



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 73 DEL 07/07/2021

OGGETTO: MODIFICAZIONE DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021

Il giorno 07/07/2021, alle ore 18:00, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale. A causa dell'eccezionalità determinata dall'emergenza epidemiologica Covid 19, la seduta si tiene in videoconferenza ai sensi del decreto sindacale n° 3 del 25.03.2020.

Assume la presidenza il SINDACO, Mauro Capitanio. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Sabina Maria Ricapito.

Risultano collegati in video conferenza mediante l'utilizzo della piattaforma digitale "Webex Cisco", al momento dell'adozione della presente delibera:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
CAPITANIO MAURO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE		X
MAGNI PAOLO WALTER	ASSESSORE	X	
BORGONOVO GABRIELE	ASSESSORE	X	
MAZZIERI RICCARDO	ASSESSORE	X	
PILATI SILVIA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 5

Partecipa da remoto ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Sabina Maria Ricapito, il quale verifica la qualità del segnale video ed audio ed attesta la presenza da remoto dei componenti della giunta come sopra indicati. Verifica inoltre che la voce e l'immagine video degli assessori collegati da remoto sia udibile e visibile in maniera chiara e distinta.

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed i relativi allegati, predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 6 novembre 2020;
- il piano approvato è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno;
- la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

Ravvisata la necessità di integrare, modificandolo, secondo quanto organicamente illustrato nell'*Allegato A* al presente provvedimento, il vigente Piano triennale del fabbisogno di 2021-2023, prevedendo, in particolare:

- il reclutamento dall'esterno di n. 1 Istruttore Direttivo con contratto a tempo pieno ed indeterminato, cui affidare la responsabilità di direzione del Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca;
- il reclutamento dall'esterno di n. 1 Istruttore tecnico (cat. C) con contratto a tempo pieno ed indeterminato, a seguito della cessazione dal servizio di n. 1 dipendente inquadrata nella medesima categoria giuridica, intervenuta successivamente alla data di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno sopra richiamato e non prevedibile a tale data;
- l'impiego di un/una tirocinante nell'ambito del progetto "Garanzia Giovani", finanziato da Regione Lombardia per giovani tra il 18 e i 28 anni compiuti, inoccupati e non iscritti a percorsi scolastici. Evidenziato, inoltre, che le azioni di reclutamento di personale a tempo indeterminato previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, aggiornato con quanto disposto con il presente provvedimento, sono riepilogate nell'allegato prospetto riassuntivo (Allegato A1);

Dato atto che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti del budget assunzionale disponibile;

Considerato che la vigente normativa prevede normativa che dall'anno 2021 possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1- quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che:

- a) con riferimento al punto 1):
- con la delibera di Consiglio Comunale n.74 del 15/12/2020 si provvedeva ad approvare il Bilancio di Previsione relativo agli anni 2021/2023;
 - con la delibera di Consiglio Comunale n.70 del 15/12/2020 si approvava il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
 - con la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 23/12/2020 si approvava il Piano esecutivo di Gestione 2021/2023 – Parte Finanziaria
 - l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore via telematica;
 - il Comune di Concorezzo con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 3 maggio 2021 ha approvato Rendiconto di gestione e il Bilancio consolidato 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge;
- b) con riferimento al punto 2) il Comune di Concorezzo con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 1° luglio 2020 ha adottato il Piano delle performance relativo all'anno 2020 ed è in fase di adozione il Piano relativo al corrente anno;
- c) con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2021-2022-2023 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come dettagliato nell'allegato B alla presente deliberazione;
- d) con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 6 novembre 2020 ed è modificato con il presente provvedimento;
- e) relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nei mesi di ottobre/novembre 2020, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili di Settore – che presso il Comune di Concorezzo non risultano eccedenze di personale;
- f) relativamente al punto 6), il Comune di Concorezzo ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 23 gennaio 2019 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- g) con riferimento al punto 7), le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento, per gli anni 2021-2022 e 2023, potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità medesime, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

Dato atto, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 allegato parte integrante alla presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno approvare l'aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il prospetto di sintesi (*Allegato A*) che elenca le azioni di reclutamento del triennio in oggetto riferite al personale a tempo indeterminato e determinato (queste ultime limitatamente all'impiego di un/una tirocinante con il progetto "Garanzia Giovani"), allegati parti integranti e sostanziali del presente atto;

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento alle organizzazioni e rappresentanze sindacali ;

Richiamato, infine, l'art. 33 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di regole sulle assunzioni di personale dispone che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, previa l'adozione dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un "valore soglia" di virtuosità, definito come

percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative alle entrate correnti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (*allegato C*).

Verificata la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso sulla proposta in esame dai competenti Responsabili di Settore ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- 1) Di approvare le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di integrare e aggiornare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 6 novembre 2020, come dettagliatamente illustrato e come riportato nel prospetto di sintesi (*Allegato A – A1*), parte integrante e sostanziali del presente atto.
- 3) Di dare atto che vengono rispettati i vincoli di spesa di cui all'art. 1 – comma 557 della Legge 296/2006 e dell'art. 33 del D.L. 34/2019 (*Allegato B e C*).
- 4) Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448.
- 5) Di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- 6) Di dare atto che il competente Settore Affari Generali effettuerà tutti i relativi e conseguenti adempimenti.

Successivamente:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 267/2000;

Con i voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mauro Capitano

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sabina Maria Ricapito

DOTAZIONE ORGANICA - ANNO 2021 - MODIFICA GIUGNO 2021						DATO DA BILANCIO PREV	
Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
UFFICIO STAFF DEL SINDACO EXTRA DOTAZIONE							
UFFICIO STAFF DEL SINDACO	Istruttore amministrativo	Tempo Determinato	part-time 50%	Cat. C - Posizione 1	005_STAFF_SINDACO	11.256,53	15.400,00
TOTALE STAFF						11.256,53	15.400,00
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI							
SEGRETARIO GENERALE	Segretario generale	Tempo Indeterminato	Convenzione 72,22%	Segretario comunale	010_SEGRETERIA	88.592,27	
UFFICIO SEGRETERIA	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 2	010_SEGRETERIA	23.039,04	
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - posizione 5	010_SEGRETERIA	25.358,04	
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	Istruttore amministrativo archivista	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 2	010_SEGRETERIA	23.580,49	
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	Esecutore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 4	010_SEGRETERIA	21.505,55	
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	Esecutore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 2	010_SEGRETERIA	20.429,75	
UFFICIO PROTOCOLLO E URP	Esecutore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 55,56%	Cat. B - Posizione 2	010_SEGRETERIA	11.348,73	
UFFICIO MESSI	Esecutore messo	Tempo Indeterminato	fino al 31.7.2021	Cat. B - Posizione 4	010_SEGRETERIA	13.217,61	
UFFICIO MESSI	Esecutore messo	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 4	010_SEGRETERIA	21.499,31	
SERVIZIO PERSONALE	Istruttore direttivo contabile	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. D - Posizione 1	010_SEGRETERIA	20.517,49	
SERVIZIO PERSONALE	Istruttore amministrativo contabile	Tempo Indeterminato	part-time 80,55%	Cat. C - Posizione 1	010_SEGRETERIA	18.141,32	
						287.229,59	384.250,00
SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 1	060_SERVIZI DEMOGRAFICI	24.435,29	
SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	060_SERVIZI DEMOGRAFICI	24.108,21	
SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 50%	Cat. C - Posizione 4	060_SERVIZI DEMOGRAFICI	12.181,08	
SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 72,22%	Cat. C - Posizione 1	060_SERVIZI DEMOGRAFICI	16.610,00	
SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	060_SERVIZI DEMOGRAFICI	22.521,81	
						99.856,39	139.600,00
TOTALE SETTORE						387.085,98	523.850,00

Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
SETTORE 2 - ICT							
UFFICIO ICT	Istruttore informatico	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	ICT	22.521,81	30.600,00
TOTALE SETTORE						22.521,81	30.600,00
SETTORE 3 - FINANZE E CONTABILITA'							
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	Funzionario direttivo contabili	Tempo Indeterminato		Cat. D3 - Posizione 5	020_RAGIONERIA-ECONOMATO	30.521,34	
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	Istruttore direttivo contabile	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 3	020_RAGIONERIA-ECONOMATO	27.933,32	
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	Istruttore amministrativo contabile	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	020_RAGIONERIA-ECONOMATO	22.521,81	
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	Istruttore amministrativo contabile	Tempo Indeterminato	part-time 69,44%	Cat. C - Posizione 4	020_RAGIONERIA-ECONOMATO	16.942,99	
SERVIZIO BILANCIO E RISULTATI DI GESTIONE, ECONOMATO E PATRIMONIO	Istruttore amministrativo contabile	Tempo Indeterminato	part-time 50%	Cat. C - Posizione 4	020_RAGIONERIA-ECONOMATO	12.452,84	
						110.372,30	156.300,00
SERVIZIO TRIBUTI	Istruttore direttivo contabile	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 3	030_TRIBUTI	28.010,28	
SERVIZIO TRIBUTI	Istruttore amministrativo contabile	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. C - Posizione 3	030_TRIBUTI	19.706,21	
						47.716,49	64.900,00
TOTALE SETTORE						158.088,79	221.200,00

Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
SETTORE 4 - URBANISTICA E AMBIENTE							
SERVIZIO URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Funzionario direttivo tecnico	Tempo Indeterminato		Cat. D3 - Posizione 5	110_URBANISTICA	30.521,34	
SERVIZIO URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Istruttore direttivo specialista tecnico	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. D - Posizione 1	110_URBANISTICA	20.361,93	
SERVIZIO URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Istruttore tecnico	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 4	110_URBANISTICA	24.554,42	
SERVIZIO URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. C - Posizione 1	110_URBANISTICA	18.767,42	
UFFICIO SPORTELLO IMPRESA	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	110_URBANISTICA	22.521,81	
						116.726,92	164.900,00
SERVIZIO ECOLOGIA, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	Istruttore direttivo tecnico	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. D - Posizione 3	120_ECOLOGIA	23.276,84	32.200,00
TOTALE SETTORE						140.003,76	197.100,00
Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
SETTORE 5 - SERVIZI SUL TERRITORIO							
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore direttivo tecnico	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 1	040_SERVIZI ESTERNI	24.435,29	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore tecnico	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	040_SERVIZI ESTERNI	22.521,81	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 2	040_SERVIZI ESTERNI	23.487,15	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 50%	Cat. C - Posizione 1	040_SERVIZI ESTERNI	11.260,91	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Esecutore operaio specializzato	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 2	040_SERVIZI ESTERNI	20.422,08	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Esecutore operaio specializzato	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 3	040_SERVIZI ESTERNI	21.194,33	
SERVIZIO MANUTENZIONI	Esecutore operaio specializzato	Tempo Indeterminato		Cat. B - Posizione 2	040_SERVIZI ESTERNI	20.422,08	
						143.743,65	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	Istruttore tecnico	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	050_LAVORI PUBBLICI	22.521,81	
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	Collaboratore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. B3 - Posizione 5	050_LAVORI PUBBLICI	18.263,23	
						40.785,04	
TOTALE SETTORE						184.528,68	260.700,00

SETTORE 7 - BIBLIOTECA, CULTURA SPORT GIOVANI, ISTRUZIONE							
Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
ISTRUZIONE	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 3	090_PUBBLICA ISTRUZIONE	28.675,62	
ISTRUZIONE	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	090_PUBBLICA ISTRUZIONE	22.521,81	
						51.197,43	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato	part-time 30,56%	Cat. D - Posizione 1	080_SCUOLA MATERNA	7.467,42	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 2	080_SCUOLA MATERNA	24.829,56	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	080_SCUOLA MATERNA	25.438,92	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato	fino al 31.1.2021	Cat. C - Posizione 4	080_SCUOLA MATERNA	2.199,57	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	080_SCUOLA MATERNA	25.438,92	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	080_SCUOLA MATERNA	25.438,92	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	080_SCUOLA MATERNA	25.438,92	
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	080_SCUOLA MATERNA	25.438,92	
						161.691,16	

SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo determinato	eventuali sostituzioni	Cat. C - Posizione 4	080_SCUOLA MATERNA	3.000,00	
UFFICIO CULTURA SPORT GIOVANI	Istruttore amministrativo	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	23.648,40	
BIBLIOTECA	Istruttore assistente di biblioteca	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	22.521,81	
BIBLIOTECA	Istruttore assistente di biblioteca	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 2	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	23.039,04	
BIBLIOTECA	Istruttore assistente di biblioteca	Tempo Indeterminato	part-time 55,56%	Cat. C - Posizione 1	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	12.510,87	
BIBLIOTECA	Istruttore assistente di biblioteca	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	22.521,81	
BIBLIOTECA	Istruttore assistente di biblioteca	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	100_BIBLIOTECA - SPORT - CULTURA	23.005,02	
						127.246,95	
TOTALE SETTORE						343.135,53	474.900,00
Ufficio/Servizio	Profilo	Rapporto		Posizione	Raggruppamento	Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
SETTORE 8 - CORPO DI POLIZIA LOCALE							
POLIZIA LOCALE	Istruttore direttivo specialista servizi di polizia locale	Tempo Indeterminato		Cat. D - Posizione 1	070_POLIZIA MUNICIPALE	25.546,13	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	070_POLIZIA MUNICIPALE	23.632,65	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	070_POLIZIA MUNICIPALE	23.632,65	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	070_POLIZIA MUNICIPALE	24.759,24	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 4	070_POLIZIA MUNICIPALE	25.472,99	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 4	070_POLIZIA MUNICIPALE	25.472,99	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 4	070_POLIZIA MUNICIPALE	25.472,99	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 3	070_POLIZIA MUNICIPALE	24.759,24	
POLIZIA LOCALE	Agente di Polizia Locale	Tempo Indeterminato		Cat. C - Posizione 1	070_POLIZIA MUNICIPALE	23.632,65	
POLIZIA LOCALE	Collaboratore amministrativo	Tempo Indeterminato	part-time 83,33%	Cat. B3 - Posizione 6	070_POLIZIA MUNICIPALE	18.515,85	
TOTALE SETTORE						222.381,53	333.200,00
TOTALE SPESA						1.598.817,16	2.236.200,00

CESSAZIONI 2021						Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
GIA' PREVISTE							
UFFICIO MESSI	Esecutore messo	Tempo Indeterminato	dal 1.8.2021	Cat. B - Posizione 4	010_SEGRETERIA		
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo Indeterminato	dal 1.2.2021	Cat. C - Posizione 4	080_SCUOLA MATERNA		
IN AGGIUNTA							
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore amministrativo	Tempo Indet. 50%	dal 1.5.2021	Cat. C - Posizione 1	040_SERVIZI ESTERNI	7.507,27	10.347,27
ISTRUZIONE	Istruttore direttivo specialista amministrativo	Tempo Indeterminato	dal 1.1.2022	Cat. D - Posizione 3	090_PUBBLICA ISTRUZIONE		
TOTALE RISPARMIO DI SPESA 2021							10.350,00
ASSUNZIONI 2021						Costo annuo retribuzioni	COSTO TOT CON ONERI E IRAP
TEMPO DETERMINATO GIA' PREVISTO							
SCUOLA DELL'INFANZIA	Educatore scuola dell'infanzia	Tempo determinato	eventuali sostituzioni	Cat. C - Posizione 4	080_SCUOLA MATERNA		
TEMPO DETERMINATO IN AGGIUNTA							
UFFICIO SEGRETERIA	Tirocinante progetto "Garanzia giovani"	Tempo determinato	completamente finanziato dalla Regione - onere che verrà rimborsato			8.000,00	
TEMPO INDETERMINATO IN AGGIUNTA							
SERVIZIO MANUTENZIONI	Istruttore tecnico	Tempo Indeterminato	dal 1.6.2021	Cat. C - Posizione 1	040_SERVIZI ESTERNI	13.137,72	19.990,00
ISTRUZIONE	Istruttore direttivo specialista amministrativo	Tempo Indeterminato	dal 1.10.2021	Cat. D - Posizione 1	090_PUBBLICA ISTRUZIONE	6.108,82	8.460,00
TOTALE SPESA 2021 ASSUNZIONI							28.450,00
DIFFERENZA INCREMENTO SPESE							18.100,00
TOTALE SPESA CON VARIAZIONE							2.254.300,00
ULTERIORI SPESE DI PERSONALE							385.417,03
ACCESSORIO - RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO P.O E RELATIVI CONTRIBUTI E ONERI							
ANF ALTRE SPESE							
RIMBORSI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI							-33.251,58
PER SEGRETERIA CONVENZIONATA							
TOTALE SPESA DI PERSONALE PREVISTA PER L'ANNO 2021							2.606.465,45

DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021- 2023

ALLEGATO A) - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021

CATEG. GIUR.	PROFILO	DECORRENZA INDICATIVA	MOBILITA' ESTERNA	SELEZIONE PUBBLICA E PROCEDURA CONCORSUALE	AVVIAMENTO SELEZIONE	ALTRE PROCEDURE COMPARATIVE E NON
C	Insegnanti scuola dell'infanzia comunale per supplenza a tempo determinato (mediante utilizzo della graduatoria per il personale a tempo indeterminato ovvero, in subordine, mediante altre forme di lavoro flessibile consentite dall'ordinamento sul lavoro pubblico)	Art. 3 co. 5 Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro del personale dipendente				
C	Istruttore tecnico con contratto a tempo pieno ed indeterminato	giugno 2021		X		
D	Istruttore direttivo amministrativo con attribuzione di responsabilità del Settore Pubblica Istruzione, sport, Cultura e Biblioteca	dal 01/10 al 31/12/2021	X	X		X
	tirocinante inserito/a mediante il progetto "Garanzia Giovani"	giugno 2021				X
	Incarichi di collaborazione autonoma a soggetti esterni all'Amministrazione comunale relativi all'anno 2021(*)	dall'1/1/2021 al 31/12/2021				

(*) Procedura comparativa prevista al Capo IV del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - La struttura organizzativa

<i>ALLEGATO B</i>										
VERIFICA LIMITE DI SPESA POTENZIALE MASSIMA - ART. 1 C. 557 L. 296/2006 - GIUGNO 2021										
	SPESE PER IL PERSONALE	SPESA MEDIA 2011-2013	CONSUNTIVO 2017	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	PREVISIONE INIZIALE 2021	PREVISIONE ASSESSTATA 2021	PREVISIONE INIZIALE 2022	PREVISIONE INIZIALE 2023
+	RETRIBUZIONI E ONERI DEL PERSONALE	2.687.391,80	2.480.724,41	2.539.031,05	2.626.246,29	2.378.947,14	2.436.010,00	2.452.585,45	2.554.028,58	2.566.724,34
+	IRAP (INTERVENTO 7)	172.559,75	156.237,96	159.711,00	165.650,00	149.202,73	152.900,00	153.880,00	160.784,50	161.583,43
-	INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERTE	270,70	184,10	221,10	1.250,00	74,30	1.260,00	1.260,00	1.266,33	1.272,68
-	QUOTA DIRITTI DI ROGITO AL SEGRETARIO	0,00	0,00	0,00	25.029,43	11.498,33	15.000,00	15.000,00	15.075,00	15.150,38
-	INCREMENTI CCNL	332.168,76	310.766,69	424.347,84	437.579,53	385.065,30	385.065,30	385.065,30	385.065,30	385.065,30
-	RETRIBUZIONI E ONERI DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE	90.669,06	92.715,36	98.622,39	98.622,39	99.192,32	99.192,32	99.192,32	99.192,32	99.192,32
-	RIMBORSO SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE	34.124,02	5.958,59	0,00	0,00	24.120,09	33.251,58	33.251,58	33.251,58	33.251,58
+	COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	3.368,06	0,00	0,00	0,00	9.150,00	4.800,00	10.300,00	4.800,00	4.800,00
=	TOTALE SPESA DEL PERSONALE DEL COMUNE AL NETTO DELLE COLLABORAZIONI AUTONOME	2.406.087,06	2.227.337,63	2.175.550,72	2.229.414,94	2.017.349,53	2.059.940,80	2.082.996,25	2.185.762,55	2.199.175,51

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.M. 17/03/2020) ANNO 2021

ALLEGATO C

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CONCOREZZO
POPOLAZIONE	15.748
FASCIA	f
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	2.378.947,14	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	10.072.770,82	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	10.541.211,88	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	10.944.734,32	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020	220.000,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	23,10%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	2.378.947,14	Art. 4, comma 2	27%
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	2.780.884,53		
INCREMENTO MASSIMO	401.937,39		

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	2.539.031,05	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	16,00%	
INCREMENTO ANNUO	406.244,97	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	-	Art. 5, comma 2

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	406.244,97	Art. 3, comma 4
----------------------------------	------------	-----------------

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	2.452.585,45	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	2.780.884,53	
DIFFERENZA	- 328.299,08	DEVE ESSERE < O = A 0

(*): La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

PARERE IN MERITO ALLO SCHEMA DI DELIBERAZIONE RECANTE LA MODIFICAZIONE DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021

L'Organo di revisione economico finanziaria, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'art. 19, c. 8, della legge n. 448 del 2001;

Premesso che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 6 novembre 2020 si è provveduto all'approvazione del documento programmatico del fabbisogno di personale 2021-2023, del piano annuale delle assunzioni 2021, della dotazione organica del personale 2021-2023 e della ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

- nello schema di deliberazione di Giunta Comunale di modificazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, si è ravvisata la necessità di integrare, modificandolo, il vigente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, prevedendo quanto segue:

a) il reclutamento dall'esterno di n. 1 Istruttore Direttivo con contratto a tempo pieno e indeterminato, al quale affidare la responsabilità di direzione del Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca;

b) il reclutamento dall'esterno di n. 1 Istruttore Tecnico (cat. C) con contratto a tempo pieno e indeterminato, a seguito della cessazione dal servizio di n. 1 dipendente inquadrata nella medesima categoria giuridica, intervenuta successivamente alla data di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 e non prevedibile a tale data;

c) l'impiego di un/una tirocinante nell'ambito del progetto "Garanzia Giovani", finanziato da Regione Lombardia per giovani tra i 18 e i 28 anni compiuti, inoccupati e non iscritti a percorsi scolastici;

Dato atto che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti del budget assunzionale disponibile;

Considerato che nel predetto schema di deliberazione di Giunta Comunale di modificazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 sono correttamente richiamati i casi di rispetto del contenimento della spesa di personale nel triennio 2021-2023, dei vincoli assunzionali a tempo indeterminato e determinato e dei presupposti per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Richiamato l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di regole sulle assunzioni di personale, il quale dispone che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, previa l'adozione dei piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un "valore soglia" di virtuosità, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative alle entrate correnti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dai competenti Responsabili di Settore ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

ESPRIME

il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale recante la modificazione del documento programmatico del fabbisogno di personale 2021-2023 e del piano annuale delle assunzioni 2021.

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

dott. Ugo Venanzio Gaspari (Presidente)

dott. Giuseppe Nicosia

dott. Filippo Arcioni