



COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE II - FINANZE E PERSONALE

DETERMINAZIONE

N° 163/RESPSETFIN del 12/11/2012

**Responsabile del Settore
LOCATELLI SERGIO**

OGGETTO:

**FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004 DA DESTINARSI ALLA
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' - ANNO 2012 - COSTITUZIONE - IMPEGNI DI SPESA**



COMUNE di CONCOREZZO

FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ – ANNO 2012 – COSTITUZIONE – IMPEGNI DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ

Visto che con la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 25 luglio 2012 si provvedeva, tra l'altro, a:

- autorizzare, sulla base dei contenuti della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22/1/2004, il Responsabile del Settore Finanze e Contabilità, a dare attuazione, con proprio atto di gestione, a tutti gli adempimenti inerenti alla disciplina dei contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi di lavoro;
- di fornire al medesimo Responsabile apposite linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di disciplina delle risorse decentrate per l'anno 2012, in particolare:

a) Integrazione del fondo 2012, di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;

b) Indicazione a procedere alla riduzione del fondo 2012 ex art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 in ragione della riduzione del personale in servizio da attuare secondo l'interpretazione della suddetta normativa fornita dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011;

c) Indicazione di costituire il fondo 2012 in modo tale che lo stesso non superi l'ammontare di quello del 2010 e allo stesso tempo non comporti il superamento del limite di spesa di personale previsto per il 2012;

d) Utilizzazione delle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: Parte delle risorse variabili 2012, costituite con il fondo ex art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. dell'1.4.1999, saranno erogate come incentivi: al personale incaricato delle progettazioni interne (da ripartire secondo le indicazioni dell'apposito regolamento comunale) ex art. 92 D.Lgs. 163/2006; al personale dell'ufficio tributi (da costituire e ripartire con i criteri indicati nella deliberazione della giunta comunale n. 13 del 28 gennaio 2002) ex art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997; al personale dei servizi demografici per lo svolgimento del censimento 2011/2012 e per gli altri compensi ISTAT;

e) Utilizzazione delle risorse ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000: Incentivi per Scuola Materna Estiva: Per incentivare il personale docente della scuola materna comunale – ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000 – sarà costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare;

f) Utilizzo delle somme non ancora destinate del fondo risorse decentrate 2012 alla produttività collettiva e alla remunerazione del personale per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) e i), del C.C.N.L. dell'1.4.1999) e per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate ex art. 17, comma 2, lett. e), del C.C.N.L. dell'1.4.1999);

g) Non saranno destinate somme per le progressioni economiche orizzontali e per compensi ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale del 26 giugno 2012, n. 45, recante l'approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2012, della relazione previsionale e programmatica 2012 – 2014 e del bilancio triennale 2012 – 2014.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 4 luglio 2012, relativa all'approvazione del piano esecutivo di gestione 2012 - 2014, con l'assegnazione delle dotazioni di spesa ai singoli settori.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 25 luglio 2012, relativa all'approvazione del piano dettagliato degli obiettivi per il 2012 nonché del Piano delle performance del 2012.

Richiamato l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004, il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.



COMUNE di CONCOREZZO

Visto che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, prevede che le risorse destinate al trattamento accessorio 2011/2013 non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Precisato che il succitato art. 9 comma 2-bis stabilisce che l'ammontare delle risorse decentrate debba essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, che per l'anno 2012 ammonta a complessivi € 9.696,69.

Vista l'interpretazione della suddetta normativa fornita dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011.

Dato atto che la contrattazione decentrata, finalizzata ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, può prevedere l'attribuzione di trattamenti economici accessori, anche temporanei, legati al raggiungimento dei risultati programmati oltre che allo svolgimento di attività che richiedono particolare impegno e responsabilità.

Visto che, relativamente alle risorse decentrate variabili, il CCNL 1/4/1999, art. 15 comma 2, del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, prevede tra l'altro che: *"In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1 dell'art. 15, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2 dell'art.15, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità"*.

Considerato:

- che, per quanto attiene al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, essi sono stati individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2012, approvato con la deliberazione della Giunta comunale del 25 luglio 2012;
- che nel corso del 2012 sarà progettato e realizzato un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente, più adeguato e rispondente alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Considerato che, per l'avvio della trattativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, è necessario prendere atto della determinazione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e la produttività, di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 come risulta modificato ed integrato dai contratti nazionali successivi e da ultimo dagli artt. da 31 a 37 del CCNL del 22/01/2004, dal CCNL del 9/05/2006, dal CCNL del 11/4/2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e dal CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/7/2009.

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dove si stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative.

Atteso che:

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 557 Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo quinquennio e lo sta rispettando anche nell'anno in corso;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione.

Visto:

- che dalle risultanze – riferite all'anno 2011 – delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del Comparto Regione ed Enti Locali, risulta che tali indagini, nel procedere alla verifica degli oneri di contrattazione decentrata, si sono indirizzate anche alla verifica delle ipotesi di decurtazione del fondo di contrattazione decentrata;



COMUNE di CONCOREZZO

- che le predette ipotesi di riduzione del fondo decentrato riguardano, in particolare, le risorse destinate al salario accessorio del personale ATA trasferito allo Stato e la riclassificazione del personale dell'area di vigilanza ex art. 19 CCNL 1/4/1999;
- che le citate riduzioni sono state così calcolate:
 - per quanto attiene al personale ATA trasferito allo Stato, sulla base del rapporto proporzionale tra personale trasferito e totale dei dipendenti alla data del trasferimento, in complessivi 15.476,63 euro;
 - per quanto fa riferimento agli oneri contrattuali derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza ex art. 19 CCNL 1/4/1999, in complessivi 844,40 euro;
 - che, in via prudenziale, e in attesa di effettuare più accurati conteggi dell'incidenza delle predette riduzioni sui fondi decentrati degli anni precedenti, nel fondo 2012 in costituzione con il presente provvedimento non sono riassegnate le risorse decentrate 2011 non utilizzate (pari a 3.624,66 euro) e quelle derivanti dai risparmi delle risorse dirette a remunerare il lavoro straordinario dell'anno 2011 (per 5.361,14 euro).

Visto l'allegato parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, rubricato sotto la lettera B) e preso atto delle prescrizioni in esso contenute.

Vista l'allegata attestazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, rubricata sotto la lettera C).

Visto l'art. 183 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

DETERMINA

1) Di costituire per l'anno 2012 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto la lettera A) (A/1 e A/2), nella quale sono indicate:

a) in applicazione dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate e risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, per un importo complessivo di € 142.048,77 e la destinazione delle stesse;

b) in applicazione dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", sono indicate le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, per un importo complessivo di € 63.001,36 e la destinazione delle stesse.

2) Di dare atto per quanto esposto in premessa che le risorse decentrate di cui all'articolo 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 come individuate con il presente provvedimento troveranno definitivo utilizzo secondo quanto stabilito mediante la contrattazione collettiva decentrata, con successiva trasmissione all'Organo di revisione economico-finanziaria per le opportune verifiche di congruità economica secondo quanto previsto dall'articolo 5 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, così come modificato dall'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004.

3) Di impegnare la spesa complessiva di € 28.544,31 per l'anno 2012, relativa alle risorse decentrate non ancora destinate, prevista all'intervento 1010801 del bilancio 2012 (capitolo PEG 1291).

4) Di dare atto che la spesa complessiva di € 38.587,00 per l'anno 2012, relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto (già in parte liquidate), è finanziata con le risorse previste all'intervento 1010801 del bilancio 2012 (capitolo PEG 1291).

5) Di dare atto che la spesa per le progressioni economiche orizzontali già a regime ammonta a complessivi € 71.118,82 già imputati a bilancio 2012 sui corrispondenti capitoli dell'intervento 1 per le retribuzioni del personale dipendente.

6) Di dare atto che i seguenti provvedimenti già assunti saranno compresi nell'utilizzo delle risorse decentrate 2012:

a) con la deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 13 giugno 2012 è stata approvata l'organizzazione del Centro Estivo della Scuola dell'Infanzia 2011, con la previsioni di compensi incentivanti al personal educativo ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000 per complessivi 3.200,00 euro; e con determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 335 del 15 giugno 2012 si è assunto il relativo impegno di spesa;

b) con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 3 del 3 gennaio 2012 sono stati impegnati in € 25.000,00 i fondi di bilancio 2012 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto.

7) Di impegnare la spesa complessiva di € 6.000,00 per l'anno 2012, relativa agli incentivi al personale dell'ufficio tributi, prevista all'intervento 1010401 del bilancio 2012 (capitolo PEG 692).



COMUNE di CONCOREZZO

8) Di impegnare la spesa complessiva di € 6.600,00 per l'anno 2012, relativa alla destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs.285/1992), prevista all'intervento 1.03.01.01 del Bilancio 2012 (cap.PEG 1440)

8) Di dare atto che gli importi relativi alle progettazioni interne e ai compensi ISTAT sono imputati a bilancio, rispettivamente, sui capitoli del titolo II del bilancio relativi al finanziamento delle opere pubbliche e su quelli relativi ai servizi per conto terzi.

9) Di dare atto che gli importi relativi al pagamento degli oneri previdenziali e dell'Irap sono finanziati con le risorse previste:

a) per gli oneri previdenziali e assistenziali, all'intervento 1010801 del bilancio 2012, capitolo PEG 1293, già in parte liquidate;

b) per l'Irap, all'intervento 1010807 del bilancio 2012, capitolo PEG 1396, già in parte liquidate.

Concorezzo, 12 novembre 2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

FINANZE E CONTABILITÀ

dott. Sergio Locatelli

Allegato A/1)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012

La presente relazione riguarda la costituzione del Fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane e consta dei seguenti 4 moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

I.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2012 risulta costituito come da prospetto allegato, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del CCNL 09/05/2006, dall'art.8 c. 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e 16 del 2 maggio 2012.

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Con riferimento alle indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 per la compilazione della Tabella 15 Conto Annuale della Spesa del personale, l'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 ammontano a € 103.703,66 in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi con caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

. Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	10.866,94
. Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	8.763,66
TOTALE	19.630,60
. Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 € 1.742.251 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	8.711,25
. Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 € 1.883,841 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	11.303,05
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	39.644,90

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (esempio la RIA del personale cessato)

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (CCNL 05/10/01 art.4 c. 2)	12.683,29
Limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche nuovi assunti (n.9) per media pro-capite annuale risorse decentrate stabili disponibile nell'ente per il personale correlato alla dotazione organica vigente prima dell'incremento della stessa (risorse stabili anno 2000 € 89.148,43/ n. 79 dipendenti totali * n.9 insegnanti)	10.156,15
TOTALE INCREMENTI STABILI	62.484,34

1.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto Collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo. Tali risorse non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (CCNL 01/04/99 art.15 c. 2)	17.729,53
Quota parte del 35% dei contratti di sponsorizzazione CCNL 01/04/99 art.15 c. 1 lett. d)	1.148,70
Incentivi al personale per progettazione interna (importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	25.000,00
Compensi per recupero evasione ICI CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) (importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	6.600,00
Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
Compensi al personale dei Servizi Demografici per il censimento della popolazione (importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	4.000,00
Incentivi Centro Estivo Scuola dell'Infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7	3.200,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria + rimborso per distribuzione tesserini venatori CCNL 14/09/00 art.54	201,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	64.879,88

1.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010)

Decurtazione fondo – parte fissa – per riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Legge n. 122/2010 art. 9 c.2 bis)	7.818,20
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa: - Riclassificazione del personale di P.M. inquadrato nella ex 5 ^a q.f. (CCNL 1/4/99 art. 19 c. 1)	844,40

- Trasferimento personale ATA anno 2000 (CCNL 1/4/99 art. 15, c. 5)	15.476,63
Decurtazione fondo – parte variabile – riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Legge n. 122/2010 art. 9 c.2 bis)	1.878,52
TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA E VARIABILE	26.017,75

Il calcolo della riduzione del personale cessato dal servizio è stato fatto secondo la regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011

Dipendenti incluso personale a tempo determ. anno 2010

In servizio al 01/01/2010 n. 83

In servizio al 31/12/2010 n. 85

Media dipendenti 2010 n. 84

Dipendenti incluso personale a tempo determ. anno 2012

In servizio al 01/01/2012 n. 80

In servizio al 31/12/2012 n. 80

Media dipendenti 2012 n. 80

% di riduzione del Fondo 4,76%

(media 2010-media 2012)*100/media 2010)

(84 – 80)*100/84

Il calcolo della decurtazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 è il seguente:

Fondo risorse decentrate 2010		Decurtazione 4,76%
Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	€ 164.248,00	€ 7.818,20
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - dei compensi Istat	€ 39.464,65	€ 1.878,52
TOTALE	€ 203.712,65	€ 9.696,72

1.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari ad € 142.048,77
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3, pari ad € 63.001,36.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad **€ 205.050,13**.

I.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Parte stabile	
Progressioni orizzontali già a regime – CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.b)	71.118,82
Indennità di comparto CCNL 22/01/04 art.33 c.4	38.587,00
Indennità di reperibilità, rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni	25.000,00
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI	134.705,82

Parte variabile	
Incentivi al personale per progettazione interna (importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	25.000,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	6.600,00
Compensi per recupero evasione ICI CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) (importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
TOTALE DESTINAZIONI RISORSE VARIABILI	38.600,00

Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa	173.305,82
--	-------------------

I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del Fondo ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad € 31.744,31.

1.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

1.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1 , pari ad € 173.305,82
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari ad € 31.744,31.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti, è pari ad € **205.050,13**.

1.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente.

1.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/04, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/12): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad € 142.048,77 sono impiegate per destinazioni stabili per € **134.705,82**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari ad € **7.342,95** è disponibile alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva

Parte fissa	
Costituzione	142.048,77
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	134.705,82
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.342,95

Parte variabile	
Costituzione	63.001,36
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	38.600,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	24.401,36

TOTALE da destinare alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva	31.744,31
---	------------------

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti.

Nel confronto con gli anni 2012 e 2011, il Fondo accessorio 2012 ha subito la seguente dinamica:

Dettaglio del fondo accessorio	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	€ 164.248,00	€ 163.359,45	€ 142.048,77
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - dei compensi Istat - destinazioni – art.208 D.Lgs.285/92	€ 39.464,65	€ 33.319,65	€ 26.401,36
Totale spesa del personale	€ 203.712,65	€ 196.679,10	€ 168.450,13

I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del Fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

I.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nella tabella che segue è stato evidenziato il rispetto – a consuntivo – del limite di spesa dell'anno precedente.

FONDO ACCESSORIO 2011	Costituzione	Utilizzo	Differenza
Risorse stabili			
Progressioni orizzontali già a regime	73.400,00	73.400,00	0
Indennità di comparto	39.320,18	39.320,18	0

Indennità di reper., rischio, turno	26.000,00	23.076,10	2.923,9
Risorse variabili			
Indennità specifiche responsab.	12.433,6	12.083,33	250,27
Indennità condizioni disagiate	465,00	435,53	29,47
Produttività	40.608,67	40.187,65	421,02
ICI	9.000,00	9.000,00	0
Incentivi progettazione	5.000,00	5.000,00	0
Progetto Centro estivo scuola In.	3.200,00	3.200,00	0
ISTAT	1.000,00	0	1.000,00
ISTAT/Censimento	4.000,00	4.000,00	0
Notifiche Ag.Entrate	150,00	127,00	23,00
Consegna tesserini venatori	51,65	51,65	0
TOTALI	214.629,10	209.981,44	4.647,66

1.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il bilancio di previsione 2012, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 29 giugno 2012, n. 45, presenta le necessarie disponibilità, ai relativi capitoli di spesa, per supportare la spesa per il salario accessorio 2012 in complessivi € 205.050,13, il cui dettaglio è indicato più sotto.

Con la costituzione del fondo accessorio 2012 in complessivi € 205.050,13, viene garantito il rispetto delle legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557, così come modificato dal DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2012 non supererà quella del 2011;

Il Comune di Concorezzo ha rispettato nell'anno 2011 le disposizioni del patto di stabilità interno e si avvia a rispettarlo anche nel 2012.

Allegato A/2)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012

Data di costituzione del fondo decentrato 2012		12 novembre 2012
Periodo temporale di vigenza		Validità a decorrere dall'anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità e Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di revisione economico finanziaria e del Organismo Indipendente di Valutazione
		Sono state recepite le raccomandazione dell'Organo di revisione economico finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.		
		L'Ente non è tenuto a validare la Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

FINANZIAMENTO DEL FONDO

Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 2, "Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità": € 142.048,77, così determinate:

- art. 14, comma 4 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivanti dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL: **€ 1.209,00;**
- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l.662/96: **€ 71.926,00;**

- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati: **€ 1.549,00;**
- art. 15, comma 1, lett. g) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996: **€ 967,00;**
- art. 15, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 (indennità di funzione per ex 8° Q.F.): **€ 1.549,00;**
- art. 15, comma 1, lett. j) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo: **€ 7.682,80;**
- art. 15, comma 1, lett. l) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: trattamento economico accessorio del personale ATA trasferito dal Comune ad altri enti del comparto: - **€ 15.476,63;**
- art. 19 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art. 12, comma 4, del CCNL del 31.3.1999, si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma, 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale: - **€ 844,40;**
- art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 5.10.2001: gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 18.820,86;**
- art.32, comma 1 del C.C.N.L. del 22.1.2004: le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001: **€ 10.866,94;**
- art.32, comma 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004: gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso C.C.N.L. 22 gennaio 2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti: **€ 8.763,66;**
- art.4, comma 1, del C.C.N.L. del 9.5.2006: gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 8.711,25;**
- art.8, comma 2, del C.C.N.L. dell'11.5.2008: gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità e siano coerenti con il quadro normativo delineato dall'art. 1 c. 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 11.303,05;**
- art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche: **€ 10.156,15;**

- art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 5.10.2001: le risorse del fondo sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (si veda anche la dichiarazione congiunta n. 18 del C.C.N.L. del 22.01.2004): **€ 12.683,29;**

- art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: l'ammontare delle risorse decentrate deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio- parte stabile: - **€ 7.818,20;**

DESTINAZIONE RISORSE STABILI: € 134.705,82

- Progressioni orizzontali già a regime (art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999): **€ 71.118,82;**

- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, C.C.N.L. del 22.1.2004): **€ 38.587,00;**

- Indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni lavoro ordinario: **€ 25.000,00.**

RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: € 7.342,95

Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 3, "Risorse aventi caratteristica di eventualità e di variabilità": € 63.001,36, così determinate:

- art. 15, comma 2, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: 1,2% del monte salari 1997, escluso il personale dirigente: **€ 17.729,53;**

- art. 15, comma 1, lettera m) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario: **€ -;**

- art. 17, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo: **€ -;**

- art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:

- incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): **€ 25.000,00** (importo presunto, oltre oneri);

- destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): **€ 6.600,00**

- compensi per recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. 446/1997): **€ 6.000,00** (importo presunto, oltre oneri);

- compensi I.S.T.A.T.: **€ 1.000,00** (importo presunto, oltre oneri);

- incentivi al personale dei servizi demografici per lo svolgimento delle operazioni di censimento 2011: **€ 4.000,00** (oltre oneri);

- art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000: Centro estivo scuola dell'infanzia comunale **€ 3.200,00** (oltre oneri);

- art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000: la quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: **€ 150,00** (importo presunto, oltre oneri);

- art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000: trasferimento dalla Provincia di Monza e Brianza per l'erogazione di compensi al personale incaricato della distribuzione dei tesserini venatori: **€ 51,65** (oneri compresi);

- art. 15, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. 1.4.1999: quota parte del 30% dei contratti di sponsorizzazione per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi: **€ 1.148,70** (importo presunto);

- art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: l'ammontare delle risorse decentrate deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio-parte variabile: - € **1.878,52**;

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI: € 46.001,65

- Compensi I.S.T.A.T.: € **1.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- Incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): € **25.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- Destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): € **6.600,00**
- Compensi per recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. 446/1997): € **6.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- Incentivi al personale dei servizi demografici per lo svolgimento delle operazioni di censimento 2011: € **4.000,00** (oltre oneri);
- Incentivi al personale del Centro estivo scuola dell'infanzia comunale (art. 30, comma 7, del C.C.N.L. dell'14.9.2000 € **3.200,00** (oltre oneri);
- Incentivi di produttività a favore del personale addetto alla distribuzione dei tesserini venatori: € **51,65** (oneri compresi);
- Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000): € **150,00** (importo presunto, oltre oneri).

RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: € 16.999,71

TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE:

€ 24.342,66

Allegato B)
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO
FINANZIARIA

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Vista le Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa con la quale sono illustrati i presupposti e gli elementi di calcolo per la costituzione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane dell'anno 2012, costituente l'allegato A) (A/1 e A/2) dello schema di determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 25 luglio 2012, di approvazione dell'Atto di indirizzo per la Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane per l'esercizio finanziario 2012.

Preso atto che le risorse decentrate risultano complessivamente quantificate in € 205.050,13, di cui € 142.048,77 per la parte stabile e € 63.001,36 per la parte variabile.

Richiamato l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004, il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Visto che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, prevede che le risorse destinate al trattamento accessorio 2011/2013 non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

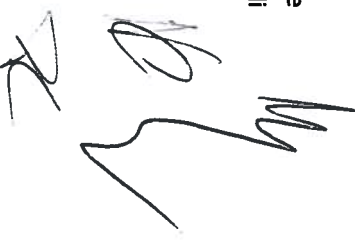
Precisato che il succitato art. 9 comma 2-bis stabilisce che l'ammontare delle risorse decentrate debba essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, che per l'anno 2012 ammonta a complessivi € 9.696,72(di cui € 7.818,20 relativi alle risorse stabili e € 1.878,52 relativi alle risorse variabili).

Vista l'interpretazione della suddetta normativa fornita dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011.

Rilevato che il con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 25 luglio 2012 è stato approvato dalla il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della performance per il 2012.

Considerato che, per l'avvio della trattativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, è necessario prendere atto della determinazione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e la produttività, di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 come risulta modificato ed integrato dai contratti nazionali successivi e da ultimo dagli artt. da 31 a 37 del CCNL del 22/01/2004, dal CCNL del 9/05/2006, dal CCNL del 11/4/2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e dal CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/7/2009.

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dove si stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di



personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative.

Atteso che:

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 557 Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo quinquennio e lo sta rispettando anche nell'anno in corso;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione.

Visto:

- che dalle risultanze – riferite all'anno 2011 – delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del Comparto Regione ed Enti Locali, risulta che tali indagini, nel procedere alla verifica degli oneri di contrattazione decentrata, si sono indirizzate anche alla verifica delle ipotesi di decurtazione del fondo di contrattazione decentrata;
 - che le predette ipotesi di riduzione del fondo decentrato riguardano, in particolare, le risorse destinate al salario accessorio del personale ATA trasferito allo Stato e la riclassificazione del personale dell'area di vigilanza ex art. 19 CCNL 1/4/1999.
- RACCOMANDA**, in via prudenziale, di verificare l'incidenza delle citate riduzioni sui fondi decentrati degli anni precedenti, e cautelativamente di non riassegnare nel fondo 2012 in costituzione le risorse decentrate 2011 non utilizzate (pari a 3.624,66 euro) e quelle derivanti dai risparmi delle risorse dirette a remunerare il lavoro straordinario dell'anno 2011 (per 5.361,14 euro).

Accertato che:

- le risorse necessarie al finanziamento del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risultano ricomprese negli stanziamenti del piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2012 relativi a capitoli espressamente destinati al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità dei costi del Fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2012.

Concorezzo, 19 ottobre 2012

IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI

dott.ssa Paola Cella



dott. Angelo Spinelli



dott. Nicola Casati



Allegato C)

CERTIFICAZIONE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 4 DEL CCNL 1.4.1999 PER L'ANNO 2012

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Considerato che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 prevede che gli importi di cui al comma 2 del medesimo articolo 15 siano resi disponibili solo a seguito di preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione che le stesse siano destinate espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 25.07.2012, con la quale veniva autorizzata l'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 nel limite massimo ivi previsto dell'1,2% del monte salari anno 1997, pari a € 18.067,00;

Considerato che, nella suddetta deliberazione n. 82/2012 si è dato atto:

- che, per quanto attiene al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, essi sono stati individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2012, approvato con la deliberazione della Giunta comunale del 25 luglio 2012;
- che nel corso del 2012 sarà progettato e realizzato un nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle performance del personale dipendente, più adeguato e rispondente alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Rilevato che tale integrazione potrà essere resa disponibile nei termini di cui al comma 4 del predetto art. 15;

Tutto ciò premesso;

CERTIFICA

Che esistono i presupposti previsti dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 in merito all'effettiva disponibilità di bilancio, destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Concorezzo, 22 ottobre 2012

Dott. Giuseppe Mendicino

