



COMUNE di CONCOREZZO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 DEL 26/10/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" - PUNTO 3.3 "PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024"

Il giorno 26/10/2022, alle ore 18:00, presso questa sede comunale, convocati nei modi e termini di legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno. La seduta si tiene in videoconferenza ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 18/05/2022.

Assume la presidenza il SINDACO, Mauro Capitanio. Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Sabina Maria Ricapito.

Risultano collegati in video conferenza mediante l'utilizzo della piattaforma digitale "Google Meet", al momento dell'adozione della presente delibera:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
CAPITANIO MAURO	SINDACO	X	
ZANINELLI MICAELA	ASSESSORE	X	
MAGNI PAOLO WALTER	ASSESSORE	X	
BORGONOVO GABRIELE	ASSESSORE		X
MAZZIERI RICCARDO	ASSESSORE	X	
PILATI SILVIA	ASSESSORE	X	

Membri ASSEGNATI 6 PRESENTI 5

Partecipa da remoto ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Sabina Maria Ricapito, il quale verifica la qualità del segnale video ed audio ed attesta la presenza da remoto dei componenti della giunta come sopra indicati. Verifica inoltre che la voce e l'immagine video degli assessori collegati da remoto sia udibile e visibile in maniera chiara e distinta.

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 (nel seguito, per brevità, anche PTFP 2022-2024), predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 24 novembre 2021;
- Detto Piano è stato integrato con modifiche con Delibera di Giunta Comunale nr. 95 del 13/07/2022;
- In data 5/10/2022 con Delibera di Giunta Comunale nr.133 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ricognitivo dei seguenti adempimenti assunti con provvedimenti singoli nel corso del 2022 ed assorbiti nel piano medesimo:
 - Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del);
 - Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
 - Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
 - Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
 - Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
 - Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007).

Visti:

- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "DL34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020, (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale, è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare ministeriale esplicitiva al citato Decreto Attuativo (cfr. UGM_FP 0001374 A - 8 giugno 2020);

Rilevato che:

- secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del

personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto;

Dato atto che:

- i residenti del Comune di Concorezzo, al 31 dicembre 2021, erano 15.835, e pertanto il nostro Ente rientra nella fascia demografica “f) comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti” della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE – Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari al 27,00%;
- il Comune di Concorezzo si colloca al di sotto del suddetto valore soglia, in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE - calcolato sulla base dei dati degli ultimi rendiconti approvati - risulta pari a 21,97%;

Vista la necessità di integrare, modificandolo, come illustrato nel presente provvedimento, il PIAO nella sezione 3 – *Organizzazione e Capitale umano* al punto 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale - per gli anni 2022-2024 nel modo seguente :

1) confermando per l'anno 2022, come già indicato nella Delibera di G.C. 95 del 13/07/2022

- il ricorso a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Servizi sul Territorio
D	1	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali
D	1	Istruttore direttivo tecnico	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Urbanistica e Ambiente

- la sostituzione per turn-over di personale cessato dal servizio per l'anno 2022:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali

- lo stralcio dal Piano del fabbisogno di personale della seguente assunzione:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
------	----	-----------------------	---------------	------------------------	-------------------------

D	1	Istruttore direttivo amministrativo con attribuzione di Responsabilità del Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001 e di mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001	Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca
---	---	---	-------------	--	--

2) Prevedendo l'inserimento delle figure professionali da assumere nel corso dell'anno 2023 in sostituzione per turn-over di personale cessato dal servizio nel medesimo anno, come segue :

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Biblioteca/cultura/istruzione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che:

- risultano rispettati tutti i vincoli di cui ai precedenti punti da 1) a 7);
- con riferimento al punto 1):

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 108 del 21 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024, e i relativi allegati: l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 24 dicembre 2021;
- il Comune di Concorezzo ha approvato il Rendiconto di gestione 2021 con la deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 28 aprile 2022: l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 3 maggio 2022;
- con riferimento al punto 2) il Comune di Concorezzo ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, parte finanziaria, con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 22 dicembre 2021, e con la deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 18 maggio 2022 sono stati approvati il Piano dettagliato degli obiettivi / Piano delle performance e il Piano organizzativo del lavoro agile dell'anno 2022;
- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per il triennio 2022-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011- 2013;
- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 24 novembre 2021 ed è integrato con il presente provvedimento;
- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nei mesi di ottobre/novembre 2021, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative dell'Ente agli atti del Servizio Personale – che presso il Comune di Concorezzo non risultano eccedenze di personale;
- relativamente al punto 6), il Comune di Concorezzo ha approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 168 del 22 dicembre 2021 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2022-2024;
- con riferimento al punto 7), le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;
- il Comune di Concorezzo non è in condizioni di deficitarietà strutturale o di dissesto;

Verificato:

- la compatibilità del PTFP 2022-2024, come aggiornato con il presente provvedimento, con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;
- che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2022-2024, evidenziano, il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4-bis, del Decreto Legislativo 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

Dato atto, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (Allegato A), e i prospetti allo stesso acclusi (Allegati 1, 2, 3 e 4), allegati tutti parti integranti e sostanziali del presente atto;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne;

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento alle Organizzazioni e alle Rappresentanze Sindacali;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce aggiornamento del vigente Documento unico di programmazione per gli anni 2022-2024;

Visto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1) Di aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella sezione 3 – *Organizzazione e Capitale umano* al punto 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 - approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 133 del 5 ottobre 2022 come segue :

a) confermando per l'anno 2022, come già indicato nella Delibera di G.C. 95 del 13/07/2022

a.1 - il ricorso a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Servizi sul Territorio
D	1	Istruttore direttivo amministrativo	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali
D	1	Istruttore direttivo tecnico	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Urbanistica e Ambiente

a.2 - la sostituzione per turn-over di personale cessato dal servizio per l'anno 2022:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali

a.3 - lo stralcio dal Piano del fabbisogno di personale della seguente assunzione:

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
D	1	Istruttore direttivo amministrativo con attribuzione di Responsabilità del Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001 e di mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001	Settore Pubblica Istruzione, Sport, Cultura e Biblioteca

b) Prevedendol'inserimento delle figure professionali da assumere nel corso dell'anno 2023 in sostituzione per turn-over di personale cessato dal servizio nel medesimo anno, come segue :

Cat.	N.	Profilo professionale	Regime orario	Modalità di assunzione	Settore di assegnazione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Biblioteca/cultura/istruzione
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo Pieno	Assunzione dall'esterno previo esperimento procedure ex art. 34-bis D.Lgs n. 165/2001	Settore Affari Generali

- 2) Di dare atto che il punto 3.3 della sezione sopra indicata - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024 - come aggiornato con il presente provvedimento, è compatibile con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022- 2024;
- 3) Di dare atto che i calcoli riguardanti la determinazione della capacità assunzionale sono invariati rispetto ai prospetti (Allegati 1, 2, 3 e 4) allegati alla Delibera di Giunta Comunale nr. 95 del 13 luglio 2022;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento costituisce aggiornamento del vigente Documento unico di programmazione per gli anni 2022-2024;
- 5) Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- 6) Di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Organizzazioni e alle Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Di dichiarare, con separata e unanime votazione favorevole, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, per dare corso agli interventi ivi programmati.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Mauro Capitano

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sabina Maria Ricapito
