



# COMUNE di CONCOREZZO

SETTORE II - FINANZE E PERSONALE

SERVIZIO RAGIONERIA ECONOMATO

**DETERMINAZIONE**

**N° 165/RESPSETFIN del 09/12/2014**

**Responsabile del Settore  
LOCATELLI SERGIO**

**OGGETTO:**

**INTEGRAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA', RELATIVO ALL'ANNO 2014 - IMPEGNI DI SPESA**



# COMUNE di CONCOREZZO

**INTEGRAZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004 DA DESTINARSI ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ, RELATIVO ALL'ANNO 2014 – IMPEGNI DI SPESA**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ**

Premesso:

- che con la deliberazione n. 9 del 15 gennaio 2014 la Giunta comunale ha formulato un primo atto di indirizzo per la costituzione del fondo – relativo all'anno 2013 – di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, da destinarsi all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Risorse stabili e parte delle risorse variabili;
- che il suddetto atto di indirizzo è stato adottato dalla Giunta nel corso dell'esercizio provvisorio del bilancio 2014, e per tale ragione ha previsto la costituzione del fondo decentrato per la parte stabile, mentre per la parte variabile ha limitato il proprio intervento ai fondi relativi alle progettazioni interne e per le incentivazioni del personale docente della scuola materna in relazione alle attività del centro estivo;
- che nella deliberazione n. 9/2014 la Giunta si è riservata ulteriori indicazioni sulla costituzione e l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, prevedendo eventualmente di fornirle dopo l'approvazione del bilancio di previsione e i relativi documenti accompagnatori, il piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi e delle performance relativi all'anno 2014;
- che con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 55 del 21 gennaio 2014, si è provveduto alla costituzione del fondo decentrato 2014 sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione n. 9/2014;
- che il bilancio di previsione dell'esercizio 2014, accompagnato dalla relazione previsionale e programmatica e dal bilancio triennale 2014 – 2016, sono stati approvati con la deliberazione del Consiglio comunale n. 51 del 6 maggio 2014;
- che la Giunta ha approvato il piano esecutivo di gestione 2014 – 2016, per la parte finanziaria, con la deliberazione n. 76 del 14 maggio 2014;
- che il piano dettagliato degli obiettivi / piano delle performance del corrente anno è stato approvato con la deliberazione del Giunta n. 86 del 9 luglio 2014 ed è stato sottoposto a verifica infrannuale con deliberazione n. 135 del 26 novembre 2014;

Visto che con la deliberazione della Giunta comunale del 4 dicembre 2014 si è disposto, tra l'altro:

- di riconfermare integralmente i contenuti dell'atto di indirizzo approvato con la propria deliberazione n. 9/2014, integrati con le disposizioni della stessa deliberazione del 4 dicembre 2014;
- di dare atto che con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 55 del 21 gennaio 2014, si è provveduto alla costituzione del fondo decentrato 2014 sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione n. 9/2014;
- di autorizzare il Responsabile del Settore Finanze e Contabilità, sulla base dei contenuti della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, a dare attuazione, con proprio atto di gestione, alla costituzione – mediante integrazione – del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, sulla base degli indirizzi contenuti nella stessa deliberazione del 4 dicembre 2014;



## COMUNE di CONCOREZZO

- di fornire al medesimo Responsabile apposite linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di disciplina delle risorse decentrate per l'anno 2014, riportate in premessa e integralmente richiamate e approvate. In particolare:
- a) Integrazione del fondo 2014, di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
  - b) Utilizzazione delle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999: Parte delle risorse variabili 2014, costituite con il fondo ex art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, saranno erogate come incentivi: al personale incaricato delle progettazioni interne (da ripartire secondo le indicazioni dell'apposito regolamento comunale) ex art. 92 D. Lgs. 163/2006, nell'importo presunto di 25.000,00 euro oltre oneri accessori; al personale dell'ufficio tributi (da costituire, nella misura massima di 6.000,00 euro oltre oneri accessori, e ripartire con i criteri indicati nella deliberazione della Giunta comunale n.13 del 28 gennaio 2002) ex art.59 comma 1 lettera p) D. Lgs. 446/1997; al personale per lo svolgimento dei censimenti e delle altre attività ISTAT (nell'importo presunto di 1.000,00 euro, oltre oneri accessori);
  - c) Utilizzazione delle risorse ex art. 208 D. Lgs. 285/1992 con destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada, nella misura di 5.400,00 euro, secondo quanto indicato nel verbale di accordo per l'istituzione di forme di previdenza complementare sottoscritto tra le parti il 19/7/2011;
  - d) Utilizzazione delle risorse ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000: Incentivi per Scuola Materna Estiva: Per incentivare il personale docente della scuola materna comunale – ex art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 – sarà costituito un fondo di € 3.200,00 (oltre oneri accessori) per la realizzazione del centro estivo per gli alunni in età prescolare;
  - e) Utilizzo delle somme non ancora destinate del fondo risorse decentrate 2014 alla produttività collettiva e alla remunerazione del personale per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) e i), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999) e per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (ex art. 17, comma 2, lett. e), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999);
  - f) Non saranno destinate somme per le progressioni economiche orizzontali e per compensi ex art. 15 comma 5 CCNL 1° aprile 1999;

Considerato, in particolare, che la deliberazione della Giunta del 4 dicembre 2014 indicava l'opportunità di integrare il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e la produttività dell'anno 2014 – parte delle risorse variabili – con le risorse di seguito indicate:

Art. 208 D. Lgs. 285/1992	Destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada	5.400,00
Art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	Art. 59, co. 1, lettera p), D. Lgs. 446/97 - compensi per recupero evasione ICI (importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Art. 15, co. 1, let. k), CCNL 1.4.1999	Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri)	1.000,00
Art. 15, co. 1, let. k), CCNL 1.4.1999	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (150,00) incentivi di produttività a favore del personale addetto alla distribuzione dei tesserini venatori (50,00)	200,00
Art. 15, co. 2, CCNL 1.4.1999	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 escluso il personale dirigente	17.729,53



# COMUNE di CONCOREZZO

Art. 15, co. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	Risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario	9.804,45
Art. 17, co. 5, CCNL 1.4.1999	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	6.078,34

Considerato che l'Organismo indipendente di valutazione ha certificato, con la nota del 2 dicembre 2014, allegata sotto la lettera C):

- che esistono i presupposti previsti dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 in merito all'effettiva disponibilità di bilancio, destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che la verifica sul raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità sarà condotta tra quelli che – individuati nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano delle performance per l'anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 9 luglio 2014 – che sono in modo specifico diretti a migliorare la produttività e la qualità dei risultati dell'Ente;

Considerato, inoltre:

- che, per quanto attiene al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, essi sono individuati nel piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance per l'anno 2014 approvato con la deliberazione del Giunta n. 86 del 9 luglio 2014 e sottoposto a verifica infrannuale con deliberazione n. 135 del 26 novembre 2014;
- che è stato previsto uno specifico obiettivo di miglioramento intersettoriale con il quale si prevede di raggiungere sempre maggiore trasparenza intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, così come una sensibilizzazione in materia di prevenzione della corruzione;

Richiamato l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004, il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Visto che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, prevede che le risorse destinate al trattamento accessorio 2011/2014 non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

Precisato che il succitato art. 9 comma 2-bis stabilisce che l'ammontare delle risorse decentrate debba essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, che per l'anno 2014 ammonta a complessivi € 13.603,00 (di cui € 10.631,00 relativi alle risorse stabili e € 2.972,00 relativi alle risorse variabili);

Vista l'interpretazione della suddetta normativa fornita dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 e dell'ARAN, utilizzando lo specifico strumento di calcolo (foglio di lavoro excel) messo a disposizione dalla stessa ARAN;

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296, dove si stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico amministrative;

Atteso che:



# COMUNE di CONCOREZZO

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 557 Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo quinquennio;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Visto l'allegato parere dell'Organo di revisione economico finanziaria, rubricato sotto la lettera B) e preso atto delle prescrizioni in esso contenute;

## **DETERMINA**

- 1) Di approvare il contenuto del preambolo del presente provvedimento;
- 2) Di integrare, per l'anno 2014, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività – parte delle risorse variabili – con le risorse di seguito indicate:



## COMUNE di CONCOREZZO

Art. 208 D. Lgs. 285/1992	Destinazione alla previdenza complementare personale polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada	5.400,00
Art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	Art. 59, co. 1, lettera p), D. Lgs. 446/97 - compensi per recupero evasione ICI (importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	Compensi ISTAT (importo presunto, oltre oneri)	1.000,00
Art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (150,00) incentivi di produttività a favore del personale addetto alla distribuzione dei tesserini venatori (50,00)	200,00
Art. 15, co. 2, CCNL 1.4.1999	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 escluso il personale dirigente	17.729,53
Art. 15, co. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	Risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario	9.804,45
Art. 17, co. 5, CCNL 1.4.1999	Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo	6.078,34

3) Di disporre che la costituzione, per l'anno 2014, del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività sia complessivamente effettuata secondo quanto dettagliato nelle relazioni allegate sotto la lettera A) (A/1 e A/2), nella quale sono indicate:

a) in applicazione dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate e risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, per un importo complessivo di € 138.952,18 e la destinazione delle stesse;

b) in applicazione dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", sono indicate le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, per un importo complessivo di € 71.440,32 e la destinazione delle stesse;

4) Di dare atto per quanto esposto in premessa che le risorse decentrate di cui all'articolo 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 come individuate con il presente provvedimento troveranno definitivo utilizzo secondo quanto stabilito mediante la contrattazione collettiva decentrata, con successiva trasmissione all'Organo di revisione economico-finanziaria per le opportune verifiche di congruità economica secondo quanto previsto dall'articolo 5 del C.C.N.L. 1° aprile 1999, così come modificato dall'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

5) Di impegnare la spesa complessiva di € 33.998,95, per l'anno 2014, relativa alle risorse decentrate non ancora destinate, all'intervento 1010801 del bilancio 2014 (capitolo PEG 1291);

6) Di impegnare la spesa complessiva di € 6.000,00 all'intervento 1010401 del bilancio 2014 (capitolo PEG 692);

7) Di impegnare la spesa complessiva di € 5.400,00 all'intervento 1030101 del bilancio 2014 (capitolo PEG 1440);

8) Di dare atto che la spesa complessiva di € 37.393,46 per l'anno 2014, relativa alle risorse decentrate per la corresponsione delle indennità di comparto (già in parte liquidate), è finanziata con le risorse previste all'intervento 1010801 del bilancio 2014 (capitolo PEG 1291);



# COMUNE di CONCOREZZO

9) Di dare atto che la spesa per le progressioni economiche orizzontali già a regime ammonta a complessivi € 65.366,96 già imputati a bilancio 2014 sui corrispondenti capitoli dell'intervento 1 per le retribuzioni del personale dipendente;

10) Di dare atto che con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 3 del 2 gennaio 2014 sono stati impegnati, per € 25.000,00 all'intervento 1010801 del bilancio 2014 (capitolo PEG 1291), i fondi di bilancio 2014 per il pagamento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maggiorazioni straordinario da Banca delle ore, maggiorazioni notturne e/o festive e maneggio valori ai dipendenti aventi diritto;

11) Di dare atto che con la determinazione del Responsabile del Settore Finanze e Contabilità n. 55 del 21 gennaio 2014 sono stati impegnati € 8.033,13 all'intervento 1010801 del bilancio 2014 (capitolo PEG 1291);

12) Di dare atto che gli importi relativi al pagamento degli oneri previdenziali e dell'Irap sono finanziati con le risorse previste:

a) per gli oneri previdenziali e assistenziali, all'intervento 1010801 del bilancio 2014, capitolo PEG 1293, già in parte liquidate;

b) per l'Irap, all'intervento 1010807 del bilancio 2014, capitolo PEG 1396, già in parte liquidate.

Concorezzo, 5 dicembre 2014

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**FINANZE E CONTABILITÀ**  
dott. Sergio Locatelli

Allegato A/1)

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2014 RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI**

La presente relazione riguarda la costituzione del Fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane e consta dei seguenti 4 moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

### **I.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2014 risulta attualmente costituito così come indicato nel prospetto allegato, nel quale è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art.4 del CCNL 09/05/2006, dall'art.8 c. 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e 16 del 2 maggio 2012.

#### *I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **- Risorse storiche consolidate**

Con riferimento alle indicazioni contenute nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 per la compilazione della Tabella 15 Conto Annuale della Spesa del personale, l'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 ammontano a € 103.703,66 in applicazione dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004.

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi con caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

Incremento risorse economiche dello 0,62% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/04 art.32 c. 1)	10.866,94
Incremento risorse economiche dello 0,5% del monte salari 2001 € 1.752.731,80 (CCNL 22/01/2004 art.32 c. 2)	8.763,66
<b>TOTALE</b>	<b>19.630,60</b>
Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 € 1.742251 (CCNL 09/05/06 art.4 c. 1 parte fissa)	8.711,25
Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 € 1.883841 (CCNL 11/04/08 art. 8 c. 2, parte fissa)	11.303,05
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI</b>	<b>39.644,90</b>

##### **- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (esempio la RIA del personale cessato)

Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio (CCNL 05/10/01 art.4 c. 2)	12.399,50
Limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche nuovi assunti (n.9) per media pro-capite annuale risorse decentrate stabili disponibile nell'ente per il personale correlato alla dotazione organica vigente prima dell'incremento della stessa (risorse stabili anno 2000 € 89.148,43/ n. 79 dipendenti totali * n.9 insegnanti)	10.156,15
<b>TOTALE INCREMENTI STABILI</b>	<b>62.200,55</b>

### *1.1.2 – Sezione II – Risorse variabili*

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto Collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo. Tali risorse non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 € 1.477.461,30 (CCNL 01/04/99 art.15 c. 2)	17.729,53
Quota parte del 35% dei contratti di sponsorizzazione CCNL 01/04/99 art.15 c. 1 lett. d)	0
Incentivi al personale per progettazione interna ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	25.000,00
Compensi per recupero evasione ICI CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) ( importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	5.400,00
Compensi ISTAT ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
Eventuali risparmi 2013 derivanti dall'applicazione dello straordinario	9.804,45
Somme non utilizzate anno 2013	6.078,34
Incentivi Centro Estivo Scuola dell'Infanzia comunale CCNL 14/09/00 art.30 c.7	3.200,00
Quota parte 30% del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria + rimborso per distribuzione tesserini venatori CCNL 14/09/00 art.54	200,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>74.412,32</b>

### *1.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010)

Decurtazione fondo – parte fissa – per riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Legge n. 122/2010 art. 9 c.2 bis)	10.631,00
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa:	
- Riclassificazione del personale di P.M. inquadrato nella ex 5 <sup>a</sup> q.f. (CCNL 1/4/99 art. 19 c. 1)	844,40
- Trasferimento personale ATA anno 2000 (CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. l)	15.476,63
Decurtazione fondo – parte variabile – riduzione proporzionale personale cessato dal servizio (Legge n. 122/2010 art. 9 c.2 bis)	2.972,00
<b>TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO PARTE FISSA E VARIABILE</b>	<b>29.924,03</b>

Il calcolo della riduzione del personale cessato dal servizio è stato fatto secondo la regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011

Dipendenti incluso personale a tempo determinato anno 2010

In servizio al 01/01/2010 n. 83  
In servizio al 31/12/2010 n. 85

Media dipendenti 2010 n. 84

Dipendenti incluso personale a tempo determinato anno 2014

In servizio al 01/01/2014 n. 77  
In servizio al 31/12/2014 n. 76

Media dipendenti 2014 n. 76,50

% di riduzione del Fondo 8,93%  
(media 2010-media 2014)\*100/media 2010)  
(84 - 76,5) \* 100 / 84

Il calcolo della decurtazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 è il seguente:

<b>Fondo risorse decentrate</b>	<b>2010</b>	<b>2014</b>
Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	€ 139.976,68	€ 149.583,18
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - dei compensi Istat	€ 39.127,18	€ 27.129,53
<b>TOTALE</b>	<b>€179.103,86</b>	<b>€176.712,71</b>
<b>Decurtazione 8,93% per riduzione di personale, calcolata sul fonco 2010</b>	€ 15.993,99	
<b>LIMITE FONDO PER 2014</b>	<b>€163.110,00</b>	
<b>Decurtazione da operare su 2014</b>		<b>€13.603,00</b>
		<b>€163.110,00</b>

#### *I.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3 pari ad € 138.952,18=

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione I.1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3, pari ad € 71.440,32=.

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, pari ad **€ 210.392,50**.

*I.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **I.2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo di tali risorse.

*I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

<b>Parte stabile</b>	
Progressioni orizzontali già a regime – CCNL 01/04/99 art.17 c.2 lett.b)	65.366,96
Indennità di comparto CCNL 22/01/04 art.33 c.4	37.393,46
Indennità di reperibilità, rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni	25.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI</b>	<b>127.760,42</b>

<b>Parte variabile</b>	
Incentivi al personale per progettazione interna ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	25.000,00
Destinazione alla previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dei proventi delle sanzioni amministrative al Codice della strada (art.208 D.Lgs. 285/1992)	5.400,00
Compensi per recupero evasione ICI CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k) ( importo presunto, oltre oneri)	6.000,00
Compensi ISTAT ( importo presunto, oltre oneri) CCNL 01/04/99 art.15 c.1 lett.k)	1.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	<b>37.400,00</b>

<b>Totale risorse con destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa</b>	<b>165.160,42</b>
--	-------------------

*I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.*

Questa sezione è dedicata ad illustrare le destinazioni del Fondo ancora da regolare con contrattazione decentrata per un importo pari ad €45.232,08=.

*I.2.3 – Sezione III – (eventuali) - Destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente.

*I.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.1 , pari ad € 165.160,42.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione I.2.2, pari ad € 45.232,08.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione I.2.3: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle 3 voci precedenti, è pari ad **€ 210.392,50=**

*I.2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente.

*I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art.31 CCNL 22/01/04, Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/12): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad € 138.952,18 sono impiegate per destinazioni stabili per **€ 127.760,42**. La somma che residua dopo tale utilizzo, pari ad **€ 11.191,76** è disponibile alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva

<b>Parte fissa</b>	
Costituzione	138.952,18
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	127.760,42
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	11.191,76

<b>Parte variabile</b>	
Costituzione	71.440,32
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	37.400,00
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	34.040,32

<b>TOTALE da destinare alla contrattazione decentrata annuale per finanziare la produttività/performance individuale/collettiva</b>	<b>45.232,08</b>
---	------------------

**I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato degli anni precedenti.**

Nel confronto con gli anni 2013-2012- 2011-2010, il Fondo accessorio 2014 presenta la seguente dinamica:

<b>Dettaglio del fondo accessorio</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Risorse stabili al netto della riattribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati	139.976,68	139.088,13	142.048,77	139.108,73	138.952,18
Risorse variabili al netto delle - progettazioni interne - delle economie dello straordinario - dell'economie del fondo decentrato dell'anno precedente - dei compensi Istat - destinazioni – art.208 D.Lgs.285/92	39.127,18	32.982,18	26.401,36	25.848,69	24.157,53
<b>Totale spesa del personale</b>	<b>179.103,86</b>	<b>172.070,31</b>	<b>168.450,13</b>	<b>164.957,42</b>	<b>163.109,71</b>

**I.4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

*I.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di Bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Nella gestione del bilancio viene imputata ai capitoli della spesa del personale la quota del Fondo delle risorse decentrate e la distinta liquidazione dei compensi destinati dalla contrattazione decentrata consente di rilevare costantemente gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

*I.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Nella tabella che segue è stato evidenziato il rispetto – a consuntivo – del limite di spesa dell'anno precedente.

<b>FONDO ACCESSORIO</b>	<b>Costituzione</b>	<b>Utilizzo</b>	<b>Differenza</b>
<b>2013</b>			
<b>Risorse stabili</b>			
Progressioni orizzontali già a regime	71.118,82	71.118,82	0
Indennità di comparto	37.393,46	37.393,46	0
Indennità di reper., rischio, turno	25.000,00	19.505,11	5.494,89
<b>Risorse variabili</b>			
Indennità specifiche responsab.	12.267,00	11.668,42	598,58
Indennità condizioni disagiate	465,00	452,09	12,91
Produttività	17.173,61	15.546,01	1.627,60
ICI	6.000,00	0	6.000,00

Incentivi progettazione	25.000,00	25.000,00	0
Progetto Centro estivo scuola In.	3.200,00	3.200,00	0
ISTAT	1.000,00	0	1.000,00
Notifiche Ag.Entrate	150,00	61,74	88,26
Consegna tesserini venatori	50,00	50,00	0
Previdenza complem. agenti	6.300,00	6.300,00	0
<b>TOTALI</b>	<b>205.117,89</b>	<b>190.295,65</b>	<b>14.822,24</b>

*I.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Con la costituzione del fondo accessorio 2014 è garantito il rispetto della legge n.296/2006 (finanziaria 2007) art. 1 c. 557, così come modificato dal DL 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 art. 14 c. 7, in quanto si è assicurato, attraverso il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, il controllo della spesa di personale, che per l'anno 2014 non supererà quella del 2013.

Il Comune di Concorezzo ha rispettato nell'anno 2013 le disposizioni del patto di stabilità interno.

Allegato A/2)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA CIRCA LA COSTITUZIONE DEL FONDO  
PER LA PRODUTTIVITÀ E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER L'ANNO 2014 RISORSE STABILI E VARIABILI**

<b>Data di costituzione del fondo decentrato 2014</b>		Gennaio - Dicembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Validità a decorrere dall'anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Settore Finanze e Contabilità e Responsabile del Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Sono state acquisite le certificazioni dell'Organo di revisione economico finanziaria e del Organismo Indipendente di Valutazione
		Sono state recepite le raccomandazione dell'Organo di revisione economico finanziaria
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
		L'Ente è tenuto a validare la Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

**FINANZIAMENTO DEL FONDO**

**Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 2, "Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità": € 138.952,18, così determinate:**

- art. 14, comma 4 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le risorse destinate nell'anno 1999 per il pagamento dei compensi per lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%; i risparmi derivanti dall'applicazione di tale norma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso CCNL: **€ 1.209,00;**
- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l.662/96: **€ 71.926,00;**
- art. 15, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche

VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati: **€ 1.549,00;**

- art. 15, comma 1, lett. g) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996: **€ 967,00;**
- art. 15, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 (indennità di funzione per ex 8° Q.F.): **€1.549,00;**
- art. 15, comma 1, lett. j) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo: **€ 7.682,80;**
- art. 15, comma 1, lett. l) del C.C.N.L. dell'1.4.1999: trattamento economico accessorio del personale ATA trasferito dal Comune ad altri enti del comparto: - **€ 15.476,63;**
- art. 19 del C.C.N.L. dell'1.4.1999: agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art. 12, comma 4, del CCNL del 31.3.1999, si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma, 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale: - **€844,40;**
- art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 5.10.2001: gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 18.820,86;**
- art.32, comma 1 del C.C.N.L. del 22.1.2004: le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001: **€ 10.866,94;**
- art.32, comma 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004: gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, questa previsione è applicabile in quanto la spesa del personale rilevata dal conto del bilancio dell'esercizio 2001 (come precisato dalla dichiarazione congiunta n. 21 dello stesso C.C.N.L. 22 gennaio 2004) è inferiore al 39% delle entrate correnti: **€ 8.763,66;**
- □art.4, comma 1, del C.C.N.L. del 9.5.2006: gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 8.711,25**
- art.8, comma 2, del C.C.N.L. dell'11.4.2008: gli enti locali che abbiano rispettato il patto di stabilità e siano coerenti con il quadro normativo delineato dall'art. 1 c. 557 della Legge n. 296 del 27.12.2006, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€ 11.303,05**
- art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche: **€ 10.156,15**
- art. 4, comma 2 del C.C.N.L. del 5.10.2001: le risorse del fondo sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (si veda anche la dichiarazione congiunta n. 18 del C.C.N.L. del 22.01.2004): **€ 12.399,50;**

- art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: l'ammontare delle risorse decentrate deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio-parte stabile: - € **10.631,00**

**DESTINAZIONE RISORSE STABILI: € 138.952,18**

- Progressioni orizzontali già a regime (art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999): € **65.366,96**;
- Indennità di comparto (art. 33, comma 4, C.C.N.L. del 22.1.2004): € **37.393,46**;
- Indennità di reperibilità, di rischio, turno, maneggio valori e maggiorazioni lavoro ordinario: € **25.000,00**.

-

**RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: €11.191,76.**

**Art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate", comma 3, "Risorse aventi caratteristica di eventualità e di variabilità": € 71.440,32, così determinate:**

- incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): € **25.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- art. 30, comma 7, del C.C.N.L. del 14.9.2000: Centro estivo scuola dell'infanzia comunale € **3.200,00**(oltre oneri);
- art. 15, comma 2, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: 1,2% del monte salari 1997, escluso il personale dirigente: € **17.729,53**
- art. 15, comma 1, lettera m) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario: € **9.804,45**;
- art. 17, comma 5, del C.C.N.L. dell'1.4.1999: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo: € **6.078,34**;
- art. 15, comma 1, lettera k) del C.C.N.L. dell'1.4.1999 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:
- compensi per recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. 446/1997): € **6.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- compensi I.S.T.A.T.: € **1.000,00**(importo presunto, oltre oneri);
- art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000: la quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori: € **150,00** (importo presunto, oltre oneri);
- art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000: trasferimento dalla Provincia di Monza e Brianza per l'erogazione di compensi al personale incaricato della distribuzione dei tesserini venatori: € **50,00**(oneri compresi);
- art. 15, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. 1.4.1999: quota parte del 35% dei contratti di sponsorizzazione per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi: € **0**
- destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): € **5.400,00**;
- art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: l'ammontare delle risorse decentrate deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio-parte variabile: - € **2.972,00**

**DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI: € 40.800,00**

- Incentivi al personale per progettazioni interne (art. 92 DLgs 163/2006): € **25.000,00** (importo presunto, oltre oneri);

- Incentivi al personale del Centro estivo scuola dell'infanzia comunale (art. 30, comma 7, del C.C.N.L. dell'14.9.2000) € **3.200,00**(oltre oneri);
- Compensi I.S.T.A.T.: € **1.000,00**(importo presunto, oltre oneri);
- Destinazione alla previdenza complementare per il personale della polizia locale dei proventi delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208 D.Lgs. 285/1992): € **5.400,00**
- Compensi per recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs. 446/1997): € **6.000,00** (importo presunto, oltre oneri);
- Incentivi di produttività a favore del personale addetto alla distribuzione dei tesserini venatori: € **50,00**(oneri compresi);
- Incentivi di produttività a favore dei messi notificatori per una quota parte del 30% del rimborso delle spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 del C.C.N.L. del 14.9.2000): € **150,00**(importo presunto, oltre oneri);

**RISORSE ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE: €30.640,32**

**TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI ATTUALMENTE SENZA DESTINAZIONE:  
€41.832,08**

11/4/2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 e dal CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/7/2009;

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dove si stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

Atteso che:

- a) il Comune di Concorezzo ha sempre rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 c. 557 Legge 296/2006) ed è impegnato nel raggiungere tale obiettivo anche nel corrente anno;
- b) il Comune di Concorezzo ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo quinquennio e lo sta rispettando anche nell'anno in corso;
- c) il Comune di Concorezzo ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione.

Accertato che:

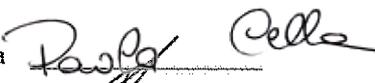
- le risorse necessarie al finanziamento del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risultano ricomprese negli stanziamenti del piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2014 relativi a capitoli espressamente destinati al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità dei costi del Fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 da destinarsi alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2014.

Concorezzo, 5 dicembre 2014

**IL COLLEGIO DEI REVISORE DEI CONTI**

dott.ssa Paola Cella



dott. Angelo Spinelli



dott. Nicola Casati



**Allegato C)**

**CERTIFICAZIONE DI CUI ALL'ART. 15 COMMA 4 DEL CCNL 1.4.1999  
PER L'ANNO 2014**

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Considerato che l'art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999 prevede che gli importi di cui al comma 2 del medesimo articolo 15 siano resi disponibili solo a seguito di preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione che le stesse siano destinate espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Richiamata la proposta di deliberazione che sarà discussa nella seduta di Giunta comunale del 4.12.2014, con la quale sarà autorizzata l'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 nel limite massimo ivi previsto dell'1,2% del monte salari anno 1997, pari a € 17.729,53;

Considerato che, per quanto attiene agli obiettivi individuati nel Piano dettagliato degli obiettivi /Piano delle performance per l'anno 2014, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 9 luglio 2014 nella suddetta deliberazione si è dato atto:

- che è stato previsto uno specifico obiettivo di miglioramento intersettoriale con il quale si prevede di raggiungere sempre maggiore trasparenza intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni , così come una sensibilizzazione in materia di prevenzione della corruzione,
- che in merito al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi essi sono stati individuati per ciascun settore nel citato Piano dettagliato degli obiettivi/Piano delle performance per l'anno 2014;

Rilevato che tale integrazione potrà essere resa disponibile nei termini di cui al comma 4 del predetto art. 15;

Tutto ciò premesso;

**CERTIFICA**

Che esistono i presupposti previsti dall'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 in merito all'effettiva disponibilità di bilancio, destinata dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Che la verifica sul raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità sarà condotta tra quelli che – individuati nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano delle performance per l'anno 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 9 luglio 2014 – che sono in modo specifico diretti a migliorare la produttività e la qualità dei risultati dell'Ente e qui di seguito elencati:

<b>SETTORE UFFICIO ICT</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
SUE
SUAP
MANUALE GESTIONE PROTOCOLLO INFORMATICO
ISCRIZIONE ON LINE SCUOLA INFANZIA
CABLAGGIO SCUOLA INFANZIA
WIFI PUBBLICO
VERIFICA INFRAZIONI AMMINISTRATIVE
PORTALE ULISSE
EXPO
<b>SETTORE AFFARI GENERALI</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
DIGITALIZZAZIONE INTEGRALE DOCUMENT. PROTOCOLLO
CENSIMENTO APPARECCHI GIOCO AZZARDO
ABILITAZIONE CRS PIATTAFORMA ECOLOGICA
GESTIONE SERVIZIO AFFISSIONE GRATUITA
REGOLAMENTO CONSIGLIO COMUNALE
REGOLAMENTO REFERENDUM COMUNALE
ADEGUAMENTO STATUTO DEL COMUNE
SUAP
MANUALE GESTIONE PROTOCOLLO INFORMATICO
<b>SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
PRESENTAZIONE LISTE E CANDIDATURE ELEZIONI AMMINISTRATIVE
NOTIFICA DECRETI DI CITTADINANZA
CONTROLLO OCCUPAZIONE ABUSIVA ALLOGGI
ELEZIONI AMMINISTRATIVE ED EUROPEE 2014
ARCHIVIAZIONE ELETTRONICA DOCUMENTI E C.I.
<b>SETTORE FINANZE E CONTABILITA'</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
I.U.C.
PIANO RECUPERO EVASIONE
NUOVA CONTABILITA' FINANZIARIA
VOUCHER
<b>SETTORE SERVIZI SUL TERRITORIO</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
INFORMATIZZAZIONE E ATTIVAZIONE SUE
TOPONOMASTICA

CENSIMENTO APPARECCHI GIOCO AZZARDO
OPUSCOLO USO BICI
INDIVIDUAZIONE E AFFIDAMENTO "CASA DELL'ACQUA"
REALIZZAZIONE REGOLAMENTO DEL VERDE
CENSIMENTO DEL VERDE
MONITORAGGIO PRATICHE VV.FF.
VIABILITA' CENTRO
RIORDINO INDICAZIONI VIARIE
<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
BOLLETTAZIONE SERVIZI
INCONTRIAMOCI
INSERIMENTO LAVORATIVO
PROTOCOLLO D'INTESA PEDIATRE
<b>SETTORE BIBLIOTECA CULTURA SPORT GIOVANI</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
COLLABORAZIONE NUOVE ASSOCIAZIONI
NATI PER LA MUSICA
GRUPPO DI LAVORO SISTEMA BIBLIOTECARIO
RICOGNIZIONE IMPIANTI SPORTIVI
<b>SETTORE ISTRUZIONE</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
ISCRIZIONE ON LINE SCUOLA INFANZIA
SUPPORTO E SICUREZZA ALUNNI PRE-SCUOLA
REGISTRO DIGITALE PERSONALE DOCENTE
SOLLECITI PAGAMENTO E RECUPERO INSOLUTI MENSA
ORTO SCUOLA DELL'INFANZIA
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
OPUSCOLO USO BICI
NUOVA CIRCOLAZIONE CENTRO STORICO
CENSIMENTO APPARECCHI GIOCO AZZARDO
RISCOSSIONE COATTA RUOLO 2012
VERIFICA INFRAZIONI AMMINISTRATIVE

Concorezzo, 2 dicembre 2014

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

dott. Giuseppe Mendicino

