



# COMUNE di CONCOREZZO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 24 DEL 09/03/2016**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6  
DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165**

\*\*\*\*\*

Il giorno 09/03/2016, alle ore 18:30, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, BORGONOVO RICCARDO. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, SPARAGNA LUCA.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

### **PRESENTI**

**BORGONOVO RICCARDO  
ZANINELLI MICAELA  
PALAIA TEODOSIO  
POMARI INNOCENTE  
ARDEMANI ANTONIA RINA**

### **ASSENTI**

**MELZI MARCO**

**Membri ASSEGNATI 6      PRESENTI 5**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con l'art. 34, Legge 289/2002, e con l'art. 1, commi 93, 95 e 98, della Legge 311/2004, era stata data attuazione al processo di razionalizzazione e di riduzione del personale, prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale a partire dall'anno 2003;
- in particolare, l'art. 1 – comma 98 della Legge 311/2004 prevedeva che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, i predetti enti dovessero operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- il Comune di Concorezzo con deliberazione di Giunta n. 297 del 25 novembre 2003 ha rideterminato la dotazione organica prevedendo un contingente numerico di n. 106 posti totali di cui 86 coperti e 20 posti vacanti;
- con successive delibere di Giunta n. 32 del 4 febbraio 2004, n. 9 del 18 gennaio 2005, n. 163 del 22 novembre 2006, n. 169 del 1 dicembre 2006, n. 74 del 19 aprile 2007, n. 196 del 15 novembre 2007, n. 98 del 19 giugno 2008, n. 133 del 27 agosto 2008, n. 232 del 11 dicembre 2008, n. 178 del 21 ottobre 2008, n. 41 del 26 marzo 2009, n. 84 del 20 maggio 2009, n. 152 del 21 ottobre 2009, n. 170 del 24 novembre 2009;
- con le delibere n. 57 del 22 maggio 2013 e n. 13 del 28 gennaio 2015 è stata rideterminata la dotazione organica del personale ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, che da ultimo risulta essere di un contingente numerico di n. 103 posti totali di cui 77 posti coperti e 26 posti vacanti;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs 267/2000 e dal D. Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Dato atto che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce - all'art. 6, c. 3:

- che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e comunque a scadenza triennale e, ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;
- che ogni amministrazione proceda adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;

Visto, ancora, il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare:

- l'art. 1, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, a razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, e a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- l'art. 2, comma 1, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi e secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, per il quale: "1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni ...omissis ... 3. Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, ...omissis... 4. Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. ... omissis.... 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.”;

Visto il DPCM 15 febbraio 2006, con il quale sono state definite, all'art. 2, le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, così come sancito in sede di conferenza unificata tra governo, regioni e autonomie locali;

Visto l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000, per il quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 5, comma 3.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 29 dicembre 2010, con la quale è stato approvato l'organigramma del Comune e definite le posizioni organizzative, rideterminato con le deliberazioni della Giunta n. 12 del 28 gennaio 2015 e n. 17 del 4 febbraio 2015;

Valutati i fabbisogni di personale di questo ente e ritenuto, pertanto, di aggiornare la dotazione organica così come risulta sempre negli allegati prospetto sub. A) e B), nel rispetto di quanto disposto dalla vigente normativa in materia;

Considerato opportuno, in particolare, sopprimere una delle posizioni di istruttore direttivo amministrativo, cat. D, presso il Settore Affari generali e di prevedere, nel Settore Istruzione, la posizione di istruttore direttivo servizi scolastici, cat. D1, part-time al 30%, comportando la citata modifica un risparmio annuale di spesa;

Dato atto che tale dotazione organica riflette le reali esigenze dell'Ente;

Ritenuto necessario provvedere con sollecitudine considerato che è dovere di questa Amministrazione ridefinire la nuova dotazione organica, aggiornandola alle sopra esposte esigenze amministrative tese ad offrire la miglior risposta possibile in termini di efficacia ed efficienza alle aspettative della comunità;

Dato atto che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica confermando i principi di cui al DPCM sopra richiamato e in particolare provvedendo alla riduzione della spesa teorica;

Verificato che l'art. 6, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 prevede che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni e integrazioni ...";

Atteso che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS. e alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;

Visto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione economico-finanziaria, allegato al presente atto sotto la lettera C);

Con i voti unanimi favorevoli dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese;

### **DELIBERA**

- 1) Di rideterminare la dotazione organica, a partire dal 1° aprile 2016, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come definito negli allegati prospetto sub. A) e B), che si intendono approvati quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) Di stabilire che la dotazione organica del personale, riportata nelle schede allegate sotto le lettere A) e B) è da intendersi come complessiva, ai sensi degli art. 2, comma 1, e 6 del D. Lgs. 165/2001;

- 3) Di stabilire che l'organigramma dell'Ente e le posizioni organizzative sono quelle individuate con la deliberazione della Giunta comunale n. 222 del 29 dicembre 2010, rideterminato con le deliberazioni della Giunta n. 12 del 28 gennaio 2015 e n. 17 del 4 febbraio 2015;
- 4) Di autorizzare l'ufficio del personale a provvedere all'espletamento degli atti consequenziali;
- 5) Di dichiarare, con successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
BORGONOVO RICCARDO

IL SEGRETARIO GENERALE  
SPARAGNA LUCA

---

**ALLEGATO A) - DOTAZIONE ORGANICA DI SETTORE**

		CAT.	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
<b>UFFICIO DI STAFF DEL SEGRETARIO</b>					
UFFICIO ICT	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D	1	1	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	C	1	0	1
<b>TOTALE</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>SETTORE 1 - AFFARI GENERALI</b>					
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	2	1	1
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	2	1	1
UFFICIO SEGRETERIA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	C	1	0	1
UFFICIO SEGRETERIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
UFFICIO MESSI	ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE	B	2	2	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ISTRUTTORE ARCHIVISTA	C	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PART TIME 69,44%	B3	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE CENTRALINISTA	B	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	0
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	ESECUTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 55,56%	B	1	1	0
UFFICIO SPORTELLI IMPRESA (SUAP)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	1	1	0
<b>TOTALE</b>			<b>15</b>	<b>11</b>	<b>4</b>
<b>SETTORE 2 - SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI</b>					
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	1	1	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	2	2	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 72,22%	C1	1	1	0
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	C1	1	1	0
<b>TOTALE</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'</b>					
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	FUNZIONARIO DIRETTIVO CONTABILE	D3	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 69,44%	C1	1	1	0
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 50%	C1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	1	1	0
SERVIZIO TRIBUTI	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 83,33%	C1	1	0	1
SERVIZIO TRIBUTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	1	1	0
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 80,55%	C1	1	1	0
SERVIZIO PERSONALE	ISTRUTTORE CONTABILE PART TIME 69,44%	C1	1	0	1
<b>TOTALE</b>			<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
<b>SETTORE 4 - URBANISTICA E AMBIENTE</b>					
SERVIZIO URBANISTICA ED.PRIVATA	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	D3	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED.PRIVATA	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED.PRIVATA	ISTRUTTORE TECNICO	C1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED.PRIVATA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	1	1	0
SERVIZIO URBANISTICA ED.PRIVATA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	0	1
SERVIZIO ECOLOGIA, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	ISTRUTTORE DIRETTIVO PART TIME 83,33%	D1	1	1	0
SERVIZIO ECOLOGIA, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	C1	1	0	1

		TOTALE		7	5	2
<b>SETTORE 5 - SERVIZI SUL TERRITORIO</b>						
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	1	0	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE TECNICO	C1	1	1	0	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	1	0	1	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	1	0	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PART TIME 50%	B3	1	0	1	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	1	0	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE TECNICO	C1	1	1	0	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	1	1	0	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ISTRUTTORE CAPO OPERAIO	C1	1	0	1	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO	B1	8	4	4	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE OPERAIO CUSTODE CIMITERO	B1	1	0	1	
SERVIZIO MANUTENZIONI	ESECUTORE SEPPELLITORE PART TIME 50%	B1	1	0	1	
		<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	
<b>SETTORE 6 - SERVIZI SOCIALI</b>						
	ASSISTENTE SOCIALE	D1	4	3	1	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	2	2	0	
	ASSISTENTE DOMICILIARE	B1	1	1	0	
		<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	
<b>SETTORE 7 - BIBLIOTECA, CULTURA, SPORT, GIOVANI</b>						
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	1	1	0	
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	C1	4	4	0	
UFFICIO BIBLIOTECA	ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA PART TIME 69,44%	C1	1	1	0	
UFFICIO BIBLIOTECA	ESECUTORE ADDETTO BIBLIOTECA	B1	1	1	0	
UFFICIO CULTURA, SPORT, GIOVANI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	2	1	1	
UFFICIO CULTURA, SPORT, GIOVANI	ESECUTORE CUSTODE	B1	1	1	0	
		<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	
<b>SETTORE 8 - ISTRUZIONE</b>						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	1	1	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SCOLASTICI PART TIME 30%	D1	1	0	1	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	1	1	0	
	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	C1	8	8	0	
	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA PART TIME 50%	C1	1	0	1	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PART TIME 69,44%	B3	1	0	1	
	ESECUTORE BIDECCA CUSTODE	B1	2	1	1	
		<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	
<b>SETTORE 9 - CORPO DI POLIZIA LOCALE</b>						
	COMMISSARIO AGGIUNTO	D1	2	1	1	
	AGENTI DI P.L.	C1	8	8	0	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	1	1	0	
		<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>			<b>103</b>	<b>77</b>	<b>26</b>	

**ALLEGATO B) - DOTAZIONE ORGANICA GENERALE**

PROFILO PROFESSIONALE		CATEGORIA	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
FUNZIONARIO DIRETTIVO CONTABILE		D3	1	1	0
FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO		D3	1	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO		D	1	1	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO		D	5	4	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE		D	3	3	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO		D	3	3	0
ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SCOLASTICI	PART TIME 30%	D	1	0	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO	PART TIME 83,33%	D	1	1	0
ASSISTENTE SOCIALE		D	4	3	1
COMMISSARIO AGGIUNTO		D	2	1	1
ISTRUTTORE INFORMATICO		C	1	0	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	C	3	1	2
ISTRUTTORE ARCHIVISTA		C	1	1	0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 72,22%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE		C	2	2	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 69,44%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 50%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 83,33%	C	1	0	1
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 80,55%	C	1	1	0
ISTRUTTORE CONTABILE	PART TIME 69,44%	C	1	0	1
ISTRUTTORE TECNICO		C	3	3	0
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		C	14	11	3
ISTRUTTORE CAPO OPERAIO		C	1	0	1
ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		C	4	4	0
ISTRUTTORE ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	PART TIME 69,44%	C	1	1	0
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA		C	8	8	0
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA	PART TIME 50%	C	1	0	1
AGENTI DI P.L.		C	8	8	0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		B3	5	2	3
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 69,44%	B3	2	1	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 50%	B3	1	0	1
ESECUTORE MESSO NOTIFICATORE		B	2	2	0
ESECUTORE CENTRALINISTA		B	1	1	0
ESECUTORE AMMINISTRATIVO		B	1	1	0
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	PART TIME 55,56%	B	1	1	0
ESECUTORE OPERAIO SPECIALIZZATO		B	8	4	4
ESECUTORE SEPPELLITORE	PART TIME 50%	B	1	0	1
ESECUTORE OPERAIO CUSTODE CIMITERO		B	1	0	1
ASSISTENTE DOMICILIARE		B	1	1	0
ESECUTORE ADDETTO BIBLIOTECA		B	1	1	0
ESECUTORE CUSTODE		B	1	1	0
ESECUTORE BIDELLA CUSTODE		B	2	1	1
			<b>103</b>	<b>77</b>	<b>26</b>

**PARERE SULLA PROPOSTA DI RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165**

L'Organo di revisione economico finanziaria;

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta comunale recante la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto che tale proposta comporta la riduzione della spesa teorica;

**ESPRIME** il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale recante la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Concorezzo, 7 marzo 2016

**L'ORGANO DI REVISIONE  
ECONOMICO FINANZIARIA**

**dott.ssa Lorenza Marcheggiani**



**dott. Fulvio Benetti**



**dott. Gaudenzio Pelizzari**

