



# COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'

## DETERMINAZIONE N° 543 DEL 18/10/2023

Il Responsabile

**OGGETTO:**

**ART. 79 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO” - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023**



# COMUNE di CONCOREZZO

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al rinnovo 2019/2021;
- la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto (deliberazione n.263/2016) ha precisato che:
  - a) ancor prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato, atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato, assume rilievo la costituzione del "Fondo" elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base al principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e alla parte variabile dello stesso "Fondo";
  - b) la gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa necessariamente attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali: l'individuazione a bilancio delle risorse, la costituzione del "Fondo", l'individuazione delle modalità di ripartizione del "Fondo" mediante contratto decentrato;
  - c) la formale deliberazione (da intendersi come determinazione stante la competenza del dirigente del servizio competente) di costituzione del "Fondo" che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse atteso che la disposizione prevede come: "... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";
  - e) altro elemento costitutivo del fondo è dato dalla certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziare in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia della conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione;
- la Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.25/2012 recante "*Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*", afferma che "*La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, raccomandando la formale adozione da parte dell'Ente di un atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa autonomo, premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione integrativa. La relazione tecnico-finanziaria relativa al Modulo I di costituzione del Fondo dovrà essere articolata secondo l'indice che segue. Ogni sezione dell'indice andrà completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle notizie che l'Amministrazione ritiene necessarie ai fini della proposta di certificazione. Si ricorda che le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere*



# COMUNE di CONCOREZZO

*comunque presenti, anche se completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” e spetterà all’Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti”. (III 1. “Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa”);*

Considerato che:

- il Responsabile del Settore Finanze e Contabilità deve formalmente costituire il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023, trattandosi di atto, secondo la deliberazione della magistratura contabile sopra citata, da ricondurre alla competenza della dirigenza;
- spetta all’Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla successiva contrattazione definendone i limiti entro cui la delegazione di parte pubblica debba procedere alle relative negoziazioni con le parti sindacali, nei limiti delle risorse disponibili;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 121, dell’11 luglio 2023, recante le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale, anno 2023;

Dato atto che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall’art. 79 del citato CCNL 2019/2021 che mantiene la suddivisione in:

- a) Risorse stabili (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- b) Risorse variabili (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite, stanziati e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

Dato atto che il comma 3 prevede che “*In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all’art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all’anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all’art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL”;*

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che “*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell’anno 2022 sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all’anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile e una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all’art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita”;*

Riscontrato, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale per l’anno 2022, che l’Ente, nonostante abbia concluso la contrattazione



# COMUNE di CONCOREZZO

integrativa in data successiva alla sottoscrizione del CCNL 2019/2021 (sottoscrizione del contratto integrativo anno 2022, in data 22 dicembre 2022), non si è avvalso della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, di applicare gli incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) e di cui al comma 3 nel fondo delle risorse decentrate anno 2022;

Preso atto che gli incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022, decorrenti dal 1° gennaio 2021, di competenza degli anni 2021 e 2022, stante la loro natura di incremento obbligatorio, verranno inseriti quali risorse una tantum nella parte variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2023;

Rilevato che l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, di competenza dell'anno 2022, calcolato sulla base delle tabelle 12 e 13 del conto annuale riferito all'anno 2018 e pari a € 2.862,06 (viste le istruzioni per la compilazione del conto annuale 2022, pubblicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 23 dell'8 giugno 2023 - pag. 265), non potrà essere recuperato nella parte variabile del fondo anno 2023 e, pertanto, avuti riguardo ai principi contabili, nella predetta parte variabile del fondo 2023 verrà inserito solo quello di competenza anno 2023;

Considerato che quanto sopra esposto si estende allo 0,22% del monte salari 2018 riservato alle posizioni organizzative anno 2022 e di conseguenza lo 0,22% del monte salari 2018 per le posizioni organizzative, pari a € 1.239,88, da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, in conformità al recente parere ARAN prot. n. 1832 del 24/02/2023, sarà solo quello di competenza dell'anno 2023;

Visto l'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017: alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria Generale dello Stato;



# COMUNE di CONCOREZZO

## Richiamati:

- l'art. 11 del D. Lgs n. 135/2018: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*

*b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23”;*

- l'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”;*

Rilevato che sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21 maggio 2018 (differenziali progressioni economiche orizzontali);

- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21 maggio 2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31 dicembre 2015);

- art 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018;

- art 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche di sviluppo per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;

- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;

- dal 1° gennaio 2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;

- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

Preso atto che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste in merito alla situazione del Comune di Concorezzo:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

- fondo del lavoro straordinario;



# COMUNE di CONCOREZZO

Evidenziato che la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

Preso atto che si è tenuto conto di quanto sopra esposto e ne si darà anche menzione apposita nella scheda SICI e nella tab. 15 del conto annuale del personale;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad € 13.603,00;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27 aprile 2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue: *«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020»*;

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22 settembre 2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare per l'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M. del 13 maggio 2020, pubblicata in G.U. data 11/09/2020, hanno chiarito che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31 dicembre 2018;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati al 31 dicembre 2023, come da indicazione fornita dalla RGS, con nota n. 179877, del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (62,47 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2018 (68,75 unità rapportate alla percentuale di part time);

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 non può essere adeguato in «aumento», come dimostrato dai conteggi esposti nell'Allegato A) alla presente determinazione, ed è calcolato, tenendo conto del





# COMUNE di CONCOREZZO

salario accessorio del segretario comunale, in € 311.029,97, come rappresentato nel prospetto a seguire:

<b>LIMITE 2016</b>	<b>311.029,97</b>	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	162.283,17	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	89.983,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	252.266,17	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	68,75	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	68,75	
QMP	3.669,33	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	749,66		749,66
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			
<b>Δ (differenziale dotazione)</b>	-	<b>6,278</b>	
ADEGUAMENTO 2023		<b>-23.037,28</b>	
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>		<b>311.029,97</b>	

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto Allegato B), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

## PARTE STABILE

### Art. 79, comma 1:

#### • lettera a):

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 153.620,00;

- risorse stabili (art. 67, comma 2):

\* lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 6.406,40;

\* lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 3.659,76;

\* lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità, pari ad € 3.985,15, ai quali si aggiunge la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, per risorse pari ad € 804,57, per un totale complessivo di risorse pari ad € 4.789,72 (risorse soggette al limite);

• lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € 6.253,00;

• lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data del 1° gennaio 2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 2.662,40;

art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (1° aprile 2023), tra B3 e B1 (n. 3 unità a tempo parziale, rispettivamente part time 69,44%, 83,33% e 83,33% - per nove mensilità) e D3 e D1 (n. 2 unità, tempo pieno - per nove mensilità), pari ad € 7.421,62 (risorse non soggette al limite);

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023, parte stabile, ammonta a € **184.812,90**, dei quali € 158.409,72 soggetto al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e € 26.403,18, non soggetto al predetto limite;

## PARTE VARIABILE



# COMUNE di CONCOREZZO

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022:

comma 2, lettera a):

- richiamo all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018: compensi ISTAT € 1.000,00;
- richiamo all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21 maggio 2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate: incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, D. Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 45/2023: € 30.000,00;
- richiamo all'art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21 maggio 2018: frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2022 (cessazione rilevante 31 maggio 2022) per € 201,11;
- richiamo all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21 maggio 2018 compensi per messi notificatori per € 50,00;

comma 2, lettera d): economie fondo lavoro straordinario anno 2022 € 12.850,15;

Dato atto, altresì, che per effetto dell'art 79, comma 5, del CCNL 2019/2021, alla parte variabile del fondo si aggiungono le seguenti voci:

- quota una tantum risorse art. 79, comma 1, lettera b), di competenza dell'anno 2021 e 2022; importo pari ad € 12.506,00 (risorse fuori limite);
- art 79, comma 3, per l'importo pari ad € 2.862,06. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 (risorse fuori limite) – quota 2023;

Rilevato che la parte variabile del fondo è incrementata dei seguenti importi discrezionali:

- incremento di cui all'art. 79, comma 2, lettera b): 1,2% monte salari 1997 - € 17.729,53;
- incremento di cui all'art. 79, comma 2, lettera c): scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva) - € 3.200,00 - destinare le risorse necessarie al finanziamento dell'incentivazione per il personale educativo coinvolto nelle settimane aggiuntive al calendario scolastico (dal 3 al 28 luglio 2023), secondo il progetto allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale, nel limite massimo di € 3.200,00 complessive;

Preso atto che ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16 novembre 2022 si rilevano economie fondo anno precedente per € 3.354,28.

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile – ammonta a € **83.753,13**, dei quali € 21.180,64 soggetto al limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e € 62.572,49, non soggetto al predetto limite;

Rilevato, inoltre, che il fondo decentrato 2023 è soggetto a una decurtazione consolidata - seconda parte art. 9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 (per gli anni 2011/2014) – di € 13.603,00;

Rilevato che il fondo decentrato 2023, così costituito, considerando il salario accessorio del segretario comunale, non consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e, pertanto, è soggetto a una decurtazione di € 10.760,40, così come dimostrato nel prospetto a seguire:





# COMUNE di CONCOREZZO

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	233.510,80	268.566,03
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 13.603,00	- 13.603,00
ATTUALIZZAZIONE LIMITE 2016 PER INSERIMENTO ALTE PROFESSIONALITA'	3.192,42	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>223.100,22</b>	<b>254.963,03</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	58.053,69	88.975,67
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>- 58.053,69</b>	<b>- 88.975,67</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	102.258,25	102.258,25
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO ) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	20.113,19	29.932,76
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - FONDO STRAORDINARIO	23.612,00	23.612,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA</b>	<b>311.029,97</b>	<b>321.790,37</b>
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	- 23.037,28	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	311.029,97	
DECURTAZIONE DA OPERARE		10.760,40

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Preso atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative;

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è già stato disposto:

- 1) € 63.911,32 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente (a regime);
- 2) € 30.100,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
- 3) € 316,65 per quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31 marzo 1999 (art. 7, comma 7) e dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22 gennaio 2004;
- 4) € 2.045,52 per incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5 ottobre 2001);
- 5) € 22.000,00 per il pagamento – anno 2023 – delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, disposto con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 9 dell'11 gennaio 2023;
- 6) € 1.000,00 richiamo all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018: compensi ISTAT;
- 7) € 30.000,00 richiamo all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21 maggio 2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate: incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, D. Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 36/2023;

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa € 94.829,14, oltre a € 1.239,88 per l'incremento delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative derivanti dal calcolo dell'0,22% del monte salari per



# COMUNE di CONCOREZZO

l'anno 2018 ex art. 79, commi 3 e 5, del CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019-2021, sottoscritto in data 3 ottobre 2019;

Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. per consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011 e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3 della Legge n. 241/1990;

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Settore Finanze e Contabilità;

Visto il bilancio di previsione relativo agli esercizi 2023-2025;

Visto:

- che il bilancio di previsione degli esercizi finanziari 2023-2025 è stato approvato con atto consiliare n. 17 del 9 marzo 2023;
- che con la deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 9 marzo 2023 è stato approvato il documento unico di programmazione 2023-2025;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 9 marzo 2023 è stato approvato il PEG (Piano esecutivo di gestione) relativo agli esercizi 2023-2025;
- che con la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 30 marzo 2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione per gli anni 2023-2025, modificato con la deliberazione n. 63 del 17 maggio 2023;
- che il rendiconto dell'esercizio 2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale del 26 aprile 2023;

Visto l'allegato parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, rubricato sotto la lett. D) e preso atto delle prescrizioni in esso contenute;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;



# COMUNE di CONCOREZZO

## DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n.241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;
- 2) Di dare atto che, con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 5 del 10 gennaio 2023, modificata con le determinazioni n. 304 del 7 giugno 2023 e n. 393 del 25 luglio 2023, sono stati assunti impegni per i compensi del lavoro straordinario 2023 in complessivi € 18.500,00, dando atto che il fondo complessivo è di € 23.612,00;
- 3) Di dare atto che, con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 9 dell'11 gennaio 2023, sono stati impegnati i fondi di bilancio 2023 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, in complessivi € 22.000,00 (€ 20.000,00 ai fondi del cap. 12910 e € 2.000,00 ai fondi del cap. 13070);
- 4) Di dare atto che, con le determinazioni del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 7 del 10 gennaio 2023 e n. 413 del 3 agosto 2023, sono stati impegnati i fondi di bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative;
- 5) Di costituire, ai sensi dell'art 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, per un importo complessivo di **€ 244.202,63**, come da Allegato B) alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 6) Di stabilire che la presente costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, è illustrata nelle relazioni allegate sotto le lettere C1) e C2) alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 7) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;
- 8) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo decentrato per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti alla spesa del personale;
- 9) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:



## COMUNE di CONCOREZZO

- a) € 63.911,32 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente (a regime);
- b) € 30.100,00 per indennità di comparto (quota a carico fondo)
- c) € 316,65 per quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31 marzo 1999 (art. 7, comma 7) e dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22 gennaio 2004;
- d) € 2.045,52 per incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5 ottobre 2001);
- e) € 22.000,00 per il pagamento – anno 2023 – delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto, disposto con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 9 dell'11 gennaio 2023;
- f) € 1.000,00 richiamo all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018: compensi ISTAT;
- g) € 30.000,00 richiamo all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21 maggio 2018: specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate: incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, D. Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 36/2023;

10) Di dare atto che la spesa complessiva di € 30.100,00, per l'anno 2023, relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto, è finanziata con le risorse previste al capitolo 01111.01.12910 del bilancio di previsione 2023-2025, anno 2023;

11) Di dare atto che è imputata al bilancio di previsione 2023-2025, anno 2023, sui corrispondenti capitoli del macroaggregato 1 per le retribuzioni del personale dipendente, la spesa per le progressioni economiche orizzontali a regime di complessivi € 63.911,32, e la spesa per l'incremento delle indennità del personale scolastico (art. 6. CCNL 5 ottobre 2001) di complessivi € 2.045,52.

12) Di impegnare la spesa complessiva di € **94.829,14**, relativa alle risorse decentrate disponibili in contrattazione, al capitolo 01111.01.13070 del bilancio di previsione 2023-2025, anno 2024, finanziata con FPV;

13) Di impegnare la spesa complessiva di € **1.239,88**, per l'incremento delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative derivanti dal calcolo dell'0,22% del monte salari per l'anno 2018 ex art. 79, commi 3 e 5, del CCNL 16 novembre 2022, al capitolo 01111.01.13070 del bilancio di previsione 2023-2025, anno 2024, finanziata con FPV;

14) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

15) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;



# COMUNE di CONCOREZZO

16) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente*> *Personale*> *Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni e integrazioni;

17) Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge n. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

Es.	FPV	Capitolo	C.P.F.	Soggetto	(€)
2024	S	01111.01.13070	U.1.01.01.01.004		94.829,14
2024	S	01111.01.13070	U.1.01.01.01.004		1.239,88

Concorezzo, 18/10/2023

Il Responsabile  
LOCATELLI SERGIO / InfoCamere S.C.p.A.

**ALLEGATO A**

**CALCOLO ADEGUAMENTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS N. 75/2017, SECONDO LA PREVISIONE DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. N. 34/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 58/2019**

<b>LIMITE 2016</b>	<b>311.029,97</b>	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018	162.283,17	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018	89.983,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018	252.266,17	
n. dipendenti 31/12/2018 totali	68,75	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	68,75	
QMP	3.669,33	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

<b>ANNO DI VERIFICA - 2023</b>			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	749,66		749,66
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			<b>62,47</b>
<b>Δ (differenziale dotazione)</b>	<b>- 6,278</b>		
ADEGUAMENTO 2023	<b>-23.037,28</b>		
<b>LIMITE 2016 ADEGUATO</b>	<b>311.029,97</b>		



## ALLEGATO B

### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE CONCOREZZO- ANNO 2023 CCNL 2019/2021

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>153.620,00</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.789,72
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETTERA C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 55 D.L. N. 24/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.789,72</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2013 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.406,40
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.253,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.662,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	7.421,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.403,18</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.812,90</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	201,11
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	50,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	17.729,53
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.200,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>21.180,64</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.354,28
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.506,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 24/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) E D.LGS. 36/2023	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	12.850,15
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.862,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>62.572,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.753,13</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>268.566,03</b>
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	179.590,36
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	88.975,67
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	13.603,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	10.760,40
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>24.363,40</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>244.202,63</b>

## Allegato A/1)

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023**

La presente relazione riguarda la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023 e consta dei seguenti moduli:

- 1) la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- 2) la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- 3) lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- 4) la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

#### **I.1 Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il "Fondo risorse decentrate", in applicazione dell'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, è costituito con apposita determinazione, come di seguito rappresentato per tipologia di risorse:

Risorse stabili	€	184.812,90
Risorse variabili	€	83.753,13
<b>Totale risorse decentrate</b>	€	<b>268.566,03</b>
<i>Decurtazione consolidata – Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010</i>	€	<i>13.603,00</i>
<i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i>	€	<i>10.760,40</i>
<b>Totale risorse decentrate anno 2022</b>	€	<b>244.202,63</b>

Totale fondo risorse decentrate – Anno 2023	€	268.566,03
<i>di cui: Risorse decentrate SOGGETTE al limite</i>	€	<i>179.590,36</i>
<i>Risorse decentrate ESCLUSE dal limite</i>	€	<i>88.975,67</i>
<i>Decurtazione consolidata – Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010</i>	€	<i>13.603,00</i>
<i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i>	€	<i>10.760,40</i>
<b>Totale da destinare nella contrattazione decentrata annuale (rideterminato nel confronto con l'anno 2016)</b>	€	<b>244.202,63</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### ***I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **184.812,90=** che scaturiscono dalle risorse storiche consolidate pari a € **153.620,00=**, incrementate delle risorse previste per l'anno 2023 pari a € **31.192,90=** e sono determinate così come di seguito illustrato.

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, sono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>153.620,00</b>
---	-------------------

Con la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 l'importo unico consolidato dell'anno 2017 è definito nella seguente composizione:

<b>FONDO STABILE ANNO 2017</b>	<b>IMPORTO</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	103.703,66
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	19.630,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.711,25
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.303,05
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) 10.156,15	10.156,15
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 12.399,50	12.399,50
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) - 15.476,63	-15.476,63
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017</b>	<b>150.427,58</b>
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	0,00
IMPORTO ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 COMMA 7 CCNL 22/01/2004	3.192,42
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>153.620,00</b>

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente:

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.789,72
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.789,72</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.406,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.659,76
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.253,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.662,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	7.421,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.403,18</b>

#### **I.1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo decentrato per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **83.753,13=**, sono determinate così come di seguito illustrato:

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	201,11
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	50,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	17.729,53
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.200,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 1. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>21.180,64</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.354,28
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - <b>QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022</b> INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.506,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) E D.LGS. 36/2023	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	12.850,15
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.862,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>62.572,49</b>

### ***I.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo per le risorse decentrate***

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo decentrato integrativo.

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	13.603,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	10.760,40
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>24.363,40</b>

### ***I.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) *totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione*, determinato dal totale della sezione I.1.1, ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 (prima tabella), pari a € **184.812,90=**
- b) *totale risorse variabili sottoposte a certificazione*, determinato dal totale della sezione I.1.2, pari a € **83.753,13=**

c) *decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016* (Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) come quantificate nella sezione I.1.3 (seconda tabella), pari a € **24.363,40=**

d) *totale fondo sottoposto a certificazione*, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari a € **244.202,63=**.

## **I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo decentrato integrativo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

### ***I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione***

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

<b>Destinazione delle risorse di parte stabile</b>	
Progressioni orizzontali a regime – CCNL 1/4/99 (art.17 c.2, lett. b)	€ 63.911,32
Indennità di comparto CCNL 22/01/04 (art.33 c.4)	€ 30.100,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.045,52
Quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31/03/1999 (art. 7, comma 7)	€ 316,65
Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio) e servizio esterno	€ 22.000,00
<b>Totale destinazione delle risorse stabili</b>	<b>€ 118.373,49</b>

<b>Destinazione della parte variabile</b>	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e D. Lgs. n. 36/2023 (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 30.000,00
Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.000,00
<b>Totale destinazione delle risorse variabili</b>	<b>€ 31.000,00</b>

<b>Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 149.373,49</b>
--	---------------------

***I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.***

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento 2023 risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 244.202,63
<i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento</i>	<i>€ 149.373,49</i>
<b>Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>€ 94.829,14</b>

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del fondo ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad **€ 94.829,14=**.

***I.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.***

Parte non pertinente.

***I.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.***

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) *totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo*, determinato dal totale della sezione I.2.1, pari a **€ 149.373,49=**;
- b) *totale destinazioni che saranno specificamente regolate dal contratto integrativo*, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari a **€ 94.829,14=**;
- c) *totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare*, come espone nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) *totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*, determinato dalla somma delle voci precedenti, è pari a **€ 244.202,63=**.

***I.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

Parte non pertinente.

***I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/2004, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari a **€ 184.812,90=** sono impiegate per destinazioni stabili per **€ 118.373,49=**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari a **€ 66.439,41=** è disponibile alla destinazione della contrattazione decentrata annuale.

<b>Parte fissa</b>	<b>Importo</b>
Costituzione	€ 184.812,90
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 118.373,49
<b>Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato</b>	<b>€ 66.439,41</b>



<b>Parte variabile</b>	<b>Importo</b>
Costituzione	€ 83.753,13
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 31.000,00
<b>Destinazioni da regolare nel contratto integrativo decentrato</b>	<b>€ 52.753,13</b>
<i>Decurtazione consolidata – Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010</i>	<i>€ 13.603,00</i>
<i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i>	<i>€ 10.760,40</i>
<b>Totale da destinare nella contrattazione decentrata annuale</b>	<b>€ 94.829,14</b>

**I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno 2016**

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo di parte fissa relativo all’anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno 2016*

	ANNO 2023	ANNO 2016	DIFFERENZA
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>153.620,00</b>	<b>153.620,00</b>	<b>-</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>			
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.789,72	-	4.789,72
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI			
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI			
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)			
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)			
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>			
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018			
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.789,72</b>	<b>-</b>	<b>4.789,72</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>			
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.406,40	-	6.406,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.659,76	-	3.659,76
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>			
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.253,00	-	6.253,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.662,40	-	2.662,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	7.421,62	-	7.421,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.403,18</b>	<b>-</b>	<b>26.403,18</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.812,90</b>	<b>153.620,00</b>	<b>31.192,90</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>			
SPONSOR.NI NUOVE CONV.NI ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	201,11	-	201,11
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	50,00	100,00	50,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)			
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	17.729,53	17.729,53	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.200,00	3.200,00	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>21.180,64</b>	<b>21.029,53</b>	<b>151,11</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.354,28	3.666,55	312,27
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.506,00	-	12.506,00
SPONSOR.NI NUOVE CONV.NI ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.000,00	1.000,00	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-	40.000,00	40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) E D.LGS. 36/2023	30.000,00	-	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		3.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -			
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)			
...			
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	12.850,15	14.387,14	1.536,99
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.862,06	-	2.862,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>62.572,49</b>	<b>62.053,69</b>	<b>518,80</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.753,13</b>	<b>83.083,22</b>	<b>669,91</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>268.566,03</b>	<b>236.703,22</b>	<b>31.862,81</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>179.590,36</b>	<b>174.649,53</b>	<b>4.940,83</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>88.975,67</b>	<b>62.053,69</b>	<b>26.921,98</b>
<b>Decurtazioni</b>			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	13.603,00	13.603,00	-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	10.760,40	-	10.760,40
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE			
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)			
ALTRE DECURTAZIONI,...			
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>24.363,40</b>	<b>13.603,00</b>	<b>10.760,40</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>244.202,63</b>	<b>223.100,22</b>	<b>21.102,41</b>

**Tabella 3 - Schema generale riassuntivo per la verifica del limite al trattamento accessorio art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	233.510,80	268.566,03
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 13.603,00	- 13.603,00
ATTUALIZZAZIONE LIMITE 2016 PER INSERIMENTO ALTE PROFESSIONALITA'	3.192,42	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>223.100,22</b>	<b>254.963,03</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	58.053,69	88.975,67
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>- 58.053,69</b>	<b>- 88.975,67</b>
<b>BILANCIO</b>	<b>102.258,25</b>	<b>102.258,25</b>
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	20.113,19	29.932,76
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	23.612,00	23.612,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA</b>	<b>311.029,97</b>	<b>321.790,37</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019</b>	<b>- 23.037,28</b>	
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019</b>	<b>311.029,97</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>10.760,40</b>

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, compresi:

- i compensi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, ancorché l'imputazione avvenga a bilancio e non al fondo del salario accessorio;
- il fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente;
- le voci accessorie della retribuzione dei segretari comunali previste dagli artt. 41 e 42 del CCNL 1998-2001 (in base a quanto previsto dalla circolare n. 18/2021 del 28 giugno 2021 della Ragioneria generale dello Stato).

#### **I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### ***I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

**1.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I dati relativi a questa Sezione non sono ancora disponibili.

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022					
Utilizzo risorse di parte stabile			Destinazione	Utilizzo	Risparmi
RISORSE STABILI	Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 (Art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 1.4.1999)	progressioni orizzontali già a regime	46.430,34	46.430,34	0,00
	Art. 68 comma 2 lett. J) CCNL 21.5.2018	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento	10.000,00	9.118,93	881,07
	Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 (Art. 33, comma 4, CCNL 22.1.2004)	indennità di comparto quota fondo	29.700,00	29.242,33	457,67
	Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	2.045,52	2.045,52	0,00
	Art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018 (Art. 17 comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999	indennità di reperibilità (€100), indennità di turno (€ 13.600), e maggiorazioni per lavoro straordinario (€1.700)	15.500,00	14.465,57	1.034,43
	Art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis comma 1 lett. A) - indennità di rischio (€ 1.500), indennità di disagio (€ 500,00), indennità di servizio esterno (€ 4.600,00)	6.500,00	5.519,00	981,00
		Premi correlati alla performance individuale e collettiva accertati dal sistema permanente di valutazione	31.501,48	31.501,37	0,11
<b>Totale utilizzo risorse di parte stabile</b>			<b>141.677,34</b>	<b>138.323,06</b>	<b>3.354,28</b>
Utilizzo risorse di parte variabile			Destinazione	Utilizzo	Risparmi
RISORSE VARIABILI	Art. 68 comma 2 lett g) CCNL 21.5.2018 (Art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 1.4.1999)	risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP	13.900,00	4.678,67	9.221,33
	Art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000	incentivi per il centro estivo della scuola dell'infanzia comunale - art. 30, comma 7, CCNL 14.9.2000	3.200,00	3.199,98	0,02
	Art. 68 comma 2 lett g) CCNL 21.5.2018 (Art. 208 D.Lgs. 285/1992)	destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (€ 600,00 x n. 9 dip.)	5.400,00	5.400,00	0,00
	Art. 68 comma 2 lett g) CCNL 21.5.2018 (Art. 17, comma 2, lettera g) CCNL 1.4.1999)	compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP)	1.000,00	0,00	1.000,00
	Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999	compensi da ISTAT al personale per il censimento della popolazione (importo presunto, esclusi oneri riflessi e IRAP)	4.000,00	0,00	4.000,00
	Art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018 (Art. 54 CCNL 14.9.2000)	incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (50,00)	50,00	35,20	14,80
		indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018: compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa	12.256,00	12.256,00	0,00
		indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018: compensi per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale derivanti dalla qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficio elettorale	839,63	839,63	0,00
	Premi correlati alla performance individuale e collettiva accertati dal sistema permanente di valutazione	23.987,01	23.986,93	0,08	
<b>Totale utilizzo risorse di parte variabile</b>			<b>64.632,64</b>	<b>50.396,41</b>	<b>14.236,23</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>			<b>206.309,98</b>	<b>188.719,47</b>	<b>17.590,51</b>
			<b>Destinazione</b>	<b>Utilizzo</b>	<b>Risparmi</b>
<b>Lavoro straordinario</b>			23.612,00	10.761,85	12.850,15

**1.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, con risorse di bilancio, è assicurata come segue:

- 1) le poste del "Fondo risorse decentrate", compresi gli oneri riflessi e l'Irap, erogabili in corso d'anno, sono state allocate alla missione 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione - programma 11 – Altri servizi generali – del bilancio di previsione 2023-2025.
- 2) le poste erogabili nel l'anno 2023 confluiranno nel Fondo Pluriennale Vincolato.
- 3) le somme per incentivazione delle funzioni tecniche sono state regolarmente stanziare e saranno impegnate al Titolo II, nell'ambito degli importi delle singole opere.

Con la costituzione del fondo accessorio 2023 è garantito il rispetto della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), art. 1, c. 557, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale che, per l'anno 2023, non supererà quella del triennio 2011-2013.

Il Comune di Concorezzo ha rispettato negli anni 2020, 2021 e 2022 le disposizioni sul pareggio di bilancio ex art. 9 della legge n. 243/2012.

**Allegato C/2)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023**

<b>Data di costituzione del fondo decentrato 2022</b>	Ottobre 2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità a decorrere dall'anno 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione economico finanziaria
		-
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
		L'Ente è tenuto a validare la relazione della performance dal Nucleo comunale di valutazione, ai sensi dell'art. 14, c. 6. del D. Lgs. n. 150/2009



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023

### **Il rinnovo del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali**

Il Contratto della Funzioni Locali è stato sottoscritto in data 16 novembre 2022, lasciando la possibilità agli enti locali di differire nella costituzione del fondo per l'anno 2023 le risorse, sia di parte fissa sia di parte variabile, previste dal nuovo contratto ad incremento una tantum del valore da distribuire nell'anno 2023 quali risorse variabili. Gli incrementi di parte fissa e di parte variabile prevista dal contratto 2019-2021 è costituita dalle seguenti voci.

#### Gli incrementi del Fondo parte fissa

Gli enti dovranno inserire:

- un importo di euro 84,50 per il personale presente alla data 31/12/2018;
- il valore dei differenziali delle posizioni di sviluppo per il personale di ciascuna categoria, da calcolare;
- con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data (ossia alla data del 1° gennaio 2019; del 1° gennaio 2020; del 1° gennaio 2021);
- dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale (1° aprile 2023) gli enti dovranno inserire nel fondo il differenziale delle posizioni stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1.

#### Gli incrementi del Fondo parte variabile

Il contratto prevede la facoltà per gli enti che avessero a disposizione i relativi spazi economici nei bilanci di previsione di:

- un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 da considerare al di fuori dal limite dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. In presenza di tale inserimento, la destinazione delle risorse dovrà essere effettuata: a) ad incremento delle risorse variabili sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ovvero potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale; b) ad incremento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative. La ripartizione tra Fondo e posizioni organizzative dovrà essere proporzionata a quanto certificato nel 2021.

#### La decorrenza prevista dal CCNL 2019-2021

Il contratto ha previsto che in sede di costituzione del fondo 2023 dovranno essere inserite le seguenti risorse decentrate computate quali risorse variabili e una tantum:

- gli incrementi annuali degli anni 2021 e 2022, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (comma 1, lett. b);
- l'incremento riferito all'anno 2022, se sussistono le relative capacità di bilancio, dello 0,22% del monte salari 2018 da destinare in proporzione al fondo e alle posizioni organizzative (secondo quanto stanziato nell'anno 2021).

La decorrenza è stata prevista in via opzionale anche nell'anno 2022 solo per gli enti che, alla data del 16 novembre 2022, non avevano ancora sottoscritto il contratto integrativo. In questo caso gli enti avrebbero potuto inserire le seguenti risorse sempre quale natura variabile e una tantum:

- l'incremento dell'anno 2021 della quota delle risorse fisse dell'anno 2022, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (comma 1, lett. b);
- l'incremento della quota dello 0,22% del monte salari 2018 da destinare in proporzione al Fondo (anche al personale della protezione civile) e alle posizioni organizzative come parte variabile (comma 3).

### **La modifica del fondo integrativo a partire dal 1° aprile 2023**

Il CCNL 2019-2021 prevede che Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella

B allegata al contratto, dove sono previste quattro aree: 1) area degli Operatori (vi confluiscono i dipendenti di categoria A); 2) area degli Operatori esperti (dove vi confluiscono i dipendenti inquadrati nelle categorie B1 e B3); area degli Istruttori (vi confluiscono i dipendenti inquadrati nella categoria C); area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (vi confluiscono i dipendenti inquadrati nella Categoria D).

L'art. 78 prevede che, tra vecchio e nuovo inquadramento, i dipendenti confluiti nelle nuove aree professionali conserveranno: a) gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione che corrisponde al primo livello d'ingresso (A1, B1, C1, D1); b) il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche che sarà mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale". In questo caso, il differenziale del personale assunto in B3 e D3 sarà portato in incremento del Fondo decentrato nella parte fissa del Fondo vincolata al pagamento di tale differenza.

Qui di seguito sono esaminate le singole voci di parte stabili e variabile.

#### **RISORSE STABILI**

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22 maggio 2018). Ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del contratto si stabilisce che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori". Inoltre, Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.
- QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 dicembre 2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A). Secondo il contratto l'importo consolidato è stabilmente incrementato "a) di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019".
- DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2 LETT. B). Anche in questo caso l'importo del fondo consolidato è incrementato in via permanente "b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla

data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”.

- RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 2 LETT. C). L'importo del fondo consolidato deve essere incrementato “c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno”. Tale voce ripercorre quella del precedente contratto di cui all'art. 4, c. 2, CCNL 2000-2001, si tratta del riassorbimento degli importi del personale cessato nell'anno precedente che era titolare della RIA o di assegni ad personam.
- INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE CCNL 2019-2021 (ART. 79 CO. 1 LETT. b). Quota pari a 84.50 euro per il personale presente alla data del 31 dicembre 2018.
- DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART. 79, CO. 1 LETT. d).
- DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021).

### **RISORSE VARIABILI**

#### **Risorse incluse che soggiacciono ai limiti di incremento**

- FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.32, LETT. D). Trattasi “d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio”.
- INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79, C. 2, LETT. b CCNL 2019-2021). L'art.79, comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 prevede che gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno “un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”.
- MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, C.3, lett.f) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000). Trattasi “f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati”. Viene confermata la possibilità di remunerare con il salario accessorio i messi comunali per i servizi resi per altri enti che abbiano versato gli importi in entrata del Comune.
- INCREMENTO FONDO SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (ART. 79, CO. 2 LETT. C). Trattasi delle risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti.

#### **Risorse escluse che non soggiacciono ai limiti di incremento**

- ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – (Art. 80 co. 1, ultimo periodo CCNL 2019-2021). Ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 2019-2021 “Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”, trattasi dei risparmi delle risorse fisse non utilizzati nel o negli anni precedenti cui si aggiungono gli arretrati contrattuali non inseriti nell'anno 2022;

- **ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE** - (Art. 79, co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021). Trattasi di “eventuali somme residue, dell’anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1.04.1999”. Si conferma come nei contratti precedenti che le economie avute sullo straordinario non speso nell’anno potrà essere utilizzato come importo una tantum per la produttività nell’anno successivo.
- **QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE** - (Corte dei conti, Sezione Autonomie, deliberazione n. 6/2018). La Corte dei conti, Sezione delle Autonomie con la deliberazione n.6/2018 ha annunciato il seguente principio di diritto “gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall’art. 1 comma 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”.
- **SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.** - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001). Trattasi delle sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall’ISTAT per il censimento ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all’art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese.

### **La verifica del fondo 2023**

L’art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021 delle Funzioni Locali, stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa (elevate qualificazioni) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Inoltre, è previsto che, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del fondo risorse decentrate. Pertanto, sulla base di tali indirizzi normativamente previsti dalle disposizioni contrattuali, il fondo incentivante e le risorse per indennità di posizione e di risultato, per quanto distinti, risultano tra loro strettamente collegati, in quanto un’eventuale crescita dell’uno può essere compensata dalla diminuzione dell’altro. La stessa Corte dei conti a Sezioni Riunite nella deliberazione n. 6/2018, in sede di verifica della preintesa, ha avuto modo di evidenziare che nel nuovo contratto si è in presenza di un sistema di “vasi comunicanti” tale che il solo limite, nella somma due importi, è dato dal solo rispetto delle disposizioni dell’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 secondo cui non potrà mai essere superato l’importo stanziato nell’anno 2016.

L’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nell’ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17 marzo 2020 viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell’anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Con le note prot. n. 179877 dell'1/9/2020 e prot. n. 12454 del 15/01/2021, la Ragioneria Generale dello Stato ha illustrato l'ideale procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina, anche per i Comuni.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE CONCOREZZO- ANNO 2023  
CCNL 2019/2021**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>153.620,00</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.789,72
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 35 D.L. N. 24/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.789,72</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA	6.406,40
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE	3.659,76
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.253,00
DIFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.662,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	7.421,62
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.403,18</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.812,90</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	201,11
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	50,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	17.729,53
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.200,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>21.180,64</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	3.354,28
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	12.506,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 24/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) E D.LGS. 36/2023	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	12.850,15
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	2.862,06
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>62.572,49</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.753,13</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>268.566,03</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>179.590,36</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>88.975,67</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	13.603,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	10.760,40
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>24.363,40</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>244.202,63</b>

Totale fondo risorse decentrate – Anno 2023	€	268.566,03
<i>di cui: Risorse decentrate SOGGETTE al limite</i>	€	179.590,36
<i>Risorse decentrate ESCLUSE dal limite</i>	€	88.975,67
<i>Decurtazione consolidata – Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010</i>	€	13.603,00
<i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i>	€	10.760,40
<b>Totale da destinare nella contrattazione decentrata annuale (rideterminato nel confronto con l'anno 2016)</b>	€	<b>244.202,63</b>

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	233.510,80	268.566,03
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 13.603,00	- 13.603,00
ATTUALIZZAZIONE LIMITE 2016 PER INSERIMENTO ALTE PROFESSIONALITA'	3.192,42	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>223.100,22</b>	<b>254.963,03</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	58.053,69	88.975,67
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>- 58.053,69</b>	<b>- 88.975,67</b>
<b>BILANCIO</b>	<b>102.258,25</b>	<b>102.258,25</b>
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	20.113,19	29.932,76
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-
ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	23.612,00	23.612,00
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA</b>	<b>311.029,97</b>	<b>321.790,37</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019</b>	<b>- 23.037,28</b>	
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019</b>	<b>311.029,97</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>10.760,40</b>

<b>Destinazione delle risorse di parte stabile</b>	
Progressioni orizzontali a regime – CCNL 1/4/99 (art.17 c.2, lett. b)	€ 63.911,32
Indennità di comparto CCNL 22/01/04 (art.33 c.4)	€ 30.100,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.045,52
Quota oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31.3.1999 (art. 7, comma 7)	€ 316,65
Indennità di reperibilità, turno, maggiorazioni condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio) e servizio esterno	€ 22.000,00
<b>Totale destinazione delle risorse stabili</b>	<b>€ 118.373,49</b>

<b>Destinazione della parte variabile</b>	
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e D. Lgs. n. 36/2023 (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 30.000,00
Compensi ISTAT (importo presunto, comprensivo di oneri riflessi e IRAP - art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 1.000,00
<b>Totale destinazione delle risorse variabili</b>	<b>€ 31.000,00</b>

<b>Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa</b>	<b>€ 149.373,49</b>
--	---------------------

<b>Totale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022</b>	<b>€ 244.202,63</b>
<i>Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento</i>	<i>€ 149.373,49</i>
<b>Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>€ 94.829,14</b>



## Allegato D)

### ART. 79 CCNL 16 NOVEMBRE 2022 “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO” - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL’ANNO 2023 – SCHEMA DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

#### PARERE DELL’ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

#### L’ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Visto lo schema di determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità con la quale si approva la costituzione del fondo per le risorse decentrate relativo all’anno 2023 ex art. 79 del CCNL 16 novembre 2022;

Viste la deliberazione della Giunta comunale la deliberazione n. 121 dell’11 luglio 2023, recante le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigenziale, anno 2023;

Preso atto che le risorse decentrate, per l’anno 2023, risultano complessivamente quantificate in € 244.202,63:

Risorse stabili	€ 179.590,36
Risorse variabili	€ 88.975,67
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>€ 268.566,03</b>
<i>Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 (per gli anni 2011/2014)</i>	<i>€ 13.603,00</i>
<i>Decurtazione del fondo per il superamento del limite 2016 Art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</i>	<i>€ 10.760,40</i>
<b>Totale risorse decentrate anno 2023</b>	<b>€ 244.202,63</b>

Rilevato che le risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2023 sono state così determinate:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	€ 244.202,63
<i>Totale destinazioni indisponibili alla contrattazione il cui utilizzo è già stato disposto</i>	<i>€ 149.373,49</i>
<b>Totale risorse da destinare alla contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>€ 94.829,14</b>

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2023, così come definito con lo schema di determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, c. 557, della legge 296/2006;

Dato atto che il fondo decentrato relativo all’anno 2023 viene costituito tenendo conto del limite dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell’anno 2016, secondo quanto disposto dall’art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che si è proceduto a ricalcolare il limite di confronto dell’anno 2016 sulla base di quanto disposto nelle circolari n. 18/2021 della Ragioneria generale dello stato nel limite includendo la retribuzione accessoria del Segretario generale, precisamente le indennità previste agli artt. 41 e 42 del CCNL 1998-2001;

Dato atto che la consistenza del personale dipendente per l’anno 2023 non è superiore al numero dei dipendenti al 31 dicembre 2018 e che quindi non è necessario alcun adeguamento previsto dall’art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Preso atto che

- criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2023, non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

Atteso che:

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente rispetta nell'esercizio 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
- l'Ente ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, c. 557, Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio e ha approvato (e gestito fino alla data odierna) il bilancio di previsione 2023 coerentemente agli obiettivi imposti dal pareggio di bilancio;
- l'Ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- l'Ente ha rispettato e rispetta il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertato che le risorse necessarie al finanziamento del fondo per le risorse decentrate risultano ricomprese negli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025;

Nelle operazioni di calcolo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 si è provveduto a rideterminare l'importo unico consolidato 2017 secondo quanto indicato nella seguente tabella:

<b>FONDO STABILE ANNO 2017</b>	<b>IMPORTO in €</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	103.703,66
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	19.630,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.711,25
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.303,05
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) 10.156,15	10.156,15
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 12.399,50	12.399,50
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) - 15.476,63	-15.476,63
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017</b>	<b>150.427,58</b>
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	0,00
IMPORTO ALTE PROFESSIONALITA' ART. 32 COMMA 7 CCNL 22/01/2004	3.192,42
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>153.620,00</b>

Il ricalcolo del fondo unico consolidato 2017 scaturisce dal riproporzionamento dell'importo relativo alle alte professionalità, applicando la percentuale di riduzione dello 8,93% relativa alla decurtazione di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013,

rinvenuta nella scheda SI2 del conto annuale 2015, per un importo di risorse di cui al richiamato art. 32, comma 7, CCNL 22 gennaio 2004 nell'importo unico consolidato anno 2017 di € 3.192,42.

**esprime parere favorevole** sulla compatibilità degli oneri derivanti dal fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, relativo all'anno 2023, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Certifica che l'importo unico consolidato 2017 del fondo per le risorse decentrate è di € **153.620,00**, così come indicato sopra.

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI**

dott. Ugo Venanzio Gaspari

dott. Giuseppe Nicosia

dott. Filippo Arcioni