



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57 DEL 22/05/2013

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6
DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165**

Il giorno 22/05/2013, alle ore 19:30, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, BORGONOVO RICCARDO. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, DOTT. FRANCO ANDREA BARBERA.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

PRESENTI

ASSENTI

**BORGONOVO RICCARDO
CAPITANIO MAURO
PALAIA TEODOSIO
MAGNI PAOLO WALTER
BORMIOLI PIER GIORGIO
ZANINELLI MICAELA
SIPIONE EMILIA
POMARI INNOCENTE**

Membri ASSEGNATI 8 PRESENTI 8

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con l'art. 34, Legge 289/2002 (Finanziaria 2003), e con l'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge 311/2004 (Legge finanziaria 2005), era stata data attuazione al processo di razionalizzazione e di riduzione del personale, prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale a partire dall'anno 2003;
- in particolare, l'art. 1 – comma 98 della Legge 311/2004 prevedeva che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, i predetti Enti dovessero operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- il Comune di Concorezzo con deliberazione di Giunta n. 297 del 25.11.2003 ha rideterminato la dotazione organica prevedendo un contingente numerico di n. 106 posti totali di cui 86 coperti e 20 posti vacanti;
- con successive delibere di Giunta Comunale n. 32 del 4 febbraio 2004, n. 9 del 18 gennaio 2005, n. 163 del 22 novembre 2006, n. 169 del 1 dicembre 2006, n. 74 del 19 aprile 2007, n. 196 del 15 novembre 2007, n. 98 del 19 giugno 2008, n. 133 del 27 agosto 2008, n. 232 del 11 dicembre 2008, n. 178 del 21 ottobre 2008, n. 41 del 26 marzo 2009, n. 84 del 20 maggio 2009, n. 152 del 21 ottobre 2009, n. 170 del 24 novembre 2009, è stata via via modificata la dotazione organica che da ultimo risulta essere di un contingente numerico di n. 103 posti totali di cui 80 posti coperti e 23 posti vacanti;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs 267/2000 e dal D. Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Dato atto che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce - all'art. 6, comma 3:

- che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e comunque a scadenza triennale e, ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;
- che ogni amministrazione proceda adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;

Visto, ancora, il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, a razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, e a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi e secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, per il quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...omissis... 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... omissis.... 6. Le amministrazioni pubbliche che non

provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

Visto il DPCM 15 febbraio 2006, con il quale sono state definite, all'art. 2, le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, così come sancito in sede di Conferenza Unificata tra Governo, Regioni e Autonomie Locali;

Visto l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000, per il quale: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari.”;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 5, comma 3.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 29 dicembre 2010, con la quale è stato approvato l'organigramma del Comune e definite le posizioni organizzative;

Valutati i fabbisogni di personale di questo Ente e ritenuto, pertanto, di aggiornare la dotazione organica così come risulta sempre negli allegati prospetto sub. A) e B), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

Verificato che l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 prevede che “le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni...”;

Considerato, in particolare, che si è tenuto presente il personale che cesserà dal servizio nel corso del corrente anno 2013;

Dato atto che tale dotazione organica riflette le reali esigenze dell'Ente;

Ritenuto necessario provvedere con sollecitudine considerato che è dovere di questa Amministrazione ridefinire la nuova dotazione organica, aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese ad offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della comunità;

Dato atto che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica confermando i principi di cui al DPCM sopra richiamato e in particolare provvedendo alla riduzione della spesa teorica;

Considerato che l'attuale Posizione Organizzativa del Corpo di Polizia Locale, inquadrata nella categoria D3, ha rassegnato le dimissioni dal servizio dal 1° giugno 2013;

Visto il parere reso dall'ARAN il 23 aprile 2013 (prot. n. 10246 del 26 aprile 2013);

Ritenuto che la Posizione Organizzativa del Corpo di Polizia Locale e le funzioni di Comandante dello stesso possono essere attribuite, con decreto sindacale, nel rispetto dei criteri di funzionalità e di economicità per l'Ente, al personale in servizio di categoria D1, con profilo professionale di Commissario Aggiunto;

Dato atto che non è necessario ricoprire il posto di categoria D3 resosi vacante e che lo stesso può essere trasformato, nel rispetto del principio di riduzione teoria della spesa;

Ritenuto, quindi, di procedere alla modifica del profilo professionale del posto di categoria D3 del Corpo di Polizia Locale, a far data dal 1° giugno 2013, trasformandolo nel profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo – cat. D1 – da collocare presso il Settore Affari Generali;

Dato atto che la suddetta modifica comporterà una riduzione della spesa teorica annua di euro 6.236,00;

Atteso che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS. e alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;

Visto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione economico-finanziaria, allegato al presente atto sotto la lettera C);

Con i voti unanimi favorevoli dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese;

DELIBERA

- 1) Di rideterminare la dotazione organica, a partire dal 1° giugno 2013, ai sensi dell'art. 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come definito negli allegati prospetto sub. A) e B), che si intendono approvati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) Di procedere alla modifica del profilo professione del posto di D3 del Corpo di Polizia Locale, trasformandolo nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo – cat. D1 – presso il Settore Affari Generali, a far data dal 1° giugno 2013;
- 3) Di dare atto che la suddetta soppressione comporterà una riduzione della spesa teorica annua di euro 6.236,00;
- 4) Di stabilire che la dotazione organica del personale, riportata nelle schede allegate sotto le lettere A) e B) è da intendersi come complessiva, ai sensi degli art. 2, comma 1, e 6 del D. Lgs. 165/2001;
- 5) Di stabilire che l'organigramma dell'Ente e le posizioni organizzative sono quelle individuate con la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 29 dicembre 2010;
- 6) Di autorizzare l'ufficio del personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali.
- 7) Di dichiarare, con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
BORGONOVO RICCARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FRANCO ANDREA BARBERA

ALLEGATO A) - DOTAZIONE ORGANICA DI SETTORE

		CAT.	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
UFFICIO DI STAFF DEL SEGRETARIO					
UFFICIO ICT	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D	1	1	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	C	1	0	1
TOTALE			2	1	1
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI					
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	3	1	2
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	2	2	0
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	C	1	0	1
UFFICIO SEGRETERIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
UFFICIO MESSI	ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE	B	2	2	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ISTRUTTORE ARCHIVISTA	C	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PART TIME 69,44%	B3	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE CENTRALINISTA	B	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 55,56%	B	1	1	0
UFFICIO SPORTELLO IMPRESA (SUAP)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1	0
TOTALE			16	12	4
SETTORE 2 - SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI					
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	1	1	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	2	2	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 72,22%	C1	1	1	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	C1	1	1	0
TOTALE			5	5	0
SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'					
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	FUNZIONARIO DIRETTIVO CONTABILE	D3	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 69,44%	C1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 50%	C1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 83,33%	C1	1	0	1
SERVIZIO TRIBUTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 80,55%	C1	1	1	0
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 69,44%	C1	1	0	1
TOTALE			12	9	3
SETTORE 4 - SERVIZI SUL TERRITORIO					
SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	D3	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	1	0

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE TECNICO		C1	1	1	0
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C1	1	0	1
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		B3	1	1	0
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	B3	1	0	1
SERVIZIO ECOLOGIA, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	ISTRUTTORE DIRETTIVO	PART TIME 83,33%	D1	1	1	0
SERVIZIO ECOLOGIA, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	C1	1	0	1
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE DIRETTIVO		D1	1	1	0
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE TECNICO		C1	1	1	0
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C1	1	1	0
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE CAPO OPERAIO		C1	1	0	1
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO		B1	8	4	4
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE OPERAIO CUSTODE CIMITERO		B1	1	0	1
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE SEPPELLITORE	PART TIME 50%	B1	1	0	1
	TOTALE			26	15	11
SETTORE 5 - SERVIZI SOCIALI						
	ASSISTENTE SOCIALE		D1	4	3	1
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C1	2	2	0
	ASSISTENTE DOMICILIARE		B1	1	1	0
	TOTALE			7	6	1
SETTORE 6 - BIBLIOTECA, CULTURA, SPORT, GIOVANI						
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		D1	1	1	0
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		C1	4	4	0
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	PART TIME 69,44%	C1	1	1	0
UFFICIO BIBLIOTECA	ESECUTORE ADDETTO BIBLIOTECA		B1	1	1	0
UFFICIO CULTURA, SPORT, GIOVANI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C1	2	1	1
UFFICIO CULTURA, SPORT, GIOVANI	ESECUTORE CUSTODE		B1	1	1	0
	TOTALE			10	9	1
SETTORE 7 - ISTRUZIONE						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		D1	1	1	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C1	1	1	0
	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA		C1	8	8	0
	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	PART TIME 50%	C1	1	0	1
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 69,44%	B3	1	0	1
	ESECUTORE BIDECCA CUSTODE		B1	2	1	1
	TOTALE			14	11	3
SETTORE 8 - CORPO DI POLIZIA LOCALE						
	COMMISSARIO AGGIUNTO		D1	2	2	0
	AGENTI DI P.L.		C1	8	8	0
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		B3	1	1	0
	TOTALE			11	11	0
	TOTALE GENERALE			103	79	24

ALLEGATO B) - DOTAZIONE ORGANICA GENERALE

PROFILO PROFESSIONALE		CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
FUNZIONARIO DIRETTIVO CONTABILE		D3	1	1	0
FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO		D3	1	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO		D	1	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		D	5	4	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE		D	3	3	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO		D	3	3	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 30%	D	1	0	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO	PART TIME 83,33%	D	1	1	0
ASSISTENTE SOCIALE		D	4	3	1
COMMISSARIO AGGIUNTO		D	2	1	1
ISTRUTTORE INFORMATICO		C	1	0	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	C	3	1	2
ISTRUTTORE ARCHIVISTA		C	1	1	0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 72,22%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE		C	2	2	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 69,44%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 50%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 83,33%	C	1	0	1
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 80,55%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 69,44%	C	1	0	1
ISTRUTTORE TECNICO		C	3	3	0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C	14	11	3
ISTRUTTORE CAPO OPERAIO		C	1	0	1
ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		C	4	4	0
ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	PART TIME 69,44%	C	1	1	0
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA		C	8	8	0
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	PART TIME 50%	C	1	0	1
AGENTI DI P.L.		C	8	8	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		B3	5	2	3
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 69,44%	B3	2	1	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	B3	1	0	1
ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE		B	2	2	0
ESECUTORE CENTRALINISTA		B	1	1	0
ESECUTORE AMMINISTRATIVO		B	1	1	0
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 55,56%	B	1	1	0
ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO		B	8	4	4
ESECUTORE SEPPELLITORE	PART TIME 50%	B	1	0	1
ESECUTORE OPERAIO CUSTODE CIMITERO		B	1	0	1
ASSISTENTE DOMICILIARE		B	1	1	0
ESECUTORE ADDETTO BIBLIOTECA		B	1	1	0
ESECUTORE CUSTODE		B	1	1	0
ESECUTORE BIDELLA CUSTODE		B	2	1	1
			103	77	26

**PARERE SULLA PROPOSTA DI RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI
SENSI DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165**

L'Organo di revisione economico finanziaria;

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta comunale recante la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che con tale proposta si intende perseguire la riduzione della spesa teorica;

ESPRIME il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale recante la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Concorezzo, 21 maggio 2013

**L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO FINANZIARIA**


dott.ssa Paola Cella


dott. Niccolò Casati


rag. Angelo Spinelli