



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 DEL 16/11/2016

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 – 2019, DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017 E DELLA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE

Il giorno 16/11/2016, alle ore 20:00, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, Riccardo Borgonovo. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Maria Filomena Iannuzzi.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
BORGONOVO RICCARDO MARIO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE	X	
PALAI A TEODOSIO	ASSESSORE	X	
POMARI INNOCENTE	ASSESSORE	X	
GHEZZI FABIO	ASSESSORE	X	
ARDEMANI ANTONIA RINA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 6

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della legge 449/1997 ha stabilito che per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n.114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Visti l'art. 30 della legge 449/1997 e gli art. 89 e 91, c. 1, del D. Lgs. 267/2000, i quali impongono, alla Giunta comunale, le funzioni relative all'assunzione di determinazioni organizzative in materia di personale con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, e quelle relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica dell'Ente.

Visto l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, il quale prescrive che le pubbliche amministrazioni effettuino la rilevazione delle situazioni di soprannumero o delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, e che, in difetto, non possano effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. n. 51991 del 10 ottobre 2016, pubblicata sul portale <http://www.mobilita.gov.it/>, come previsto dall'art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015, con la quale sono state ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per la regione Lombardia;

Richiamata la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al patto di stabilità interno e, in particolare:

- l'art. 1, commi 557 e 557-bis, della L. 296/2006, che regola le modalità del concorso delle autonomie locali all'obiettivo di finanza pubblica di riduzione del costo del personale, individuando le tipologie di spesa ricomprese nel computo e, contestualmente, le azioni che costituiscono, in termini di principio, ambiti prioritari di intervento cui gli enti locali debbano attenersi, sebbene nell'ambito della propria autonomia, per il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- l'art. 1, c. 557-ter, della L. 296/2006, che dispone l'applicazione del divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'esercizio precedente;

- l'art. 1, c. 557-quater, della L. 296/2006, che dispone che, per l'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- l'art. 9, commi da 1 a 2-bis, del succitato D.L. 78/2010, in materia di riduzione della dinamica retributiva;

- art. 1, comma 228, della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;

- l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, il quale stabilisce che è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale e di quella finanziaria e contabile;

- art. 9, comma 28, del succitato D.L. 78/2010, in materia di limiti di spesa per il ricorso a forme di lavoro flessibile, pari al 100% di quella effettuata allo stesso titolo nell'anno 2009;

Visto l'art. 76, c. 4 del D.L. 112/2008, il quale prevede che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Visto l'art. 48, c. 1, del D. Lgs. 198/2006, in merito all'approvazione del piano triennale delle azioni positive;

Visto l'art. 10, c. 5, del D. Lgs. 150/2009, il quale prevede che, in caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Autonomie – n. 27/2014 del 3 novembre 2014, la quale prevede che i limiti di spesa per il turn-over del personale dipendente a tempo indeterminato tengano conto delle risorse residue destinate alle assunzioni su un arco temporale non superiore a tre anni a partire da quelle per il 2014;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che si rende necessario, in questa sede, provvedere alla programmazione triennale di personale per gli anni 2017, 2018 e 2019;

Atteso che dell'adozione del presente provvedimento è stata data informazione alle OO.SS. e alle RSU aziendali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del 1° aprile 1999;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – La struttura organizzativa;

Preso atto:

- che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del DLgs 165/2001 con la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 21 gennaio 2015;

- che è stata effettuata la rideterminazione della dotazione organica con propria deliberazione adottata nella seduta del 9 marzo 2016, con atto n. 24;

- che è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 con la deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 27 gennaio 2016;
- che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 ed è stata inviata nei termini la relativa certificazione;
- che le spese di personale dell'anno 2015, rispetto alla media del triennio 2011-2013, sono state ridotte ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter, della legge 296/2006;
- che le spese di personale previste nei trienni 2016-2018 e 2017-2019 sono inferiori rispetto alla media del triennio 2011-2013 ed è inferiore il rapporto tra spese di personale e spese correnti previsto nei trienni 2016-2018 e 2017-2019 rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- che nell'anno 2016 è stato approvato il piano delle performance / piano dettagliato degli obiettivi, con la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 20 luglio 2016;
- che il ricorso alle forme di lavoro flessibile nell'anno 2016 sarà contenuto, complessivamente, entro il limite complessivo delle spese assunte per lavoro flessibile nell'anno 2009;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 68/1999;

Visto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole espresso dall'Organo di revisione economico-finanziaria, allegato al presente atto sotto la lettera C);

Con i voti unanimi favorevoli dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese;

DELIBERA

1. Di confermare la dotazione organica rideterminata con propria deliberazione n. 24 del 9 marzo 2016, l'organigramma e le posizioni organizzative, rideterminate con propria deliberazione n. 12 del 28 gennaio 2015;
2. Di dichiarare che il Comune di Concorezzo, allo stato attuale, non si trova in situazione di soprannumero o comunque di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
3. Di approvare il documento programmatico del fabbisogno di personale 2017 – 2019 e il piano annuale delle assunzioni 2017 con il contenuto delle schede allegate sotto le lettere A), B) e C), che costituiscono parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
4. Di stabilire che il piano annuale delle assunzioni per il 2017 prevede l'eventuale ricorso a supplenze di personale insegnante della scuola dell'infanzia, quando ricorrano i presupposti indicati all'art. 3, c. 5, del vigente regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale dipendente, mediante l'utilizzo della graduatoria di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 7 ottobre 2015 ovvero, in subordine, mediante altre forme di lavoro flessibile consentite dall'ordinamento sul lavoro pubblico;
5. Di stabilire che proseguirà il tirocinio formativo denominato "Dote comune", avviato nel corso del 2016, presso la biblioteca;
6. Di stabilire che i seguenti limiti di spesa per il turn-over del personale dipendente a tempo indeterminato, che tengono conto delle risorse residue destinate alle assunzioni su un arco temporale non superiore a tre anni a partire da quelle per il 2014:

ANNO	SPESA ANNUA PER CESSAZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO		% DI TURN- OVER CONSENTITO	LIMITE DI SPESA PER TURN-OVER DEL
	QUALIFICA E CATEGORIA	TOTALE SPESA		

		ANNUA		PERSONALE
2013	FUNZIONARIO P.L. - CAT. D6	45.290,83	60%	
	ISTRUTTORE AMM.VO - CAT. C5	35.087,96		
	ISTRUTTORE DIRETT. P.L. - CAT. D1	34.025,59		
	TOTALE SPESA ANNUA PER CESSAZIONI DI PERSONALE ANNO 2013	114.404,38		68.642,63
2014	ASSISTENTE SOCIALE - CAT.D1 (part-time 50%)	16.252,21	60%	9.751,33
2015	-	-	25%	-
2016	-	-	25%	-
2017	-	-	25%	-
ANNO	SPESA ANNUA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO		% DI TURN-OVER CONSENTITO	RESIDUO LIMITE DI SPESA PER TURN-OVER DEL PERSONALE
	QUALIFICA E CATEGORIA	TOTALE SPESA ANNUA		
2013	ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D1	32.634,25	60%	36.008,38
2014	-	-	60%	45.759,71
2015	-	-	25%	-
2016	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SCOLASTICI - CAT. D1 (part-time 30%)	10.700,00	25%	35.059,71
2017	-	-	25%	35.059,71

7. Di stabilire che, in applicazione dei principi generali dettati dall'art.9, comma 28 del decreto legge 78/2010, il ricorso a forme di lavoro flessibile per l'anno 2016 è previsto nel limite di spesa di seguito indicato:

Spese per il ricorso al lavoro flessibile 2009:

Spesa per il personale a tempo determinato euro 63.477,00

Spesa per le collaborazioni coordinate e continuative euro 14.020,47

Collaborazioni autonome euro 96.546,57

Totale spese per lavoro flessibile 2009 euro **174.044,04**

Limite di spesa per il ricorso al lavoro flessibile 2016 euro **174.004,04**

Spese per il ricorso al lavoro flessibile 2017

Spesa per il personale a tempo determinato euro 4.300,00

Spesa per tirocini Dote Comune euro 2.400,00

Collaborazioni autonome euro 97.000,00

Totale spese per lavoro flessibile 2017 euro **103.700,00**

8. Di stabilire che la dotazione organica del personale, riportata nella scheda allegata sotto la lettera A), è da intendersi come complessiva, ai sensi degli art. 2, comma 1, e 6 del D. Lgs. 165/2001;

9. Di stabilire che la presente deliberazione, a norma dell'articolo 172, lettera e), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, costituirà allegato al bilancio di previsione degli esercizi 2017-2019;

10. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con successiva votazione unanime favorevole, ai sensi e per gli effetti di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Riccardo Borgonovo

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Filomena Iannuzzi

DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 - 2019

ALLEGATO A) - DINAMICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA POS. ECONOMICA	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA			31/12/2015				31/12/2016				2017				2018				2019			
	totali	a tempo pieno	part-time	POSTI COPERTI		POSTI VACANTI																	
				totali	part-time																		
D3	2	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
D1	20	19	1	16	1	4	0	16	1	4	0	17	2	3	0	17	2	3	0	17	2	3	0
C1	53	42	11	43	6	10	5	43	6	10	5	43	7	10	4	43	7	10	4	43	7	10	4
B3	8	5	3	3	1	5	2	3	1	5	2	3	1	5	2	3	1	5	2	3	1	5	2
B1	20	18	2	13	1	7	1	13	1	7	1	13	1	7	1	13	1	7	1	13	1	7	1
A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	103	86	17	77	9	26	8	77	9	26	8	78	11	25	7	78	11	25	7	78	11	25	7

DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 - 2019
ALLEGATO B) - SPESA PER IL PERSONALE DIPENDENTE E ASSIMILATO

SPESA PER IL PERSONALE	CONSUNTIVO 2009	CONSUNTIVO 2010	CONSUNTIVO 2011	CONSUNTIVO 2012	CONSUNTIVO 2013	SPESA MEDIA 2011-2013	CONSUNTIVO 2014	CONSUNTIVO 2015	PREVISIONE INIZIALE 2016	PREVISIONE ASSESTATA 2016	PREVISIONE INIZIALE 2017	PREVISIONE INIZIALE 2018	PREVISIONE INIZIALE 2019
+ RETRIBUZIONI E ONERI DEL PERSONALE	2.951.165,77	2.721.633,14	2.732.166,92	2.698.431,94	2.631.576,53	2.687.391,80	2.560.765,68	2.470.492,00	2.570.050,00	2.537.532,91	2.528.500,00	2.528.500,00	2.528.500,00
+ IRAP (INTERVENTO 7)	186.607,10	165.977,77	177.650,06	173.378,62	166.650,56	172.559,75	163.132,66	155.239,47	161.750,00	162.250,00	163.500,00	163.500,00	163.500,00
- INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERTE	899,30	1.337,74	183,45	450,00	178,65	270,70	379,75	167,40	450,00	450,00	450,00	450,00	450,00
- INCREMENTI CCNL	349.823,38	339.758,00	344.522,35	333.978,40	318.005,53	332.168,76	318.902,58	317.987,96	315.587,65	315.587,65	330.000,00	330.000,00	330.000,00
- RETRIBUZIONI E ONERI DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE	92.354,07	91.359,97	90.396,90	91.542,02	90.068,27	90.669,06	92.813,66	95.043,38	95.043,38	95.043,38	95.000,00	95.000,00	95.000,00
- RIMBORSO SPESE SEGRETERIA CONVENZIONATA	85.188,82	0,00	9.655,36	46.448,83	46.267,86	34.124,02	34.700,89	0,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
+ COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	14.020,47	11.710,51	0,00	5.052,40	5.051,78	3.368,06	2.386,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
+ COLLABORAZIONI AUTONOME	96.546,57	111.785,22	148.647,23	119.885,37	85.021,03	117.851,21	100.987,16	77.394,18	103.650,00	103.650,00	97.000,00	97.000,00	97.000,00
≡ TOTALE SPESA DEL PERSONALE DEL COMUNE	<u>3.248.339,91</u>	<u>3.011.106,64</u>	<u>3.058.464,21</u>	<u>2.996.748,33</u>	<u>2.888.299,90</u>	<u>2.981.170,81</u>	<u>2.827.272,46</u>	<u>2.703.125,65</u>	<u>2.835.450,00</u>	<u>2.803.432,91</u>	<u>2.789.000,00</u>	<u>2.789.000,00</u>	<u>2.789.000,00</u>
TOTALE SPESE DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	<u>2.720.074,34</u>	<u>2.578.650,93</u>	<u>2.613.706,15</u>	<u>2.524.329,08</u>	<u>2.433.779,59</u>	<u>2.523.938,27</u>	<u>2.380.475,58</u>	<u>2.289.926,91</u>	<u>2.415.368,97</u>	<u>2.383.351,88</u>	<u>2.354.550,00</u>	<u>2.354.550,00</u>	<u>2.354.550,00</u>
COMPONENTI ESCLUSE	<u>528.265,57</u>	<u>432.455,71</u>	<u>444.758,06</u>	<u>472.419,25</u>	<u>454.520,31</u>	<u>457.232,54</u>	<u>446.796,88</u>	<u>413.198,74</u>	<u>420.081,03</u>	<u>420.081,03</u>	<u>434.450,00</u>	<u>434.450,00</u>	<u>434.450,00</u>
TOTALE SPESE DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COLLABORAZIONI AUTONOME	<u>3.066.604,52</u>	<u>2.899.321,42</u>	<u>2.900.161,62</u>	<u>2.830.414,13</u>	<u>2.757.011,01</u>	<u>2.829.195,59</u>	<u>2.691.584,41</u>	<u>2.625.731,47</u>	<u>2.722.800,00</u>	<u>2.690.782,91</u>	<u>2.683.000,00</u>	<u>2.683.000,00</u>	<u>2.683.000,00</u>

LIMITI DI SPESA PER IL TURN-OVER DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO	SPESA ANNUA PER CESSAZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO		% DI TURN- OVER CONSENTIT O	LIMITE DI SPESA PER TURN-OVER DEL PERSONALE
	QUALIFICA E CATEGORIA	TOTALE SPESA ANNUA		
2014	ASSISTENTE SOCIALE - CAT.D1 (part-time 50%)	16.252,21	60%	9.751,33
2015	-	-	25%	
2016	ESECUTORE CUSTODE - CAT B5	28.770,00	25%	7.192,50
2017	-	-	25%	-
ANNO	SPESA ANNUA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO		% DI TURN- OVER CONSENTIT O	RESIDUO LIMITE DI SPESA PER TURN-OVER DEL PERSONALE
	QUALIFICA E CATEGORIA	TOTALE SPESA		
2014	-	-	60%	-
2015	-	-	25%	-
2016	-	-	25%	-
2017	-	-	25%	-

SPESA PER IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE

A) LIMITI DI SPESA PER IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010)

SPESA PER IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE	SPESA ANNUA 2009	LIMITE PER GLI ANNI 2011-2013	LIMITE PER GLI ANNI 2014-2019
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	63.477,00	31.738,50	63.477,00
COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	14.020,47	7.010,24	14.020,47
COLLABORAZIONI AUTONOME	96.546,57	48.273,29	96.546,57
TOTALE	174.044,04	87.022,02	174.044,04

B) LIMITI DI SPESA PER IL RICORSO AI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA (art. 14, c. 2, D.L. 66/2014)

SPESE DI PERSONALE RISULTANTI DAL CONTO ANNUALE DEL PERSONALE 2012	3.219.619,64
LIMITE DI SPESA ANNUALE (4,5%) - DAL 2014	144.882,88

C) SPESA PER IL RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE

	SPESA ANNUA EFFETTIVA 2011	SPESA ANNUA EFFETTIVA 2012	SPESA ANNUA EFFETTIVA 2013	SPESA ANNUA EFFETTIVA 2014	SPESA ANNUA EFFETTIVA 2015	SPESA ANNUA PREVISTA 2016	SPESA ANNUA PREVISTA 2017	SPESA ANNUA PREVISTA 2018	SPESA ANNUA PREVISTA 2019
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.623,20	1.734,60	0,00	1.351,91	1.058,73	4.300,00	4.300,00	4.300,00	4.300,00
SPESA PER TIROCINI "DOTE COMUNE"	0,00	0,00	0,00	0,00	7.400,00	7.200,00	2.400,00	0,00	0,00
LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO	0,00	0,00	25.000,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	0,00	5.052,40	5.051,78	2.386,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COLLABORAZIONI AUTONOME	148.647,23	119.885,37	85.021,03	100.987,16	77.394,18	103.650,00	97.000,00	97.000,00	97.000,00
TOTALE	170.270,43	126.672,37	115.072,81	129.726,03	85.852,91	115.150,00	103.700,00	101.300,00	101.300,00
TOTALE LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO	21.623,20	1.734,60	25.000,00	26.351,91	8.458,73	11.500,00	6.700,00	4.300,00	4.300,00
TOTALE COLLABORAZIONI AUTONOME E COORDINATE E CONTINUATIVE	148.647,23	124.937,77	90.072,81	103.374,12	77.394,18	103.650,00	97.000,00	97.000,00	97.000,00
LIMITE DI SPESA EX ART. 9, C. 28, D.L. 78/2010	87.022,02	87.022,02	87.022,02	174.044,04	174.044,04	174.044,04	0,00	0,00	0,00
LIMITE DI SPESA EX ART. 14, C. 2, D.L. 66/2014	0,00	0,00	0,00	144.882,88	144.882,88	144.882,88	0,00	0,00	0,00

DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 - 2019

ALLEGATO C) - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017

CATEG.	PROFILO	DECORRENZA	MOBILITA' ESTERNA	SELEZIONE PUBBLICA	AVVIAMENTO SELEZIONE	PROCEDURA COMPARATIVA (*)
C	Insegnanti scuola dell'infanzia comunale per supplenza a tempo determinato (mediante utilizzo della graduatoria approvata con la determinazione n. 116 del 7 ottobre 2015 ovvero, in subordine, mediante altre forme di lavoro flessibile consentite dall'ordinamento sul lavoro pubblico)	Art. 3 co. 5 Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale dipendente		X		
	Tirocinio formativo presso la biblioteca comunale - Dote Comune - per 6 mesi	29/12/2016			X	
	Incarichi di collaborazione autonoma a soggetti esterni all'Amministrazione comunale relativi all'anno 2016	dal 01/01/2016 al 31/12/2016				X

(*) Procedura comparativa prevista al Capo IV del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - La struttura organizzativa

APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017 – 2019, DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017 E DELLA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

L'Organo di revisione economico finanziaria, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'art. 19, comma 8, della legge n. 448 del 2001;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta comunale recante la modificazione del documento programmatico del fabbisogno di personale 2016 – 2018 e del piano annuale delle assunzioni 2016, approvati con propria deliberazione n. 25/2016;

Visti l'art. 30 della legge 449/1997 e gli art. 89 e 91, c. 1, del D. Lgs. 267/2000, i quali impongono, alla Giunta comunale, le funzioni relative all'assunzione di determinazioni organizzative in materia di personale con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, e quelle relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica dell'Ente.

Visto il c. 4 bis dell'art. 6 del D. Lgs 165/2001, con cui si dispone che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale venga elaborato su proposta dei competenti dirigenti e in base alle risorse finanziarie previste nel bilancio previsionale e pluriennale;

Visto l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, il quale prescrive che le pubbliche amministrazioni effettuino la rilevazione delle situazioni di soprannumero o delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, e che, in difetto, non possano effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamata la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli enti soggetti al patto di stabilità interno;

Preso atto:

- che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del DLgs 165/2001 con la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 21 gennaio 2015;
- che è stata effettuata la rideterminazione della dotazione organica, con deliberazione adottata dalla Giunta comunale nella seduta del 22 maggio 2013, con atto n. 57, modificata con deliberazione della Giunta n. 13 del 28 gennaio 2015;
- che è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 con la deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 27 gennaio 2016;

- che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 ed è stata inviata nei termini la relativa certificazione;
- che le spese di personale dell'anno 2015, rispetto alla media del triennio 2011-2013, sono state ridotte ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter, della legge 296/2006;
- che le spese di personale previste nel triennio 2016-2018 sono inferiori rispetto alla media del triennio 2011-2013 ed è inferiore il rapporto tra spese di personale e spese correnti previsto nel triennio 2016-2018 rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- che nell'anno 2016 è stato approvato il piano delle performance / piano dettagliato degli obiettivi, con la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 20 luglio 2016;
- che il ricorso alle forme di lavoro flessibile nell'anno 2016 sarà contenuto, complessivamente, entro il limite complessivo delle spese assunte per lavoro flessibile nell'anno 2009;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 68/1999;

ESPRIME il proprio giudizio-parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale recante l'approvazione del documento programmatico del fabbisogno di personale 2016 – 2018 e del piano annuale delle assunzioni 2016.

Concorezzo, 11 novembre 2016

**L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO FINANZIARIA**

dott.ssa Lorenza Marcheggiani

dott. Fulvio Benetti

Fulvio Benetti

dott. Gaudenzio Pelizzari