



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 DEL 17/05/2023

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2023/2025 - SEZ.3.3 FABBISOGNO DI PERSONALE

Il giorno 17/05/2023, alle ore 18:00, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, Mauro Capitanio. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Sabina Maria Ricapito.

Dei Signori componenti la Giunta municipale di questo Comune risultano:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
CAPITANIO MAURO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE	X	
MAGNI PAOLO WALTER	ASSESSORE	X	
BORGONOVO GABRIELE	ASSESSORE	X	
MAZZIERI RICCARDO	ASSESSORE		X
PILATI SILVIA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 5

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n.17 del 9 marzo 2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO AGLI ESERCIZI FINANZIARI 2023-2025 E DEGLI ALLEGATI” dichiarata immediatamente esecutiva;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 9 marzo 2023, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – SEZIONE STRATEGICA E SEZIONE OPERATIVA – RELATIVO AL PERIODO 2023-2025”, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 30.03.2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023 - 2025”, in particolare la sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

VISTO l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. “Decreto Crescita”, conv. con modificazioni da legge 58/2019 e dall’art. 1, comma 853, della Legge 162/2019, inerente il nuovo regime delle assunzioni negli enti locali consistente nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione ed al netto dell'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell’anno precedente, con possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

VISTO il decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, e la relativa Circolare interpretativa del 13.05.2020 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno;

DATO ATTO che per questo Comune (di fascia demografica 10.000-59.999 abitanti) il valore soglia da rispettare per la verifica della capacità assunzionale (rapporto entrate/spesa di personale) è pari al 27%, e che la percentuale data dalla spesa di personale (esclusa Irap) sulla media delle entrate dell'ultimo triennio meno l'FCDE calcolata nella sezione 3.3 del PIAO risultava pari al 22,96% disponendo quindi di capacità assunzionale;

DATO ATTO che si intende confermare la programmazione di reclutamento di personale sotto il profilo numerico e professionale (nr.6 unità di cui 4 per l’area Istruttori e 2 per l’area funzionari), confermando l’individuazione dei profili da ricoprire indicata nella sezione 3.3 del PIAO, ma che si ravvisa la necessità di provvedere ad ampliare le strategie di copertura del fabbisogno utilizzando ulteriori soluzioni esterne all’amministrazione oltre al concorso;

RILEVATO che tale variazione non modifica in alcun modo i calcoli sulla capacità assunzionale dell’Ente come indicati nella sez. 3.3 del PIAO e non comporta la necessità di variazione in incremento della complessiva spesa di personale, sussistendo nel bilancio dell’ente la necessaria disponibilità finanziaria;

VISTO pertanto lo schema allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, relativo alla sezione 3.3 ***Sottosezione di programmazione - Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale e Formazione*** (restando invariate l'annualità 2024 / 2025), nella parte di "Strategia di copertura del fabbisogno" e "Modalità di copertura dei profili necessari" con le integrazioni / modifiche di che trattasi, fermo restando il resto;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, relativamente alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Verbale/2023);

Visti i pareri di regolarità tecnica ed amministrativa del responsabile del settore "Affari generali", nonché i pareri di regolarità tecnica e contabile della responsabile del settore "Servizi finanziari", ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamati inoltre:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.); - il d.lgs. n. 150/2009;
- il d.lgs. n. 198/2006;

Con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di approvare lo schema allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, relativo alla sezione 3.3 ***Sottosezione di programmazione - Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale e Formazione*** (restando invariate l'annualità 2024 / 2025), nella parte di "Strategia di copertura del fabbisogno" e "Modalità di copertura dei profili necessari" con le integrazioni / modifiche di che trattasi, fermo restando il resto;
3. di dare atto che nel bilancio dell'ente 2023-2025 sussiste la necessaria disponibilità finanziaria, la presente previsione non comportando la necessità di variazione in incremento della spesa di personale;
4. di dare mandato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione, ciascuno per quanto di competenza, di provvedere a dare esecuzione al presente atto ed alle relative procedure dal medesimo scaturenti;
5. di pubblicare il presente provvedimento e la modifica al PIAO 2023-2025, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021, sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, <https://piao.dfp.gov.it/plans> nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune di Concorezzo.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese per alzata di mano, la presente deliberazione viene immediatamente resa eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di consentire l'avvio senza indugio delle attività di reclutamento.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mauro Capitano

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sabina Maria Ricapito

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E FORMAZIONE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Programmazione e strategica delle risorse umane	Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa	2023	2024	2025
		22,96%	24,26%	25,39%
	Limite di spesa del personale nel triennio 2022/24 ai sensi del DM 17 marzo 2020	2023	2024	2025
		€2.403.139,66	€2.527.330,99	€2.639.244,84
	Limite di spesa ai sensi dell'art.1, comma 557-quarter o 562 della L. n.296/2006	€ 2.843.397,40		
	Limite di spesa ai sensi dell'art.9, comma 28 della D.L n.78/2010	€ 90.765,96		
Stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti	2023	2024	2025	
	4	3	3	
Strategia di copertura del fabbisogno	Modalità	2023	2024	2025
	Soluzioni interne all'amministrazione	1	0	0
	Mobilità interna tra settori	1	0	0
	Progressione di carriera interna			
	Riqualficazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento)	0	0	0
	Job enlargement attraverso la riscrittura dei profili professionali	0	0	0
	Soluzioni esterne all'amministrazione	5	0	0
	Mobilità esterna o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e	1	0	0

	distacchi) e con il mondo privato (convenzioni)				
	Ricorso a forme flessibili di lavoro		0	0	0
	Concorsi pubblici		4	3	3
	Stabilizzazioni		0	0	0
Individuazione dei profili necessari	Area professionale	Profilo professionale	Annualità	Modalità di copertura	
	<i>Settore Servizi sul Territorio Area Istruttori</i>	Istruttore Tecnico	2023	concorso	
	<i>Settore Affari Generali Area Istruttori</i>	Istruttore Amm.vo	2023	Concorso/mobilità esterna	
	<i>Settore Affari Generali Area Istruttori</i>	Istruttore Amm.vo	2023	Concorso/mobilità esterna	
	<i>Settore Biblioteca, Cultura Istruzione Area Istruttori</i>	Istruttore Amm.vo	2023	Scorrimento graduatoria già esistente	
	<i>Settore Affari Generali Area Funzionari</i>	Istruttore Direttivo amministrativo	2023	concorso	
	<i>Settore Urbanistica e Ambiente Area Funzionari</i>	Istruttore Direttivo Tecnico	2023	Concorso/mobilità esterna	
Formazione del personale Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, la formazione è rivolta a:		valorizzare il patrimonio professionale presente nell'ente			
		assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l'operatività dei Servizi migliorandone la qualità e l'efficienza			
		garantire l'aggiornamento professionale in relazione all'utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative			
		favorire la crescita professionale dei dipendenti e lo sviluppo delle potenzialità in funzione dell'affidamento di incarichi diversi e della costituzione di figure professionali polivalenti			
		incentivare comportamenti innovativi che consentano l'ottimizzazione dei livelli di qualità ed efficienza dei servizi pubblici, nell'ottica di sostenere i processi di cambiamento organizzativo			
	A tale fine si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all' 1% del monte salari relativo al personale destinatario del CCNL, nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materie. Gli interventi formative possono prevedere anche metodologie innovative				

	quali formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista (sia in aula che sul posto di lavoro), comunità di apprendimento, comunità di pratica.
--	--

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda al Documento Unico di programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 9 marzo 2023 pagg.146 e successive – Sez. Programmazione del fabbisogno di personale.

In data 27/03/2023 giunto verbale agli atti dell'ufficio Personale la pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

PARERE IN MERITO ALLO SCHEMA DI DELIBERAZIONE RECANTE L'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 DEL COMUNE DI CONCOREZZO – SEZIONE 3.3 FABBISOGNO DI PERSONALE

L'Organo di revisione economico finanziaria, interpellato per l'espressione del parere previsto dall'art. 19, c. 8, della legge n. 448 del 2001;

Visti il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, allegato al presente provvedimento e incluso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Concorezzo – Sez. 3.3 - nel quale sono analiticamente dettagliate le azioni da realizzare nel prossimo triennio, e il prospetto di sintesi delle azioni di reclutamento a tempo determinato contemplate nel piano;

Dato atto che, in relazione ai parametri di virtuosità che incidono sul piano occupazionale, il Comune di Concorezzo rispetta i presupposti normativi per poter procedere alle assunzioni di personale nel triennio 2023-2025:

Presupposto	Adempimento
<i>Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)</i>	<i>Il PIAO 2023-2025, è approvato con il presente provvedimento</i>
<i>L'invio del piano triennale dei fabbisogni del personale</i>	<i>Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, sarà trasmesso alla RGS nei tempi previsti dalla norma (entro 30 giorni dall'adozione)</i>
<i>Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero</i>	<i>La ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di novembre 2022, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili dell'Ente agli atti dell'Ufficio Personale - che presso il Comune di Concorezzo non risultano eccedenze di personale</i>
<i>Conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali</i> Dal 2019, (comma 823 Legge n. 145/2018) viene eliminato il divieto di assunzioni per le amministrazioni che nell'anno precedente non hanno rispettato il pareggio di bilancio	<i>L'Ente ha rispettato il vincolo di conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali come previsto dalla vigente normativa.</i>
<i>Mancato invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali</i> Dal 2019, (comma 823 Legge n. 145/2018) viene eliminato il divieto di assunzioni per le amministrazioni che nell'anno precedente non hanno rispettato il pareggio di bilancio	<i>L'Ente ha inviato entro il 31 marzo 2022 la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali</i>
<i>Adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne</i>	<i>Il piano delle azioni positive per le pari opportunità relativo al triennio 2022 - 2024 è stato approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 168 del 22 dicembre 2021</i>
<i>Adozione entro il 31 gennaio di ogni anno di un documento programmatico triennale, denominato piano della performance</i>	<i>Il Piano della Performance è sezione del PIAO e viene approvato con il presente provvedimento. Le previsioni assunzionali contemplate nel medesimo potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati.</i>
<i>Rispetto del limite previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 (Decreto Crescita), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, (spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico</i>	<i>E' stato verificato che il rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti, calcolate ai sensi dell'art. 2 del D.M. 17 marzo 2020, è pari al 22,96 % pertanto l'Ente si colloca nella prima fascia, ovvero al di sotto del predetto va-</i>

<i>dell'amministrazione, non superiore ad un "valore soglia" di virtuosità, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative alle entrate correnti del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione)</i>	<i>lore soglia, risultando quale Ente "virtuoso".</i>
<i>Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013</i>	<i>L'Ente ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti – enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006) negli scorsi anni, così come indicato nei relativi rendiconti di gestione. Le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto del vincolo richiamato</i>
<i>Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, legge n. 196/2009)</i>	<i>Le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto del vincolo richiamato.</i>
<i>Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA</i>	<i>Allo stato attuale non vi sono richieste in fase di certificazioni ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D. L. n. 185/2008</i>
<i>Il Comune di Concorezzo non è in condizioni di deficitarietà strutturale o di dissesto</i>	

Atteso che:

- con riferimento agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/1999, così come evincibile dal prospetto informativo aggiornato al 1° gennaio 2019 predisposto dall'Ente ai sensi dell'art. 9 della legge de qua, è interamente coperta la quota d'obbligo relativamente ai soggetti disabili di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, mentre per quanto riguarda la quota prevista dall'art. 18 della Legge n. 68/1999, altre categorie protette, pari a n. 1 unità è attualmente scoperta: si esprimerà detta riserva nell'eventualità che l'Ente proceda ad assunzioni mediante procedura concorsuale;

- relativamente alla ricognizione annuale delle eccedenze, è stata effettuata nel mese novembre 2022 e ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Responsabili di Settore dell'Ente agli atti dell'Ufficio Personale - che presso il Comune di Concorezzo non risultano eccedenze di personale ovvero non si rilevano situazioni di personale in esubero, eccedentario o sovranumerario;

Considerato che, nel triennio 2023-2025 sono previste assunzioni come dettagliate nella medesima sezione 3.3 del Piano;

Dato atto che si intende confermare la programmazione di reclutamento di personale sotto il profilo numerico e professionale (nr.6 unità di cui 4 per l'area Istruttori e 2 per l'area funzionari), confermando l'individuazione dei profili da ricoprire indicata nella sezione 3.3 del PIAO, e che le modifiche riguardano unicamente le strategie di copertura del fabbisogno utilizzando ulteriori soluzioni esterne all'amministrazione oltre al concorso;

Rilevato che tale variazione non modifica in alcun modo i calcoli sulla capacità assunzionale dell'Ente come indicati nella sez. 3.3 del PIAO e non comporta la necessità di variazione in incremento della complessiva spesa di personale, sussistendo nel bilancio dell'ente la necessaria disponibilità finanziaria;

Visti i pareri del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità in merito alla regolarità tecnica e contabile della suddetta proposta di deliberazione;

ESPRIME il proprio giudizio-parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale recante l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Concorezzo 2023-2025, relativamente alla Sez. 3.3 Fabbisogno di Personale.

**L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO FINANZIARIA**

dott. Ugo Venanzio Gaspari

Dott. Giuseppe Nicosia

dott. Filippo Arcioni

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.