decentrato 2022 | Ottobre 2022 | |
| Periodo temporale di vigenza | Validità a decorrere dall'anno 2022 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL) | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione economico finanziaria |
| | | - |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità |
| | | L'Ente è tenuto a validare la relazione della performance dal Nucleo comunale di valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6. del D. Lgs. n. 150/2009 |

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE
RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2022**

| | |
|---|---------------------|
| Unico importo consolidato dell'anno 2017 – Art. 67 , c. 1, CCNL 2016/2018 | € 153.088,64 |
| <i>Art. 14, c. 4, CCNL 1/4/1999</i> - Risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivante dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL | € 1.209,00 |
| <i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999 lett. a)</i> - Importi dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e seguenti. della legge 662/96 | € 71.926,00 |
| <i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. a)</i> - Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolate in proporzione al numero dei dipendenti interessati | € 1.549,00 |
| <i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. g)</i> - Risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.1996 | € 967,00 |
| <i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. h)</i> - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di lire 1.500.000= di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 6/7/1995 (indennità di funzione per ex 8 ^a Q.F.) | € 1.549,00 |
| <i>Art. 15, c. 1, CCNL 1/4/1999, lett. j)</i> - Importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 e a valere per l'anno successivo | € 7.682,80 |
| <i>Art.4, c. 1, CCNL 5/10/2001</i> - Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza | € 18.820,86 |
| <i>Art. 32, c. 1, CCNL 22/1/2004</i> - Risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 sono incrementate da un importo pari allo 0,62% del monte salari esclusa la dirigenza riferito all'anno 2001 | € 10.866,94 |
| <i>Art. 32, c. 2, CCNL 22/1/2004</i> - Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza - questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso CCNL 22.1.2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti | € 8.763,66 |
| <i>Art. 4, c. 1, CCNL 9/5/2006</i> - Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c. 2, del CCNL 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza | € 8.711,25 |
| <i>Art. 8, c. 2, CCNL 11/4/2008</i> - Gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità e siano coerenti con il quadro normativo delineato | € 11.303,05 |

| | |
|--|---------------------|
| dall'art. 1, c. 557, della legge 296 del 27/12/2006, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22/1/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza | |
| Art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 - Limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (risorse stabili anno 2000 € 89.148,43/n. 79 dipendenti tot.31/12/2000 per n.9 insegnanti) | € 10.156,15 |
| Art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 - Le risorse del fondo sono integrate dall'importo annuo della RIA e degli assegni ad-personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dall'1/1/2000 (dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22/1/2004) a tutto il 2010 | € 12.399,50 |
| Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22/1/2004 - Quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31/3/1999 (art. 7, c. 7) da €16.442,07 a € 16.547,62 = € 105,55 per n. 8 passaggi 1/7/1997 | € -844,40 |
| Art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 - Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad altri enti del comparto (personale ATA) risorse stabili Fondo 1999 lire 148.336.306/dipendenti totali n. 99 x personale ATA n. 20) | € -15.476,63 |
| <i>Nell'unico importo delle risorse stabili confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art 32, c.7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui non siano state utilizzate</i> | € 3.505,46 |
| Totale unico importo consolidato dell'anno 2017 – Art. 67 , c. 1, CCNL 2016/2018 | € 153.088,64 |

| | |
|---|---------------------|
| Unico importo consolidato dell'anno 2017 – Art. 67 , c. 1, CCNL 2016/2018 | € 153.088,64 |
| <i>Decurtazione anni 2011 – 2015 - Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 - L'ammontare delle risorse decentrate deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (di cui € 10.631 della parte stabile e € 2.972 relativa alla parte variabile) nella misura stimata preventivamente come per il 2014 e 2015 e 2016</i> | € -13.603,00 |
| <i>Decurtazione anno 2016 parte fissa (art. 1, c. 236, L. 208/2015)</i> | € - |
| TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI | € 139.485,64 |
| Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | |
| Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 - Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2017 | € 3.985,15 |
| Totale risorse stabili SOGGETTE dal limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | € 143.470,79 |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | |
| Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | € 3.659,76 |
| Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (in rapporto all'orario di lavoro contrattuale di ciascuno) | € 6.073,60 |
| Totale risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | € 9.733,36 |
| Totale fondo risorse decentrate di parte stabile – Anno 2022 | € 153.204,15 |
| <i>di cui: Risorse stabili SOGGETTE al limite</i> | € 143.470,79 |
| <i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite</i> | € 9.733,36 |

| | |
|--|--------------------|
| Risorse variabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | |
| Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 e art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1/4/1999 - Incentivi centro estivo scuola dell'infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7 | € 3.200,00 |
| Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria | € 50,00 |
| Art. 67, c. 3, lett. h), c. 4 CCNL 21/05/2018 - Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 | € 17.729,53 |
| Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP) | € 1.000,00 |
| Totale risorse variabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | € 21.979,53 |
| Risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | |
| Economie fondo anno precedente (art.68, c. 1 e c. 2) | € 2.509,31 |
| Art 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Risparmi 2021 derivanti dall'applicazione dello straordinario | € 16.843,8 |
| Compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP) | € 4.000,00 |
| Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oneri compresi | € 13.900,00 |
| Art.208 D.Lgs. 285/1992 -Art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a) CCNL 21/5/2018 - Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada | € 5.400,00 |
| Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 – Art. 67, c. 2 | € 42.653,11 |
| Totale fondo risorse decentrate di parte variabile – Anno 2022 | € 64.632,64 |
| <i>di cui: Risorse variabili SOGGETTE al limite</i> | <i>€ 21.979,53</i> |
| <i>Risorse variabili ESCLUSE dal limite</i> | <i>€ 42.653,11</i> |

| | | |
|--|---|-------------------|
| Totale fondo risorse decentrate – Anno 2022 | € | 217.836,79 |
| <i>di cui: Risorse decentrate SOGGETTE al limite</i> | € | <i>165.450,32</i> |
| <i>Risorse decentrate ESCLUSE dal limite</i> | € | <i>52.386,47</i> |
| <i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i> | € | <i>11.526,81</i> |
| Totale da destinare nella contrattazione decentrata annuale (rideterminato nel confronto con l'anno 2016) | € | 206.309,98 |

| Costituzione del fondo per le risorse decentrate | Fondo anno 2022 | Fondo anno 2016 | Differenza |
|--|------------------------|------------------------|--------------------|
| Totale fondo risorse decentrate soggette al limite | € 165.450,32 | € 164.515,17 | € 935,15 |
| <i>Altre risorse per il salario accessorio soggette al limite</i> | | | |
| <i>Fondo per retribuzione posizione per posizione organizzative finanziato da bilancio</i> | € 102.258,25 | € 102.258,25 | - |
| <i>Fondo per il lavoro straordinario del personale</i> | € 23.612,00 | € 23.612,00 | - |
| <i>Salario accessorio del Segretario comunale (artt. 41-42-44-45 CCNL 1998/2001)</i> | € 41.074,35 | € 30.482,69 | € 10.591,66 |
| Totale risorse per il salario accessorio soggetto al limite | € 332.394,92 | € 320.868,11 | € 11.526,81 |

| Destinazione delle risorse di parte stabile | |
|--|---------------------|
| Progressioni orizzontali a regime – CCNL 1/4/99 (art.17 c.2, lett. b) | € 46.430,34 |
| Indennità di comparto CCNL 22/01/04 (art.33 c.4) | € 29.700,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | € 2.045,52 |
| Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio) e servizio esterno | € 22.000,00 |
| Totale destinazione delle risorse stabili | € 100.175,86 |

| Destinazione della parte variabile | |
|---|--------------------|
| Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto oltre oneri (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 13.900,00 |
| Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art. 208 D. Lgs. 285/1992 -art. 67, c. 3, lett. c) e art. 56-quarter, c. 1, lett. a), CCNL 21.5 2018) | € 5.400,00 |
| Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 1.000,00 |
| Compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) | € 4.000,00 |
| Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018) | € 50,00 |
| Totale destinazione delle risorse variabili | € 24.350,00 |

| | |
|--|---------------------|
| Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa | € 124.525,86 |
|--|---------------------|

| | |
|--|---------------------|
| Totale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 | € 206.309,98 |
| <i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento</i> | <i>€ 124.525,86</i> |
| Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa | € 81.784,12 |

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Viste le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, con le quali sono illustrati i presupposti e gli elementi di calcolo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate, relativo all'anno 2022, e che costituiscono gli allegati A/1 e A/2 dello schema di determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità;

Viste la deliberazione della Giunta comunale la deliberazione n. 143 del 26 ottobre 2022 di approvazione dell'atto di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, relativo al corrente anno;

Preso atto che le risorse decentrate, per l'anno 2022, risultano complessivamente quantificate in € 206.309,98:

| | |
|---|----------------------|
| Risorse stabili | € 153.204,15 |
| Risorse variabili | € 64.632,64 |
| Totale risorse decentrate | € 217.836,79 |
| <i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i> | <i>- € 11.526,81</i> |
| Totale risorse decentrate anno 2022 | € 206.309,98 |

Rilevato che le risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 sono state così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | € 206.309,98 |
| <i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento</i> | <i>€ 124.525,86</i> |
| Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa | € 81.784,12 |

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, così come definito con lo schema di determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, c. 557, della legge 296/2006;

Dato atto che il fondo decentrato relativo all'anno 2022 viene costituito tenendo conto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016, secondo quanto disposto dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che si è proceduto a ricalcolare il limite di confronto dell'anno 2016 sulla base di quanto disposto nelle circolari n. 18/2021 della Ragioneria generale dello stato nel limite includendo la retribuzione accessoria del Segretario generale, precisamente le indennità previste agli artt. 41-42-44-45 del CCNL 1998-2001;

Dato atto che la consistenza del personale dipendente per l'anno 2022 non è superiore al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2018 e che quindi non è necessario alcun adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Preso atto che

- criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2022, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

Atteso che:

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2022 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, c. 557, Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno / pareggio di bilancio nell'ultimo quinquennio ed ha approvato (e gestito fino alla data odierna) il bilancio di previsione 2022 coerentemente agli obiettivi imposti dal pareggio di bilancio;
- l'Ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- l'Ente ha rispettato e rispetta il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertato che le risorse necessarie al finanziamento del fondo per le risorse decentrate risultano ricomprese negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;

esprime parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dal fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, relativo all'anno 2022, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

dott. Ugo Venanzio Gaspari

dott. Giuseppe Nicosia

dott. Filippo Arcioni